

Ministère de la santé

Secrétariat général

Direction des ressources
humaines



Burkina Faso

Unité - Progrès - Justice

**TABLEAU PREVISIONNEL DES EFFECTIFS ET DES EMPLOIS DU
MINISTERE DE LA SANTE**

Juin 2021



Projet accompagné par le
Ministère de la santé



Avec l'appui financier de l'Union européenne
PAPS2-AT Appui institutionnel

REMERCIEMENTS

Ce document a été réalisé par le Ministère de la santé du Burkina Faso par une expertise sénior court terme fournie par Conseil santé France dans le cadre du PAPS2 / Union européenne, en collaboration avec l'équipe technique du ministère de la santé,

Avec la participation :

- de la direction des ressources humaines
- des autres structures centrales
- des établissements publics de santé (CHU, CHR, EPSNH, DRS)

Avec la contribution de :

- M. COULIBALY Azaria expert RH, Conseil santé France
- M. SIGUIRE Salif, DRH MS
- M. BONKOUNGOU Madeleine, Conseiller en GRH, MFPTPS
- M. KABORE Jules, Conseiller en GRH, MFPTPS
- M. GOMBANE Ousséni, expert informatique, MFPTPS/MS

TABLE DES MATIERES

| | |
|---|------------------------------------|
| REMERCIEMENTS..... | 2 |
| AVANT PROPOS..... | 4 |
| LISTE DES SIGLES ET ABBREVIATIONS | 5 |
| LISTE DES TABLEAUX | 7 |
| INTRODUCTION..... | 8 |
| I. METHODOLOGIE D'ELABORATION DU TPEE..... | 9 |
| 1. <i>La collecte des données</i> | 9 |
| 2. <i>L'élaboration</i> | 10 |
| 3. <i>La validation</i> | 11 |
| II. LES BASES TPEE PAR STRUCTURE ET GROUPES DE STRUCTURE | 12 |
| 1. <i>Le TPEE au niveau DRS</i> | 12 |
| 2. <i>Le TPEE au niveau CHR</i> | 44 |
| 3. <i>Le TPEE au niveau des CHU</i> | 82 |
| 4. <i>Le TPEE au niveau des EPSNH</i> | 120 |
| 5. <i>Le TPEE au niveau AG</i> | Erreur ! Signet non défini. |
| III. LA PRESENTATION ET L'ANALYSE DU TPEE DU MINISTERE | 164 |
| 1. <i>Présentation du TPEE global</i> | 164 |
| 2. <i>Analyse du TPEE global</i> | 197 |
| IV. LE BUDGET DU TPEE 2021-2023..... | 214 |
| CONCLUSION..... | 224 |
| ANNEXES | 225 |
| BIBLIOGRAPHIE | 231 |

AVANT PROPOS

L'administration publique en général et le secteur de la santé en particulier fait face à d'énormes défis qui rendent de plus en plus indispensable une bien meilleure implication et utilisation des ressources humaines au cœur des projets et actions de santé. Il y va de la performance du département et partant, de la santé des populations burkinabè.

Au titre des stratégies mises en place par notre département pour ce faire, une place de choix est réservée à la question des emplois et des effectifs. Le ministère de la santé a donc pensé à mettre en œuvre sa stratégie en matière d'emploi et d'effectif non seulement pour le présent mais également pour les années à venir. Une telle approche nous permet de savoir la qualité et le nombre de travailleurs de la santé qu'il nous faut déployer pour prendre soin de la santé des populations du Burkina.

Cet objectif est matérialisé ce tableau prévisionnel des emplois et des effectifs (TPEE) est le premier du genre dans notre département mais aussi dans toute l'administration publique.

Nous formulons le vœu que cet outil soit mis en œuvre et que nos ressources humaines se l'approprient. Cela dit, en tant qu'outil stratégique inédit, nous n'imaginons pas nécessairement que sa première version résolve nos problèmes mais nous sommes certains qu'avec le temps, l'adhésion de tous dans l'esprit inclusif de la conduite du changement, cet outil œuvrera à ce que les bons profils de santé soient proches de nos populations car la santé reste le pilier du développement de notre pays.

Pr Charlemagne Marie Ragnag-Néwendé OUEDRAOGO
Chevalier de l'Ordre l'Etalon

LISTE DES SIGLES ET ABBREVIATIONS

| | |
|---------------|--|
| AG | Administration générale |
| ANRP | Agence nationale de régulation pharmaceutique |
| BCMP | Bureau comptable matières principales |
| Cat | Catégorie |
| CD | Concours direct |
| CDD | Contrat à durée déterminée |
| CDI | Contrat à durée indéterminée |
| CHR | Centre hospitalier régional |
| CHU | Centre hospitalier universitaire |
| CHUR | Centre hospitalier universitaire régional |
| CHU SS | Centre hospitalier régional Souro SANOU |
| CHU YO | Centre hospitalier universitaire Yalgado OUEDRAOGO |
| CNTS | Centre national de transfusion sanguine |
| CP | Concours professionnel |
| DAD | Direction des archives et de la documentation |
| DAF | Direction de l'administration des finances |
| DCPM | Direction de la communication et de la presse ministérielle |
| DDII | Direction du développement institutionnel et de l'innovation |
| DGAP | Direction générale de l'accès aux produits de santé |
| DGESS | Direction générale des études et des statistiques sectorielles |
| DGOS | Direction générale de l'offre de soins |
| DGSP | Direction générale de la santé publique |
| DMP | Direction des marchés publics |
| DRH | Direction des ressources humaines |
| DRS | Direction régionale de la santé |
| DSIS | Direction des systèmes d'information sanitaire |
| EPSNH | Etablissement public de santé non hospitalier |
| Ech | Echelle |
| ENSP | Ecole nationale de santé publique |
| FPE | Fonction publique d'Etat |
| FPH | Fonction publique hospitalière |
| GRH | Gestion des ressources humaines |
| IB | Infirmier breveté |
| IDE | Infirmier diplômé d'Etat |
| INSP | Institut national de santé publique |
| ITSS | Inspection technique des services de santé |
| LNSP | Laboratoire national de santé publique |
| MD | Mise à disposition |
| MEER | Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale |
| MN | Mesures nouvelles |
| MS | Ministère de la santé |
| OST | Office de santé des travailleurs |

| | |
|----------------|---|
| PAPS | Programme d'appui à la politique sectorielle santé |
| PEP | Préparateur d'Etat en pharmacie |
| RGAP | Réforme globale de l'administration publique |
| RH | Ressources humaines |
| SIGASPE | Système informatisé de gestion administrative et salariale du personnel de l'Etat |
| SG | Secrétariat général |
| SF/ME | Sage-femme et maïeuticien d'Etat |
| TOES | Textes d'organisation des emplois spécifiques |
| TPEE | Tableau prévisionnel des emplois et des effectifs |
| UE | Union européenne |

LISTE DES TABLEAUX

| | |
|------------|--|
| Tableau 1 | Axes de collecte des données |
| Tableau 2 | Récapitulatif de la méthodologie du guide TPEE |
| Tableau 3 | Démarche méthodologique de l'étude |
| Tableau 4 | TPEE des structures du groupe DRS |
| Tableau 5 | TPEE du groupe DRS |
| Tableau 6 | Répartition du TPEE DRS par structure et par type d'emploi |
| Tableau 7 | Données sur les écarts négatifs dans les DRS |
| Tableau 8 | TPEE des structures du groupe CHR |
| Tableau 9 | TPEE du groupe CHR |
| Tableau 10 | Répartition du TPEE CHR par structure et par type d'emploi |
| Tableau 11 | Données sur les écarts négatifs dans les CHR |
| Tableau 12 | TPEE des structures du groupe CHU |
| Tableau 13 | TPEE du groupe CHU |
| Tableau 14 | Répartition du TPEE CHU par structure et par type d'emploi |
| Tableau 15 | Données sur les écarts négatifs dans les CHU |
| Tableau 16 | TPEE des structures du groupe EPSNH |
| Tableau 17 | TPEE du groupe EPSNH |
| Tableau 18 | Répartition du TPEE EPSNH par structure et par type d'emploi |
| Tableau 19 | Données sur les écarts négatifs dans les EPSNH |
| Tableau 20 | TPEE des structures du groupe AG |
| Tableau 21 | TPEE du groupe AG |
| Tableau 22 | Répartition du TPEE EPSNH par structure et par type d'emploi |
| Tableau 23 | Données sur les écarts négatifs dans les EPSNH |
| Tableau 24 | TPEE 2021-2023 global du Ministère de la santé |
| Tableau 25 | Mise en évidence de certains emplois spécifiques dans le TPEE global |
| Tableau 26 | Analyse des écarts et stratégies d'ajustements |
| Tableau 27 | Coût estimatif du TPEE 2021-2023 global du ministère de la santé |

INTRODUCTION

L'administration publique constitue un véritable fer de lance de la performance économique et sociale du Burkina Faso. La recherche constante de la matérialisation de ce positionnement a conduit à de nombreuses réflexions dont une des plus essentielles est la réforme globale de l'administration publique (RGAP). En effet, cette réforme matérialisée à son tour par une batterie de textes à la fin des années 90, va insuffler une dynamique orientée vers davantage de performances des ressources humaines et des structures de l'Etat.

La loi n° 081-2015/CNT du 24 novembre 2015 portant statut général de la fonction publique d'Etat et les statuts autonomes constituent les textes essentiels portant la dynamique de performance de l'administration publique burkinabè par ses ressources humaines.

De ce fait, la gestion des ressources humaines offre à cette administration une large gamme d'activités et d'outils de performance liés notamment au recrutement, à la gestion des carrières, à la rémunération, à la formation, aux relations professionnelles, à la gestion prévisionnelle...

Le Ministère de la santé du Burkina Faso s'inscrit dans cette logique au regard de ses nombreux traits caractéristiques particuliers (taille, mission, effectifs, secteur d'activités, extrême diversité d'emplois...).

Le Ministère a entrepris d'élaborer un ensemble d'outils de GRH afin de lui permettre de s'inscrire sur la voie de la performance dans son contexte actuel marqué par l'avènement de la fonction publique hospitalière et ses enjeux pour ses ressources humaines.

C'est pourquoi l'élaboration du présent outil stratégique de GRH qu'est le tableau prévisionnel des emplois et des effectifs (TPEE) 2021-2023 s'impose.

I. METHODOLOGIE D'ELABORATION DU TPEE

Le processus d'élaboration du TPEE a suivi les étapes suivantes :

- la collecte des données ;
- l'élaboration du document ;
- la validation.

1. La collecte des données

Les données ont été collectées par diverses équipes déployées dans les 13 régions du 18 au 22 janvier puis les 27 et 28 janvier 2021. Le tableau ci-dessous donne la répartition par axes de collecte.

Tableau 1 : Axes de collecte des données

| Axes | Structures objet de la collecte |
|-------|---|
| Axe 1 | DRS Centre-ouest + CHR Koudougou DRS Boucle du Mouhoun + CHR Dédougou DRS Nord + CHUR Ouahigouya CHU Bogodogo + CHU Tengandogo + ENSP + CNTS + DCPM + DGSP + OST |
| Axe 2 | DRS Est + CHR Fada N'Gourma DRS Centre-sud DRS Centre-est + CHR Tenkodogo BCMP + DAF + DGOS + DMP + DRH + DGESS + DGAP |
| Axe 3 | DRS Plateau central + CHR Ziniaré DRS Centre-nord + CHR Kaya DRS Sahel + CHR Dori Cabinet + DAD + DCPM + DDII + ITSS + SG + INSP |
| Axe 4 | DRS Sud-ouest + CHR Gaoua DRS Hauts-bassins DRS Cascades + CHR Banfora CHU SS + CHU PCDG + LNSP + CHU YO + DSIS + ANRP |
| Total | 49 structures |

Source : Données de l'étude

Les données ont été obtenues avec la contribution de la DRH à travers un canevas de collecte et un guide d'entretien.

2. L'élaboration

L'élaboration de ce document s'est fondée sur le décret n°2017-0213/PRES/PM/MDFPTPS du 19 avril 2017 portant adoption du guide méthodologique d'élaboration du tableau prévisionnel des emplois et effectifs des ministères et institutions publiques. Toutefois, il a souvent été nécessaire de l'adapter aux réalités du ministère de la santé.

La structuration méthodologique du guide TPEE se présente comme suit :

Tableau 2 : Récapitulatif de la méthodologie du guide TPEE

| Profil professionnel | Éléments de base de l'année | Éléments de l'année de prévision |
|---------------------------------|---|--|
| Emplois, catégories et échelles | <p><i>Effectif actuel</i></p> <p>Effectif issu du fichier du personnel et des situations administratives fournies</p> | <p><i>Disponibilité RH</i></p> <p>Effectif de l'année n éventuellement augmenté des entrées ou diminué des sorties</p> |
| | <p><i>Effectif nécessaire au poste</i></p> <p>Effectif issu de la description des postes de travail et présenté sous formes de normes de fonctionnement en effectif</p> | <p><i>Prévisions de besoins RH</i></p> <p>Les besoins sont présentés sous forme de normes fonctionnement en effectif pour les années prévisionnelles</p> |
| | <p><i>Ecart</i></p> <p>Différences positives ou négatives entre les effectifs actuels et ceux nécessaires</p> | <p><i>Ecart</i></p> <p>Différences positives ou négatives entre les effectifs disponibles et ceux nécessaires pour chaque année de prévision</p> |

Source : Guide TPEE

Suivant la méthodologie préconisée par le guide, l'élaboration du TPEE part des postes de travail. Cependant, le ministère de la santé est dans un processus de description des postes de travail ce qui n'a pas permis de reposer l'étude sur les postes de travail. Néanmoins, sur la base des emplois animant les structures du ministère de la santé les éléments devant permettre la construction du TPEE ont pu être mis en exergue.

Le tableau ci-dessous reprend l'essentiel de notre démarche méthodologique.

Tableau 3 : Démarche méthodologique de l'étude

| Profil professionnel | Eléments de base de l'année | Eléments de l'année de prévision |
|---------------------------------|--|--|
| Emplois, catégories et échelles | <p style="text-align: center;"><i>Effectif actuel</i></p> Effectif issu du fichier du personnel et des situations administratives fournies | <p style="text-align: center;"><i>Disponibilité RH</i></p> Effectif de l'année n éventuellement augmenté des entrées ou diminué des sorties |
| | | <p style="text-align: center;"><i>Prévisions de besoins RH</i></p> Les besoins sont présentés sous forme de normes de fonctionnement en effectif pour les années prévisionnelles |
| | | <p style="text-align: center;"><i>Ecart</i></p> Différences positives ou négatives entre les effectifs disponibles et ceux nécessaires pour chaque année de prévision |

Au regard de l'organisation administrative du ministère de la santé, le présent document est structuré de sorte à présenter :

- un TPEE par structure
- un TPEE par groupes de structures
- un TPEE global du ministère.

Cette organisation a permis d'aborder les questions d'emplois et d'effectifs par séquences homogènes avant de les envisager de façon globale.

Les données collectées ont été traitées pour les rendre mieux exploitables dans les bases de données conçues à cet effet, ce qui a permis de produire un projet de TPEE.

3. La validation

Le projet de TPEE a fait objet de validation les 22 et 23 avril 2021 à Koudougou.

A l'issue de cet atelier, des recommandations ont été formulées.

II. LES BASES TPEE PAR STRUCTURE ET GROUPES DE STRUCTURE

1. Le TPEE au niveau DRS

1.1 Présentation par structure de la DRS

Tableau 4 : TPEE des structures du groupe DRS

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat/ éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-------------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| DRS Boucle du Mouhoun | | | | | | | | | | | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | X | | 136 | 156 | 156 | 156 | 20 | 0 | 0 | 20 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | X | | 123 | 153 | 153 | 153 | 30 | 0 | 0 | 30 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 14 | 14 | 14 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 7 | 7 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Agent de santé communautaire | C1/S1 | X | | 0 | 30 | 30 | 30 | 30 | 0 | 0 | 30 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | X | | 256 | 276 | 276 | 276 | 20 | 0 | 0 | 20 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 14 | 24 | 24 | 24 | 10 | 0 | 0 | 10 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 30 | 37 | 37 | 37 | 7 | 0 | 0 | 7 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 10 | 13 | 13 | 13 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 6 | 9 | 10 | 10 | 3 | 1 | 0 | 4 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 1 | 3 | 5 | 5 | 2 | 2 | 0 | 4 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 6 | 12 | 12 | 12 | 6 | 0 | 0 | 6 |
| Attaché de santé en santé et sécurité au travail | A2/N2 | X | | 4 | 5 | 5 | 5 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 6 | 6 | 7 | 7 | 0 | 1 | 0 | 1 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|--------------|---------------|-------------------|-------------------|---|-------------|-------------|------------|-----------|-----------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 6 | 8 | 8 | 8 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Caissier | C1/S1 | | X | 7 | 10 | 10 | 10 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 17 | 19 | 19 | 20 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Conseiller de santé en science maïeutique et santé de la reproduction | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Gérant de dépôt MEG | C1/S1 | | X | 159 | 200 | 200 | 200 | 41 | 0 | 0 | 41 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 22 | 22 | 22 | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 113 | 143 | 143 | 143 | 30 | 0 | 0 | 30 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 472 | 532 | 540 | 560 | 60 | 8 | 20 | 88 |
| Ingénieur du génie sanitaire | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 10 | 14 | 14 | 14 | 4 | 0 | 0 | 4 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 11 | 11 | 11 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Préparateur d'Etat en Pharmacie | A3/N3 | X | | 13 | 15 | 15 | 15 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 333 | 433 | 440 | 450 | 100 | 7 | 10 | 117 |
| Secrétaire | B3/M3 | X | | 5 | 6 | 6 | 6 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 15 | 15 | 15 | 16 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C2/S2 | X | | 53 | 73 | 80 | 80 | 20 | 7 | 0 | 27 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 35 | 50 | 55 | 55 | 15 | 5 | 0 | 20 |
| Total DRS Boucle du Mouhoun | | 38 | 2 | 1898 | 2320 | 2351 | 2384 | 422 | 31 | 33 | 486 |
| DRS Cascades | | | | | | | | | | | |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat/ éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-------------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | X | | 66 | 78 | 93 | 111 | 12 | 15 | 18 | 45 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | X | | 69 | 82 | 93 | 111 | 13 | 11 | 18 | 42 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 4 | 4 | 4 | 8 | 0 | 0 | 4 | 4 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 3 | 4 | 4 | 7 | 1 | 0 | 3 | 4 |
| Agent de bureau | C3/S3 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 0 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 4 |
| Agent de santé communautaire | C1/S1 | X | | 0 | 50 | 100 | 150 | 50 | 50 | 50 | 150 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | X | | 201 | 201 | 201 | 201 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 7 | 8 | 10 | 15 | 1 | 2 | 5 | 8 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 7 | 10 | 15 | 20 | 3 | 5 | 5 | 13 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 3 | 5 | 7 | 10 | 2 | 2 | 3 | 7 |
| Attaché de santé en hémodialyse | A2/N2 | X | | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | X | | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 2 | 4 | 5 | 6 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Attaché de santé en santé et sécurité au travail | A2/N2 | X | | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | -1 | 1 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 5 | 5 | 8 | 11 | 0 | 3 | 3 | 6 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Attaché en santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | | 0 | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Cadre de santé en rééducation | A1/N1 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat/ éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-------------|---------------|-------------------|-------------------|---|-------------|-------------|------------|------------|------------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Cadre manipulateur en électroradiologie médicale | A1/N1 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 6 | 10 | 15 | 20 | 4 | 5 | 5 | 14 |
| Chauffeur ambulancier | E1/G1 | X | | 19 | 20 | 25 | 30 | 1 | 5 | 5 | 11 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 13 | 15 | 15 | 15 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Gardien | E2/G2 | X | | 111 | 120 | 125 | 130 | 9 | 5 | 5 | 19 |
| Gérant de dépôt MEG | C1/S1 | | X | 144 | 150 | 150 | 150 | 6 | 0 | 0 | 6 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 8 | 10 | 12 | 12 | 2 | 2 | 0 | 4 |
| Gestionnaire en logistique de santé | B1/M1 | X | | 0 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 84 | 92 | 115 | 145 | 8 | 23 | 30 | 61 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 260 | 260 | 262 | 292 | 0 | 2 | 30 | 32 |
| Manœuvre | E2/G2 | X | | 0 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 4 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 16 | 23 | 29 | 37 | 7 | 6 | 8 | 21 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | X | | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 2 | 3 | 4 | 6 | 1 | 1 | 2 | 4 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 4 | 5 | 10 | 13 | 1 | 5 | 3 | 9 |
| Reprographe | D2/F2 | X | | 0 | 2 | 2 | 3 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 158 | 175 | 175 | 201 | 17 | 0 | 26 | 43 |
| Secrétaire | B3/M3 | X | | 3 | 3 | 5 | 6 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 8 | 10 | 11 | 19 | 2 | 1 | 8 | 11 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C2/S2 | X | | 0 | 4 | 8 | 10 | 4 | 4 | 2 | 10 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 14 | 14 | 14 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total DRS Cascades | | 45 | 1 | 1220 | 1394 | 1556 | 1794 | 174 | 162 | 238 | 574 |
| DRS Centre | | | | | | | | | | | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | X | | 671 | 721 | 746 | 771 | 50 | 25 | 25 | 100 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | X | | 18 | 38 | 48 | 58 | 20 | 10 | 10 | 40 |
| Adjoint administratif | C1/S1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 20 | 25 | 30 | 35 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| Adjoint social | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat/ éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-------------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 11 | 11 | 11 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de bureau | C3/S3 | X | | 1 | 6 | 11 | 16 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 3 | 6 | 6 | 6 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | X | | 400 | 450 | 500 | 550 | 50 | 50 | 50 | 150 |
| Assistant biologiste médical | A3/N3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 1 | 4 | 4 | 4 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Attaché d'éducation spécialisée | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 81 | 81 | 81 | 91 | 0 | 0 | 10 | 10 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 55 | 55 | 55 | 65 | 0 | 0 | 10 | 10 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 2 | 7 | 7 | 10 | 5 | 0 | 3 | 8 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 32 | 32 | 32 | 36 | 0 | 0 | 4 | 4 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 29 | 29 | 33 | 35 | 0 | 4 | 2 | 6 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 19 | 19 | 23 | 29 | 0 | 4 | 6 | 10 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 30 | 40 | 40 | 50 | 10 | 0 | 10 | 20 |
| Attaché de santé en santé et sécurité au travail | A2/N2 | X | | 2 | 8 | 8 | 8 | 6 | 0 | 0 | 6 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 3 | 8 | 8 | 8 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 5 | 7 | 7 | 11 | 2 | 0 | 4 | 6 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 2 | 6 | 10 | 20 | 4 | 4 | 10 | 18 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | | 1 | 6 | 11 | 11 | 5 | 5 | 0 | 10 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | | 1 | 11 | 21 | 21 | 10 | 10 | 0 | 20 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 6 | 11 | 11 | 11 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | X | | 10 | 12 | 12 | 14 | 2 | 0 | 2 | 4 |
| Comptable | B1/M1 | X | | 5 | 6 | 6 | 6 | 1 | 0 | 0 | 1 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat/ éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-------------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Conseiller de santé en management de la qualité et de la protection des soins | A1/N1 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Conseiller de santé en science maïeutique et santé de la reproduction | A1/N1 | X | | 2 | 6 | 6 | 6 | 4 | 0 | 0 | 4 |
| Conseiller des affaires sociales | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Educateur social | B1/M1 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 45 | 55 | 65 | 75 | 10 | 10 | 10 | 30 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 25 | 25 | 25 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 258 | 283 | 308 | 333 | 25 | 25 | 25 | 75 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 556 | 606 | 656 | 706 | 50 | 50 | 50 | 150 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 6 | 9 | 12 | 12 | 3 | 3 | 0 | 6 |
| Manœuvre | D3/F3 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Masseur kinésithérapeute | A3/N3 | X | | 1 | 3 | 5 | 7 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 49 | 74 | 99 | 124 | 25 | 25 | 25 | 75 |
| Médecin spécialiste en anesthésie-réanimation | PA/U1 | X | | 4 | 8 | 8 | 12 | 4 | 0 | 4 | 8 |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | X | | 3 | 8 | 8 | 12 | 5 | 0 | 4 | 9 |
| Médecin spécialiste en chirurgie générale | PA/U1 | X | | 7 | 8 | 8 | 12 | 1 | 0 | 4 | 5 |
| Médecin spécialiste en dermatologie | PA/U1 | X | | 1 | 4 | 4 | 6 | 3 | 0 | 2 | 5 |
| Médecin spécialiste en gynécologie obstétrique | PA/U1 | X | | 12 | 12 | 12 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en hépato-gastro-entérologie | PA/U1 | X | | 2 | 4 | 4 | 8 | 2 | 0 | 4 | 6 |
| Médecin spécialiste en médecine interne | PA/U1 | X | | 2 | 4 | 4 | 8 | 2 | 0 | 4 | 6 |
| Médecin spécialiste en odontostomatologie | PA/U1 | X | | 10 | 10 | 10 | 14 | 0 | 0 | 4 | 4 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | X | | 2 | 4 | 4 | 8 | 2 | 0 | 4 | 6 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat/ éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-------------|---------------|-------------------|-------------------|---|-------------|-------------|------------|------------|------------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 2 | 8 | 8 | 12 | 6 | 0 | 4 | 10 |
| Médecin spécialiste en pneumologie | PA/U1 | X | | 1 | 4 | 4 | 8 | 3 | 0 | 4 | 7 |
| Médecin spécialiste en psychologie | PA/U1 | X | | 1 | 4 | 6 | 8 | 3 | 2 | 2 | 7 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | X | | 2 | 4 | 6 | 8 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 9 | 15 | 21 | 27 | 6 | 6 | 6 | 18 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 11 | 16 | 21 | 26 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 557 | 607 | 657 | 707 | 50 | 50 | 50 | 150 |
| Secrétaire | B3/S3 | X | | 5 | 10 | 10 | 10 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 16 | 26 | 36 | 46 | 10 | 10 | 10 | 30 |
| Technicien supérieur de santé | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 56 | 66 | 76 | 86 | 10 | 10 | 10 | 30 |
| Total DRS Centre | | 62 | 0 | 3076 | 3507 | 3829 | 4220 | 431 | 322 | 391 | 1 144 |
| DRS Centre-est | | | | | | | | | | | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | X | | 80 | 137 | 140 | 152 | 57 | 3 | 12 | 72 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | X | | 66 | 123 | 127 | 138 | 57 | 4 | 11 | 72 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 5 | 6 | 11 | 14 | 1 | 5 | 3 | 9 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 5 | 6 | 7 | 7 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Administrateur en logistique de santé | A1/N1 | X | | 0 | 2 | 7 | 7 | 2 | 5 | 0 | 7 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 1 | 2 | 6 | 6 | 1 | 4 | 0 | 5 |
| Agent de santé communautaire | C1/S1 | X | | 0 | 18 | 30 | 50 | 18 | 12 | 20 | 50 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | X | | 216 | 223 | 230 | 235 | 7 | 7 | 5 | 19 |
| Aide comptable | C3/S3 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 20 | 23 | 26 | 26 | 3 | 3 | 0 | 6 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 24 | 41 | 41 | 41 | 17 | 0 | 0 | 17 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|--------------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 7 | 13 | 13 | 13 | 6 | 0 | 0 | 6 |
| Attaché de santé en hémobiologie | A2/N2 | X | | 0 | 4 | 4 | 5 | 4 | 0 | 1 | 5 |
| Attaché de santé en hémodialyse | A2/N2 | X | | 0 | 0 | 2 | 5 | 0 | 2 | 3 | 5 |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | X | | 0 | 7 | 8 | 9 | 7 | 1 | 1 | 9 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 4 | 7 | 8 | 11 | 3 | 1 | 3 | 7 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 4 | 7 | 9 | 10 | 3 | 2 | 1 | 6 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 3 | 9 | 8 | 10 | 6 | -1 | 2 | 7 |
| Attaché de santé en santé et sécurité au travail | A2/N2 | X | | 1 | 5 | 3 | 7 | 4 | -2 | 4 | 6 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 2 | 7 | 9 | 11 | 5 | 2 | 2 | 9 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 20 | 27 | 33 | 35 | 7 | 6 | 2 | 15 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 3 | 8 | 8 | 9 | 5 | 0 | 1 | 6 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | | 0 | 6 | 9 | 9 | 6 | 3 | 0 | 9 |
| Buandier | D2/F2 | | X | 20 | 20 | 34 | 41 | 0 | 14 | 7 | 21 |
| Cadre de santé en rééducation | A1/N1 | X | | 0 | 3 | 3 | 4 | 3 | 0 | 1 | 4 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A1/N1 | X | | 1 | 3 | 5 | 7 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | | 1 | 4 | 3 | 3 | 3 | -1 | 0 | 2 |
| Caissier | C3/S3 | | X | 16 | 16 | 32 | 48 | 0 | 16 | 16 | 32 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 13 | 26 | 22 | 26 | 13 | -4 | 4 | 13 |
| Chauffeur ambulancier | E1/G1 | | X | 25 | 25 | 39 | 46 | 0 | 14 | 7 | 21 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et de la protection des soins | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Cuisinier | D2/F2 | | X | 16 | 16 | 32 | 48 | 0 | 16 | 16 | 32 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 36 | 43 | 46 | 49 | 7 | 3 | 3 | 13 |
| Gardien | E2/G2 | | X | 27 | 27 | 41 | 48 | 0 | 14 | 7 | 21 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat/ éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-------------|---------------|-------------------|-------------------|---|-------------|-------------|------------|------------|------------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Gérant de dépôt MEG | C1/S1 | | X | 226 | 226 | 246 | 253 | 0 | 20 | 7 | 27 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 20 | 22 | 26 | 25 | 2 | 4 | -1 | 5 |
| Gestionnaire en logistique de santé | B1/M1 | X | | 0 | 0 | 3 | 4 | 0 | 3 | 1 | 4 |
| Infirmier breveté | C1/M1 | X | | 82 | 161 | 161 | 177 | 79 | 0 | 16 | 95 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 349 | 519 | 517 | 540 | 170 | -2 | 23 | 191 |
| Ingénieur du génie sanitaire | A1/N1 | X | | 0 | 2 | 3 | 6 | 2 | 1 | 3 | 6 |
| Ingénieur en génie biomédical | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Manceuvre | D3/F3 | | X | 70 | 70 | 84 | 91 | 0 | 14 | 7 | 21 |
| Masseur kinésithérapeute | A3/N3 | X | | 0 | 0 | 2 | 6 | 0 | 2 | 4 | 6 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 50 | 83 | 90 | 93 | 33 | 7 | 3 | 43 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Orthoprothésiste d'Etat | A3/N3 | X | | 0 | 0 | 2 | 6 | 0 | 2 | 4 | 6 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 3 | 8 | 8 | 9 | 5 | 0 | 1 | 6 |
| Physicien médical | A1/N1 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 7 | 8 | 9 | 9 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Reprographe | D2/F2 | X | | 0 | 1 | 8 | 8 | 1 | 7 | 0 | 8 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 222 | 306 | 356 | 433 | 84 | 50 | 77 | 211 |
| Secrétaire | B3/M3 | X | | 3 | 10 | 16 | 20 | 7 | 6 | 4 | 17 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 10 | 13 | 18 | 21 | 3 | 5 | 3 | 11 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C2/S2 | X | | 0 | 14 | 28 | 39 | 14 | 14 | 11 | 39 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 28 | 35 | 49 | 56 | 7 | 14 | 7 | 28 |
| Total DRS Centre-est | | 52 | 7 | 1694 | 2353 | 2637 | 2945 | 659 | 284 | 308 | 1 251 |
| DRS Centre-nord | | | | | | | | | | | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | X | | 66 | 66 | 66 | 66 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | X | | 71 | 81 | 91 | 101 | 10 | 10 | 10 | 30 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat/ éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-------------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 9 | 14 | 16 | 18 | 5 | 2 | 2 | 9 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 4 | 4 | 5 | 6 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Agent de santé communautaire | C1/S1 | X | | 0 | 10 | 20 | 20 | 10 | 10 | 0 | 20 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | X | | 174 | 180 | 186 | 192 | 6 | 6 | 6 | 18 |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 13 | 23 | 28 | 33 | 10 | 5 | 5 | 20 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 14 | 29 | 44 | 69 | 15 | 15 | 25 | 55 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 7 | 10 | 13 | 19 | 3 | 3 | 6 | 12 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 3 | 6 | 7 | 8 | 3 | 1 | 1 | 5 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 3 | 6 | 7 | 8 | 3 | 1 | 1 | 5 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 5 | 11 | 13 | 15 | 6 | 2 | 2 | 10 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 1 | 3 | 4 | 5 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 6 | 12 | 14 | 16 | 6 | 2 | 2 | 10 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 6 | 6 | 9 | 12 | 0 | 3 | 3 | 6 |
| Buandier | D2/F2 | | X | 1 | 4 | 16 | 18 | 3 | 12 | 2 | 17 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Caissier | C3/S3 | | X | 20 | 36 | 98 | 106 | 16 | 62 | 8 | 86 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 12 | 17 | 19 | 21 | 5 | 2 | 2 | 9 |
| Chauffeur ambulancier | E1/G1 | | X | 30 | 30 | 30 | 44 | 0 | 0 | 14 | 14 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 28 | 30 | 33 | 36 | 2 | 3 | 3 | 8 |
| Gardien | E2/G2 | X | | 99 | 114 | 117 | 125 | 15 | 3 | 8 | 26 |
| Gérant dépôt MEG | C2/S2 | | X | 118 | 133 | 144 | 185 | 15 | 11 | 41 | 67 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 17 | 22 | 25 | 28 | 5 | 3 | 3 | 11 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|--------------|---------------|-------------------|-------------------|---|-------------|-------------|------------|------------|------------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 77 | 92 | 107 | 122 | 15 | 15 | 15 | 45 |
| Infirmier diplômé d'État | B1/M1 | X | | 378 | 448 | 498 | 548 | 70 | 50 | 50 | 170 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 3 | 3 | 4 | 5 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 46 | 52 | 58 | 64 | 6 | 6 | 6 | 18 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 0 | 3 | 6 | 9 | 3 | 3 | 3 | 9 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 3 | 3 | 4 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Nutritionniste | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 5 | 11 | 17 | 17 | 6 | 6 | 0 | 12 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 3 | 6 | 7 | 8 | 3 | 1 | 1 | 5 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 273 | 353 | 403 | 453 | 80 | 50 | 50 | 180 |
| Secrétaire | B3/M3 | X | | 2 | 5 | 6 | 7 | 3 | 1 | 1 | 5 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 11 | 12 | 12 | 12 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C2/S2 | X | | 0 | 2 | 6 | 9 | 2 | 4 | 3 | 9 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 20 | 35 | 40 | 45 | 15 | 5 | 5 | 25 |
| Total DRS Centre-nord | | 36 | 4 | 1532 | 1878 | 2181 | 2465 | 346 | 303 | 284 | 933 |
| DRS du Centre-ouest | | | | | | | | | | | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | X | | 190 | 210 | 288 | 405 | 20 | 78 | 117 | 215 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | X | | 69 | 88 | 119 | 129 | 19 | 31 | 10 | 60 |
| Adjoint administratif | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint de secrétariat | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 12 | 21 | 27 | 34 | 9 | 6 | 7 | 22 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 7 | 13 | 21 | 27 | 6 | 8 | 6 | 20 |
| Administrateur en logistique de santé | A1/N1 | X | | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Agent de bureau | C3/S3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | X | | 299 | 305 | 307 | 308 | 6 | 2 | 1 | 9 |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|--------------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Aide comptable | C2/S2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en anesthésie- réanimation | A2/N2 | X | | 16 | 29 | 32 | 33 | 13 | 3 | 1 | 17 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 23 | 33 | 37 | 37 | 10 | 4 | 0 | 14 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 10 | 15 | 21 | 26 | 5 | 6 | 5 | 16 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 5 | 10 | 16 | 21 | 5 | 6 | 5 | 16 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 2 | 6 | 11 | 16 | 4 | 5 | 5 | 14 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 6 | 13 | 22 | 30 | 7 | 9 | 8 | 24 |
| Attache de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 1 | 2 | 4 | 6 | 1 | 2 | 2 | 5 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 4 | 6 | 8 | 8 | 2 | 2 | 0 | 4 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 4 | 8 | 13 | 19 | 4 | 5 | 6 | 15 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 16 | 17 | 18 | 19 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Comptable | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 29 | 52 | 61 | 64 | 23 | 9 | 3 | 35 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 16 | 19 | 20 | 21 | 3 | 1 | 1 | 5 |
| Gestionnaire en logistique de santé | B1/M1 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 145 | 147 | 157 | 168 | 2 | 10 | 11 | 23 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 356 | 376 | 399 | 424 | 20 | 23 | 25 | 68 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 6 | 6 | 9 | 9 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 42 | 44 | 50 | 57 | 2 | 6 | 7 | 15 |
| Médecin spécialiste | PA/U1 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|--------------|---------------|-------------------|-------------------|---|-------------|-------------|------------|------------|------------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 7 | 12 | 18 | 23 | 5 | 6 | 5 | 16 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 5 | 8 | 8 | 8 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Sage-Femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 284 | 299 | 318 | 348 | 15 | 19 | 30 | 64 |
| Secrétaire | B3/M3 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 12 | 12 | 13 | 13 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 22 | 29 | 32 | 36 | 7 | 3 | 4 | 14 |
| Total DRS Centre-ouest | | 42 | 0 | 1602 | 1797 | 2051 | 2319 | 195 | 254 | 268 | 717 |
| DRS du Centre-sud | | | | | | | | | | | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | X | | 50 | 125 | 210 | 288 | 75 | 85 | 78 | 238 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | X | | 91 | 131 | 165 | 197 | 40 | 34 | 32 | 106 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 7 | 9 | 11 | 13 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur en logistique de santé | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 0 | 5 | 7 | 9 | 5 | 2 | 2 | 9 |
| Agent de santé communautaire | C1/S1 | X | | 0 | 18 | 35 | 55 | 18 | 17 | 20 | 55 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | X | | 150 | 180 | 215 | 260 | 30 | 35 | 45 | 110 |
| Agent technique de la statistique | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 12 | 21 | 27 | 32 | 9 | 6 | 5 | 20 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 22 | 25 | 30 | 35 | 3 | 5 | 5 | 13 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 6 | 8 | 10 | 11 | 2 | 2 | 1 | 5 |
| Attaché de santé en hémobiologie | A2/N2 | X | | 0 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | X | | 0 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 4 | 6 | 7 | 9 | 2 | 1 | 2 | 5 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 0 | 3 | 5 | 8 | 3 | 2 | 3 | 8 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 2 | 5 | 8 | 9 | 3 | 3 | 1 | 7 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat/ éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-------------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 7 | 11 | 13 | 15 | 4 | 2 | 2 | 8 |
| Attaché de santé en santé et sécurité au travail | A2/N2 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 3 | 6 | 8 | 9 | 3 | 2 | 1 | 6 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 5 | 5 | 6 | 7 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 4 | 6 | 8 | 12 | 2 | 2 | 4 | 8 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Buandier | D2/F2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A1/N1 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 3 | 12 | 16 | 17 | 9 | 4 | 1 | 14 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Comptable | B1/M1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et de la protection des soins | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 37 | 37 | 37 | 37 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 9 | 10 | 12 | 14 | 1 | 2 | 2 | 5 |
| Gestionnaire en logistique de santé | B1/M1 | X | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 75 | 115 | 158 | 207 | 40 | 43 | 49 | 132 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 271 | 356 | 456 | 549 | 85 | 100 | 93 | 278 |
| Ingénieur du génie sanitaire | A1/N1 | X | | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Ingénieur en génie biomédical | A1/N1 | X | | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 3 | 3 | 6 | 7 | 0 | 3 | 1 | 4 |
| Manœuvre | E2/G2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 41 | 51 | 61 | 71 | 10 | 10 | 10 | 30 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat/ éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-------------|---------------|-------------------|-------------------|---|-------------|-------------|------------|------------|------------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 4 | 6 | 6 | 6 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Pharmacien spécialiste en gestion des approvisionnements pharmaceutiques | PA/U1 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 4 | 9 | 11 | 13 | 5 | 2 | 2 | 9 |
| Reprographe | D2/F2 | X | | 0 | 3 | 4 | 4 | 3 | 1 | 0 | 4 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 207 | 277 | 358 | 440 | 70 | 81 | 82 | 233 |
| Secrétaire | B3/M3 | X | | 3 | 7 | 7 | 10 | 4 | 0 | 3 | 7 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 9 | 9 | 9 | 11 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C2/S2 | X | | 0 | 16 | 26 | 38 | 16 | 10 | 12 | 38 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 25 | 31 | 37 | 43 | 6 | 6 | 6 | 18 |
| Total DRS Centre-sud | | 54 | 0 | 1075 | 1542 | 2012 | 2488 | 467 | 470 | 476 | 1 413 |
| DRS Est | | | | | | | | | | | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | X | | 76 | 121 | 161 | 201 | 45 | 40 | 40 | 125 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | X | | 89 | 136 | 178 | 220 | 47 | 42 | 42 | 131 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 7 | 14 | 19 | 24 | 7 | 5 | 5 | 17 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 6 | 9 | 11 | 13 | 3 | 2 | 2 | 7 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 1 | 8 | 13 | 18 | 7 | 5 | 5 | 17 |
| Agent itinérant de santé communautaire | D1/F1 | X | | 172 | 233 | 278 | 323 | 61 | 45 | 45 | 151 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 12 | 28 | 36 | 44 | 16 | 8 | 8 | 32 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 13 | 23 | 28 | 33 | 10 | 5 | 5 | 20 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|--------------|---------------|-------------------|-------------------|---|-------------|-------------|------------|------------|------------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 6 | 11 | 14 | 17 | 5 | 3 | 3 | 11 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 2 | 8 | 11 | 14 | 6 | 3 | 3 | 12 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 1 | 7 | 10 | 13 | 6 | 3 | 3 | 12 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 1 | 8 | 18 | 31 | 7 | 10 | 13 | 30 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 6 | 12 | 16 | 20 | 6 | 4 | 4 | 14 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 5 | 11 | 16 | 21 | 6 | 5 | 5 | 16 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 11 | 23 | 28 | 34 | 12 | 5 | 6 | 23 |
| Cuisinier | D2/F2 | X | | 1 | 7 | 12 | 17 | 6 | 5 | 5 | 16 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 35 | 85 | 130 | 175 | 50 | 45 | 45 | 140 |
| Gestionnaire | B1/M1 | X | | 15 | 20 | 26 | 30 | 5 | 6 | 4 | 15 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 101 | 156 | 206 | 256 | 55 | 50 | 50 | 155 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 359 | 480 | 580 | 680 | 121 | 100 | 100 | 321 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 6 | 12 | 15 | 18 | 6 | 3 | 3 | 12 |
| Manœuvre | E2/G2 | X | | 1 | 7 | 12 | 17 | 6 | 5 | 5 | 16 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 35 | 65 | 71 | 77 | 30 | 6 | 6 | 42 |
| Médecin spécialiste en épidémiologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 0 | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 6 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 0 | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 6 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 8 | 14 | 17 | 20 | 6 | 3 | 3 | 12 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 3 | 10 | 15 | 20 | 7 | 5 | 5 | 17 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 241 | 305 | 365 | 425 | 64 | 60 | 60 | 184 |
| Secrétaire | B3/M3 | X | | 1 | 8 | 11 | 15 | 7 | 3 | 4 | 14 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 14 | 20 | 22 | 24 | 6 | 2 | 2 | 10 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 15 | 35 | 50 | 65 | 20 | 15 | 15 | 50 |
| Total DRS Est | | 34 | 0 | 1246 | 1892 | 2386 | 2883 | 646 | 494 | 497 | 1 637 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|--------------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| DRS Hauts-bassins | | | | | | | | | | | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | X | | 256 | 319 | 384 | 469 | 63 | 65 | 85 | 213 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | X | | 102 | 192 | 298 | 407 | 90 | 106 | 109 | 305 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 15 | 18 | 27 | 35 | 3 | 9 | 8 | 20 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 7 | 9 | 10 | 11 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Administrateur en logistique de santé | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Agent de bureau | C3/S3 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 1 | 6 | 10 | 14 | 5 | 4 | 4 | 13 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | X | | 375 | 445 | 537 | 649 | 70 | 92 | 112 | 274 |
| Agent spécialisé en ressources humaines | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant biologiste médical | A3/N3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant social | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 66 | 77 | 86 | 97 | 11 | 9 | 11 | 31 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 70 | 84 | 97 | 115 | 14 | 13 | 18 | 45 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 14 | 18 | 21 | 27 | 4 | 3 | 6 | 13 |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | X | | 0 | 4 | 5 | 8 | 4 | 1 | 3 | 8 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 11 | 15 | 21 | 29 | 4 | 6 | 8 | 18 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 11 | 17 | 22 | 29 | 6 | 5 | 7 | 18 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 5 | 11 | 17 | 24 | 6 | 6 | 7 | 19 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 12 | 18 | 26 | 35 | 6 | 8 | 9 | 23 |
| Attaché de santé en santé et sécurité au travail | A2/N2 | X | | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 2 | 7 | 10 | 14 | 5 | 3 | 4 | 12 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 6 | 8 | 9 | 12 | 2 | 1 | 3 | 6 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 7 | 14 | 18 | 24 | 7 | 4 | 6 | 17 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat/ éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-------------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Cadre de santé en rééducation | A1/N1 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A1/N1 | X | | 3 | 3 | 4 | 5 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | | 3 | 3 | 4 | 6 | 0 | 1 | 2 | 3 |
| Caissier | C2/S2 | X | | 198 | 215 | 268 | 305 | 17 | 53 | 37 | 107 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 22 | 33 | 40 | 50 | 11 | 7 | 10 | 28 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | X | | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 5 | 5 |
| Comptable | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et de la protection des soins | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 76 | 76 | 76 | 76 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gardien | E2/G2 | X | | 11 | 20 | 30 | 45 | 9 | 10 | 15 | 34 |
| Gérant de dépôt MEG | C2/S2 | | X | 195 | 235 | 257 | 372 | 40 | 22 | 115 | 177 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 25 | 29 | 35 | 42 | 4 | 6 | 7 | 17 |
| Gestionnaire en logistique de santé | B1/M1 | X | | 0 | 6 | 8 | 11 | 6 | 2 | 3 | 11 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 130 | 197 | 278 | 371 | 67 | 81 | 93 | 241 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 256 | 392 | 544 | 714 | 136 | 152 | 170 | 458 |
| Ingénieur du génie sanitaire | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Ingénieur en génie biomédical | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 1 | 3 | 7 | 14 | 2 | 4 | 7 | 13 |
| Manoeuvre | E2/G2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Masseur kinésithérapeute | A3/N3 | X | | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 40 | 50 | 57 | 64 | 10 | 7 | 7 | 24 |
| Médecin spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|--------------|---------------|-------------------|-------------------|---|-------------|-------------|------------|------------|-------------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 6 | 7 | 8 | 9 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 11 | 13 | 15 | 17 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 10 | 18 | 23 | 29 | 8 | 5 | 6 | 19 |
| Reprographe | D2/F2 | X | | 0 | 3 | 4 | 6 | 3 | 1 | 2 | 6 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 357 | 466 | 592 | 736 | 109 | 126 | 144 | 379 |
| Secrétaire | B3/M3 | X | | 4 | 9 | 14 | 19 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| Sociologue | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 13 | 16 | 18 | 23 | 3 | 2 | 5 | 10 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C2/S2 | X | | 0 | 40 | 77 | 121 | 40 | 37 | 44 | 121 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 35 | 52 | 68 | 84 | 17 | 16 | 16 | 49 |
| Total DRS Hauts-bassins | | 61 | 1 | 2375 | 3175 | 4056 | 5160 | 800 | 881 | 1104 | 2 785 |
| DRS Nord | | | | | | | | | | | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | X | | 169 | 197 | 231 | 271 | 28 | 34 | 40 | 102 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | X | | 84 | 186 | 288 | 401 | 102 | 102 | 113 | 317 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 12 | 16 | 19 | 21 | 4 | 3 | 2 | 9 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 8 | 8 | 9 | 11 | 0 | 1 | 2 | 3 |
| Administrateur en logistique de santé | A1/N1 | X | | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Agent de bureau | C3/S3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 3 | 9 | 10 | 11 | 6 | 1 | 1 | 8 |
| Agent de santé communautaire | C1/S1 | X | | 0 | 10 | 18 | 30 | 10 | 8 | 12 | 30 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | X | | 211 | 276 | 342 | 409 | 65 | 66 | 67 | 198 |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|--------------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 14 | 22 | 35 | 40 | 8 | 13 | 5 | 26 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 17 | 25 | 40 | 50 | 8 | 15 | 10 | 33 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 7 | 9 | 14 | 18 | 2 | 5 | 4 | 11 |
| Attaché de santé en hémobiologie | A2/N2 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | X | | 0 | 3 | 6 | 10 | 3 | 3 | 4 | 10 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 2 | 4 | 7 | 12 | 2 | 3 | 5 | 10 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 0 | 4 | 9 | 13 | 4 | 5 | 4 | 13 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 0 | 0 | 2 | 5 | 0 | 2 | 3 | 5 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 5 | 10 | 15 | 20 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| Attaché de santé en santé et sécurité au travail | A2/N2 | X | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 1 | 4 | 7 | 11 | 3 | 3 | 4 | 10 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 8 | 11 | 13 | 15 | 3 | 2 | 2 | 7 |
| Cadre de santé en rééducation | A1/N1 | X | | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 19 | 36 | 52 | 56 | 17 | 16 | 4 | 37 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | X | | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Comptable | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et de la protection des soins | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 3 | 6 | 0 | 2 | 3 | 5 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 37 | 37 | 40 | 45 | 0 | 3 | 5 | 8 |
| Gardien | E2/G2 | X | | 8 | 10 | 12 | 14 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 15 | 19 | 23 | 28 | 4 | 4 | 5 | 13 |
| Gestionnaire en logistique de santé | B1/M1 | X | | 0 | 2 | 3 | 6 | 2 | 1 | 3 | 6 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|--------------|---------------|-------------------|-------------------|---|-------------|-------------|------------|------------|------------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 114 | 158 | 174 | 199 | 44 | 16 | 25 | 85 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 395 | 520 | 628 | 732 | 125 | 108 | 104 | 337 |
| Ingénieur du génie sanitaire | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 3 | 4 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| Ingénieur en génie biomédical | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie | A3/N3 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Masseur kinésithérapeute | A3/N3 | X | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 54 | 57 | 61 | 65 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 3 | 6 | 9 | 11 | 3 | 3 | 2 | 8 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Orthoprothésiste d'Etat | A3/N3 | X | | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 9 | 9 | 9 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 5 | 9 | 12 | 18 | 4 | 3 | 6 | 13 |
| Reprographe | D2/F2 | X | | 0 | 3 | 6 | 7 | 3 | 3 | 1 | 7 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 249 | 359 | 449 | 536 | 110 | 90 | 87 | 287 |
| Secrétaire | B3/M3 | X | | 2 | 5 | 6 | 9 | 3 | 1 | 3 | 7 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 12 | 14 | 17 | 23 | 2 | 3 | 6 | 11 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C2/S2 | X | | 0 | 16 | 34 | 52 | 16 | 18 | 18 | 52 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 17 | 34 | 51 | 69 | 17 | 17 | 18 | 52 |
| Total DRS Nord | | 52 | 0 | 1494 | 2105 | 2680 | 3268 | 611 | 575 | 588 | 1 774 |
| DRS Plateau central | | | | | | | | | | | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | X | | 103 | 110 | 120 | 135 | 7 | 10 | 15 | 32 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | X | | 56 | 66 | 76 | 86 | 10 | 10 | 10 | 30 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 8 | 12 | 14 | 20 | 4 | 2 | 6 | 12 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de bureau | C3/S3 | X | | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Agent de santé communautaire | C1/S1 | X | | 0 | 3 | 5 | 9 | 3 | 2 | 4 | 9 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|--------------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | X | | 177 | 187 | 197 | 212 | 10 | 10 | 15 | 35 |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | X | | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 19 | 21 | 23 | 25 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 25 | 30 | 35 | 40 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 7 | 9 | 13 | 14 | 2 | 4 | 1 | 7 |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | X | | 0 | 3 | 9 | 12 | 3 | 6 | 3 | 12 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 7 | 8 | 9 | 10 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 3 | 6 | 6 | 8 | 3 | 0 | 2 | 5 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 5 | 6 | 7 | 8 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 6 | 7 | 8 | 9 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 5 | 9 | 12 | 13 | 4 | 3 | 1 | 8 |
| Caissier | C1/S1 | X | | 8 | 12 | 12 | 13 | 4 | 0 | 1 | 5 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 6 | 6 | 8 | 9 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| Chauffeur ambulancier | E1/G1 | X | | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Comptable | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et de la protection des soins | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Educateur social | B1/M1 | X | | 2 | 4 | 5 | 6 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 29 | 37 | 40 | 45 | 8 | 3 | 5 | 16 |
| Gérant DRD | C2/S2 | | X | 3 | 4 | 4 | 5 | 1 | 0 | 1 | 2 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat/ éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-------------|---------------|-------------------|-------------------|---|-------------|-------------|------------|------------|------------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 13 | 15 | 17 | 19 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 71 | 76 | 80 | 85 | 5 | 4 | 5 | 14 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 320 | 330 | 335 | 345 | 10 | 5 | 10 | 25 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 3 | 7 | 8 | 9 | 4 | 1 | 1 | 6 |
| Manœuvre | E2/G2 | X | | 3 | 6 | 6 | 8 | 3 | 0 | 2 | 5 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 29 | 33 | 36 | 40 | 4 | 3 | 4 | 11 |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en gynécologie obstétrique | PA/U1 | X | | 1 | 3 | 4 | 4 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 0 | 0 | 4 | 6 | 0 | 4 | 2 | 6 |
| Médecin spécialiste en radiologie | PA/U1 | X | | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Nutritionniste médical | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 4 | 5 | 6 | 7 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacie hospitalière | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 3 | 5 | 1 | 2 | 2 | 5 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 4 | 7 | 7 | 8 | 3 | 0 | 1 | 4 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 214 | 220 | 225 | 230 | 6 | 5 | 5 | 16 |
| Secrétaire | B3/M3 | X | | 3 | 4 | 5 | 5 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 7 | 8 | 9 | 10 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C2/S2 | X | | 1 | 6 | 13 | 17 | 5 | 7 | 4 | 16 |
| Technicien supérieur en génie biomédical | A3/N3 | X | | 0 | 1 | 3 | 3 | 1 | 2 | 0 | 3 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 24 | 26 | 27 | 30 | 2 | 1 | 3 | 6 |
| Total DRS Plateau central | | 51 | 1 | 1189 | 1322 | 1433 | 1560 | 133 | 111 | 127 | 371 |
| DRS Sahel | | | | | | | | | | | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | X | | 55 | 64 | 76 | 86 | 9 | 12 | 10 | 31 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | X | | 66 | 88 | 115 | 123 | 22 | 27 | 8 | 57 |
| Adjoint administratif | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|--------------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Adjoint de secrétariat | C1/S1 | X | | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 7 | 8 | 9 | 10 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Agent de bureau | C3/S3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | X | | 123 | 143 | 159 | 176 | 20 | 16 | 17 | 53 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 2 | 6 | 9 | 12 | 4 | 3 | 3 | 10 |
| Attache de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 5 | 13 | 18 | 23 | 8 | 5 | 5 | 18 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 4 | 7 | 11 | 13 | 3 | 4 | 2 | 9 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 3 | 5 | 8 | 11 | 2 | 3 | 3 | 8 |
| Attaché de santé médecine d'urgence | A2/N2 | X | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 3 | 4 | 5 | 5 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Chauffeur ambulancier | E1/G1 | X | | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et de la protection des soins | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 30 | 39 | 47 | 51 | 9 | 8 | 4 | 21 |
| Gérant DRD | C2/S2 | | X | 1 | 4 | 4 | 4 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 15 | 18 | 18 | 20 | 3 | 0 | 2 | 5 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 66 | 88 | 102 | 114 | 22 | 14 | 12 | 48 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 257 | 285 | 307 | 319 | 28 | 22 | 12 | 62 |
| Maintenancier médical | A3/N3 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Mancœuvre | E2/G2 | X | | 0 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 4 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|--------------|---------------|-------------------|-------------------|---|-------------|-------------|------------|------------|------------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 37 | 46 | 57 | 61 | 9 | 11 | 4 | 24 |
| Médecin spécialiste en anesthésie-réanimation | PA/U1 | X | | 0 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Médecin spécialiste en chirurgie générale | PA/U1 | X | | 0 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Médecin spécialiste en épidémiologie | PA/U1 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 1 | 4 | 5 | 5 | 3 | 1 | 0 | 4 |
| Médecin spécialiste en odontostomatologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 2 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Médecin spécialiste en psychiatrie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 4 | 7 | 9 | 9 | 3 | 2 | 0 | 5 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 2 | 5 | 7 | 7 | 3 | 2 | 0 | 5 |
| Reprographe | D2/F2 | X | | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 196 | 236 | 269 | 284 | 40 | 33 | 15 | 88 |
| Secrétaire | B3/M3 | X | | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 8 | 10 | 12 | 14 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 12 | 19 | 24 | 27 | 7 | 5 | 3 | 15 |
| Total DRS Sahel | | 42 | 1 | 924 | 1153 | 1333 | 1439 | 229 | 180 | 106 | 515 |
| DRS Sud-ouest | | | | | | | | | | | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | X | | 79 | 92 | 103 | 111 | 13 | 11 | 8 | 32 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | X | | 77 | 91 | 104 | 124 | 14 | 13 | 20 | 47 |
| Adjoint de secrétariat | C1/S1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 9 | 10 | 11 | 11 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 7 | 7 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de bureau | C3/S3 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Agent de santé communautaire | C1/S1 | X | | 0 | 20 | 33 | 40 | 20 | 13 | 7 | 40 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | X | | 144 | 165 | 222 | 255 | 21 | 57 | 33 | 111 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|--------------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Aide archiviste | C1/S1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 13 | 16 | 19 | 23 | 3 | 3 | 4 | 10 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 19 | 21 | 25 | 30 | 2 | 4 | 5 | 11 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 9 | 12 | 14 | 14 | 3 | 2 | 0 | 5 |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | X | | 0 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 1 | 3 | 4 | 4 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 5 | 10 | 11 | 11 | 5 | 1 | 0 | 6 |
| Attaché de santé en santé et sécurité au travail | A2/N2 | X | | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 3 | 6 | 7 | 7 | 3 | 1 | 0 | 4 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 3 | 4 | 4 | 6 | 1 | 0 | 2 | 3 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 3 | 9 | 10 | 10 | 6 | 1 | 0 | 7 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A1/N1 | X | | 2 | 4 | 6 | 6 | 2 | 2 | 0 | 4 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 8 | 16 | 16 | 16 | 8 | 0 | 0 | 8 |
| Comptable | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et de la protection des soins | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille salle | D2/F2 | X | | 43 | 53 | 60 | 65 | 10 | 7 | 5 | 22 |
| Gardien | E2/G2 | X | | 56 | 58 | 60 | 62 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Gérant de dépôt MEG | C2/S2 | | X | 151 | 155 | 160 | 165 | 4 | 5 | 5 | 14 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 16 | 17 | 18 | 18 | 1 | 1 | 0 | 2 |

| Emplois DRS Ministère de la santé | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|--------------|---------------|-------------------|-------------------|---|-------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Gestionnaire en logistique de santé | B1/M1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 87 | 106 | 116 | 134 | 19 | 10 | 18 | 47 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 318 | 367 | 415 | 474 | 49 | 48 | 59 | 156 |
| Maintenancier | C2/S2 | X | | 2 | 4 | 4 | 5 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 2 | 3 | 5 | 5 | 1 | 2 | 0 | 3 |
| manœuvre | E2/G2 | X | | 82 | 88 | 95 | 95 | 6 | 7 | 0 | 13 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 52 | 64 | 71 | 79 | 12 | 7 | 8 | 27 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Orthoprothésiste d'Etat | A3/N3 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 6 | 8 | 12 | 12 | 2 | 4 | 0 | 6 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 4 | 8 | 10 | 10 | 4 | 2 | 0 | 6 |
| Reprographe | D2/F2 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 177 | 223 | 255 | 287 | 46 | 32 | 32 | 110 |
| Secrétaire | B3/M3 | X | | 2 | 5 | 6 | 6 | 3 | 1 | 0 | 4 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 11 | 12 | 13 | 13 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C2/S2 | X | | 0 | 17 | 27 | 37 | 17 | 10 | 10 | 37 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 18 | 25 | 29 | 32 | 7 | 4 | 3 | 14 |
| Total DRS Sud-ouest | | 49 | 1 | 1425 | 1732 | 1986 | 2208 | 307 | 254 | 222 | 783 |
| | | | | | | | | | | | |
| Total TPEE DRS | | - | - | 20 750 | 26 170 | 30 491 | 35 133 | 5 420 | 4 321 | 4 642 | 14 383 |

1.2 TPEE du groupe DRS

Tableau 5 : TPEE du groupe DRS

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|-----------------|
| Emplois du groupe DRS | Cat / éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | 1997 | 2396 | 2774 | 3222 | 399 | 378 | 448 | 1 225 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | 981 | 1455 | 1855 | 2248 | 474 | 400 | 393 | 1 267 |
| Adjoint administratif | C1/S1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint de secrétariat | C1/S1 | 2 | 4 | 6 | 6 | 2 | 2 | 0 | 4 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | 129 | 171 | 212 | 257 | 42 | 41 | 45 | 128 |
| Adjoint social | C1/S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | 76 | 91 | 105 | 120 | 15 | 14 | 15 | 44 |
| Administrateur en logistique de santé | A1/N1 | 0 | 4 | 11 | 14 | 4 | 7 | 3 | 14 |
| Agent de bureau | C3/S3 | 10 | 18 | 25 | 31 | 8 | 7 | 6 | 21 |
| Agent de liaison | D3/F3 | 14 | 50 | 66 | 79 | 36 | 16 | 13 | 65 |
| Agent de santé communautaire | C1/S1 | 0 | 159 | 271 | 384 | 159 | 112 | 113 | 384 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | 2898 | 3264 | 3650 | 4046 | 366 | 386 | 396 | 1 148 |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | 4 | 5 | 5 | 9 | 1 | 0 | 4 | 5 |
| Agent technique de la statistique | B1/M1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide archiviste | C1/S1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Aide comptable | C2/S2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Assistant biologiste médical | A3/N3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | 6 | 13 | 16 | 18 | 7 | 3 | 2 | 12 |
| Assistant social | B1/M1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché d'éducation spécialisée | B1/M1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | 289 | 379 | 436 | 495 | 90 | 57 | 59 | 206 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | 324 | 426 | 502 | 595 | 102 | 76 | 93 | 271 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | 92 | 137 | 171 | 205 | 45 | 34 | 34 | 113 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|-----------------|
| Emplois du groupe DRS | Cat / éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Attaché de santé en hémobiologie | A2/N2 | 0 | 6 | 8 | 10 | 6 | 2 | 2 | 10 |
| Attaché de santé en hémodialyse | A2/N2 | 0 | 0 | 2 | 6 | 0 | 2 | 4 | 6 |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | 0 | 23 | 37 | 51 | 23 | 14 | 14 | 51 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | 71 | 97 | 120 | 152 | 26 | 23 | 32 | 81 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | 63 | 93 | 122 | 146 | 30 | 29 | 24 | 83 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | 31 | 48 | 67 | 87 | 17 | 19 | 20 | 56 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | 87 | 151 | 182 | 225 | 64 | 31 | 43 | 138 |
| Attaché de santé en santé et sécurité au travail | A2/N2 | 12 | 28 | 28 | 33 | 16 | 0 | 5 | 21 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | 25 | 61 | 87 | 115 | 36 | 26 | 28 | 90 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | 82 | 113 | 136 | 160 | 31 | 23 | 24 | 78 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | 48 | 91 | 122 | 161 | 43 | 31 | 39 | 113 |
| Biologiste médical | A1/N1 | 1 | 22 | 32 | 34 | 21 | 10 | 2 | 33 |
| Buandier | D2/F2 | 22 | 25 | 51 | 60 | 3 | 26 | 9 | 38 |
| Cadre de santé en rééducation | A1/N1 | 0 | 3 | 5 | 8 | 3 | 2 | 3 | 8 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A1/N1 | 6 | 10 | 17 | 20 | 4 | 7 | 3 | 14 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | 10 | 27 | 40 | 46 | 17 | 13 | 6 | 36 |
| Caissier | C1/S1 | 249 | 289 | 420 | 482 | 40 | 131 | 62 | 233 |
| Chauffeur | E1/G1 | 142 | 230 | 269 | 304 | 88 | 39 | 35 | 162 |
| Chauffeur ambulancier | E1/G1 | 85 | 88 | 109 | 136 | 3 | 21 | 27 | 51 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | 11 | 15 | 16 | 25 | 4 | 1 | 9 | 14 |
| Comptable | B1/M1 | 10 | 12 | 12 | 12 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et de la protection des soins | A1/N1 | 8 | 11 | 14 | 18 | 3 | 3 | 4 | 10 |
| Conseiller de santé en science maïeutique et santé de la reproduction | A1/N1 | 2 | 7 | 7 | 7 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Conseiller des affaires sociales | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | 5 | 6 | 7 | 8 | 1 | 1 | 1 | 3 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|---------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|-----------------|
| Emplois du groupe DRS | Cat/éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Cuisinier | D2/F2 | 17 | 23 | 44 | 65 | 6 | 21 | 21 | 48 |
| Educateur social | B1/M1 | 7 | 9 | 10 | 11 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | 438 | 559 | 650 | 733 | 121 | 91 | 83 | 295 |
| Gardien | E2/G2 | 312 | 349 | 385 | 424 | 37 | 36 | 39 | 112 |
| Gérant de dépôt MEG | C2/S2 | 993 | 1099 | 1157 | 1325 | 106 | 58 | 168 | 332 |
| Gérant DRD | C2/S2 | 4 | 8 | 8 | 9 | 4 | 0 | 1 | 5 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | 216 | 248 | 279 | 304 | 32 | 31 | 25 | 88 |
| Gestionnaire en logistique de santé | B1/M1 | 0 | 12 | 21 | 29 | 12 | 9 | 8 | 29 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | 1403 | 1814 | 2105 | 2454 | 411 | 291 | 349 | 1 051 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | 4547 | 5471 | 6137 | 6883 | 924 | 666 | 746 | 2 336 |
| Ingénieur du génie sanitaire | A1/N1 | 2 | 6 | 9 | 15 | 4 | 3 | 6 | 13 |
| Ingénieur en génie biomédical | A1/N1 | 0 | 3 | 4 | 7 | 3 | 1 | 3 | 7 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maintenancier | C2/S2 | 2 | 4 | 4 | 5 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Maintenancier médical | A3/N3 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | 48 | 68 | 89 | 102 | 20 | 21 | 13 | 54 |
| Manœuvre | E2/G2 | 160 | 183 | 209 | 223 | 23 | 26 | 14 | 63 |
| Masseur kinésithérapeute | A3/N3 | 1 | 4 | 9 | 17 | 3 | 5 | 8 | 16 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | 491 | 642 | 740 | 832 | 151 | 98 | 92 | 341 |
| Médecin spécialiste | PA/U1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en anesthésie-réanimation | PA/U1 | 4 | 11 | 11 | 15 | 7 | 0 | 4 | 11 |
| Médecin spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | 5 | 13 | 16 | 21 | 8 | 3 | 5 | 16 |
| Médecin spécialiste en chirurgie générale | PA/U1 | 7 | 11 | 11 | 15 | 4 | 0 | 4 | 8 |
| Médecin spécialiste en dermatologie | PA/U1 | 1 | 4 | 4 | 6 | 3 | 0 | 2 | 5 |
| Médecin spécialiste en épidémiologie | PA/U1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | 30 | 53 | 64 | 70 | 23 | 11 | 6 | 40 |
| Médecin spécialiste en hépto-gastro- entérologie | PA/U1 | 2 | 4 | 4 | 8 | 2 | 0 | 4 | 6 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|---------|-------------------|---------------------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|-----------------|
| Emplois du groupe DRS | Cat/éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Médecin spécialiste en médecine interne | PA/U1 | 2 | 4 | 4 | 8 | 2 | 0 | 4 | 6 |
| Médecin spécialiste en odontostomatologie | PA/U1 | 11 | 11 | 11 | 16 | 0 | 0 | 5 | 5 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | 4 | 6 | 6 | 11 | 2 | 0 | 5 | 7 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | 6 | 23 | 28 | 34 | 17 | 5 | 6 | 28 |
| Médecin spécialiste en pneumologie | PA/U1 | 1 | 4 | 4 | 8 | 3 | 0 | 4 | 7 |
| Médecin spécialiste en psychiatrie | PA/U1 | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en psychologie | PA/U1 | 1 | 4 | 6 | 8 | 3 | 2 | 2 | 7 |
| Médecin spécialiste en radiologie | PA/U1 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | 34 | 37 | 38 | 40 | 3 | 1 | 2 | 6 |
| Nutritionniste | A1/N1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | 5 | 11 | 15 | 19 | 6 | 4 | 4 | 14 |
| Orthoprothésiste d'Etat | A3/N3 | 0 | 1 | 4 | 9 | 1 | 3 | 5 | 9 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | 83 | 122 | 153 | 173 | 39 | 31 | 20 | 90 |
| Pharmacien spécialiste | PA/U1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en gestion des approvisionnements pharmaceutiques | PA/U1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacie hospitalière | PA/U1 | 0 | 1 | 3 | 5 | 1 | 2 | 2 | 5 |
| Physicien médical | A1/N1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | 75 | 124 | 155 | 184 | 49 | 31 | 29 | 109 |
| Reprographe | D2/F2 | 0 | 15 | 27 | 31 | 15 | 12 | 4 | 31 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | 3468 | 4259 | 4862 | 5530 | 791 | 603 | 668 | 2 062 |
| Secrétaire | B3/M3 | 35 | 77 | 97 | 119 | 42 | 20 | 22 | 84 |
| Sociologue | A2/N2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | 146 | 177 | 205 | 245 | 31 | 28 | 40 | 99 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C1/S1 | 54 | 188 | 299 | 403 | 134 | 111 | 104 | 349 |
| Technicien supérieur de santé | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien supérieur en génie biomédical | A3/N3 | 0 | 1 | 3 | 3 | 1 | 2 | 0 | 3 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | 321 | 451 | 552 | 642 | 130 | 101 | 90 | 321 |
| Total TPEE DRS | | 20 750 | 26 170 | 30 491 | 35 133 | 5 420 | 4 321 | 4 642 | 14 383 |

Quelques éléments pertinents d'appréciation du TPEE DRS

Tableau 6 : Répartition du TPEE DRS par structure et par type d'emploi

| Structures | Nombre emplois FP | Nombre autres emplois | Total |
|-------------------|-------------------|-----------------------|-------|
| Boucle du Mouhoun | 38 | 2 | 40 |
| Cascades | 45 | 1 | 46 |
| Centre | 62 | 0 | 62 |
| Centre-est | 52 | 7 | 59 |
| Centre-nord | 36 | 4 | 40 |
| Centre-ouest | 42 | 0 | 42 |
| Centre sud | 54 | 0 | 54 |
| Est | 34 | 0 | 34 |
| Hauts-bassins | 61 | 1 | 62 |
| Nord | 52 | 0 | 52 |
| Plateau central | 51 | 1 | 52 |
| Sahel | 42 | 1 | 43 |
| Sud-ouest | 49 | 1 | 50 |

Tableau 7 : Données sur les écarts négatifs dans les DRS

Il n'existe pas d'écarts négatifs dans les structures du groupe DRS. Cela traduit l'inexistence de sureffectif et l'existence de besoins de renforcement des effectifs.

2. Le TPEE au niveau CHR

2.1 Présentation par CHR

Tableau 8 : TPEE des structures du groupe CHR

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|------|------|-------|------|------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| CHR Banfora | | | | | | | | | | | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | X | | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Adjoint administratif | C1/S1 | X | | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | -1 | 0 | 0 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 7 | 7 | 8 | 8 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Adjoint social | C1/S1 | X | | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 4 | 5 | 5 | 5 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Agent de liaison | D3/F3 | | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Agent de maintenance | B2/M2 | | X | 2 | 6 | 7 | 9 | 4 | 1 | 2 | 7 |
| Agent de recouvrement | C3/S3 | | X | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | X | | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Aide archiviste | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Aide comptable | C3/S3 | X | X | 2 | 10 | 10 | 14 | 8 | 0 | 4 | 12 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 21 | 28 | 32 | 36 | 7 | 4 | 4 | 15 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 21 | 28 | 32 | 36 | 7 | 4 | 4 | 15 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | X | | 2 | 6 | 6 | 8 | 4 | 0 | 2 | 6 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 9 | 16 | 18 | 20 | 7 | 2 | 2 | 11 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 5 | 9 | 11 | 13 | 4 | 2 | 2 | 8 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 2 | 4 | 6 | 8 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 8 | 12 | 12 | 14 | 4 | 0 | 2 | 6 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 5 | 6 | 6 | 6 | 1 | 0 | 0 | 1 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|------------|----------------|----------------|--|------|------|-------|------|------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 2 | 7 | 11 | 15 | 5 | 4 | 4 | 13 |
| Brancardier | D2/F2 | | X | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Buandier | D2/F2 | | X | 2 | 6 | 7 | 8 | 4 | 1 | 1 | 6 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | D1/F1 | X | | 0 | 1 | 2 | 4 | 1 | 1 | 2 | 4 |
| Caissier | C2/S2 | | X | 8 | 0 | 0 | 0 | -8 | 0 | 0 | -8 |
| Chauffeur ambulancier | E1/G1 | X | X | 4 | 6 | 6 | 7 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Chauffeur mécanicien | E1/G1 | | X | 0 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | X | | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Comptable | B1/M1 | | X | 2 | 0 | 0 | 0 | -2 | 0 | 0 | -2 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et de la protection des soins | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en science maïeutique et santé de la reproduction | A1/N1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateur social | B1/M1 | X | | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Electricien | C3/S3 | | X | 0 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 36 | 57 | 57 | 69 | 21 | 0 | 12 | 33 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 4 | 5 | 5 | 6 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 19 | 0 | 0 | 0 | -19 | 0 | 0 | -19 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 114 | 134 | 144 | 164 | 20 | 10 | 20 | 50 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maintenancier en chaîne de froid | D1/F1 | | X | 0 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 6 | 8 | 8 | 10 | 2 | 0 | 2 | 4 |
| Manœuvre | E2/G2 | | X | 6 | 0 | 0 | 0 | -6 | 0 | 0 | -6 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 35 | 47 | 59 | 71 | 12 | 12 | 12 | 36 |
| Médecin spécialiste en anesthésie-réanimation | PA/U1 | X | | 1 | 3 | 6 | 9 | 2 | 3 | 3 | 8 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Médecin spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | X | | 1 | 3 | 5 | 7 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Médecin spécialiste en cancérologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | X | | 3 | 7 | 7 | 9 | 4 | 0 | 2 | 6 |
| Médecin spécialiste en chirurgie générale | PA/U1 | X | | 0 | 2 | 4 | 6 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Médecin spécialiste en épidémiologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 3 | 5 | 6 | 7 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Médecin spécialiste en hépato-gastro- entérologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 4 | 6 | 1 | 2 | 2 | 5 |
| Médecin spécialiste en maladies infectieuses | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en médecine interne | PA/U1 | X | | 0 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Médecin spécialiste en néphrologie | PA/U1 | X | | 0 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | X | | 1 | 3 | 3 | 4 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en ORL | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 1 | 6 | 9 | 11 | 5 | 3 | 2 | 10 |
| Médecin spécialiste en pneumologie- phtisiologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en psychiatrie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en radiologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en traumatologie- orthopédique | PA/U1 | X | | 0 | 3 | 4 | 5 | 3 | 1 | 1 | 5 |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Opticien | B1/M1 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 3 | 3 | 3 | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | X | | 0 | 2 | 4 | 6 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Plombier | D2/F2 | | X | 0 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | 4 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|------------|------------|------------|-----------|------------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 3 | 4 | 4 | 5 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Régisseur de morgue | E1/G1 | X | X | 2 | 4 | 5 | 6 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Reprographe | D2/F2 | | X | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 45 | 57 | 63 | 75 | 12 | 6 | 12 | 30 |
| Secrétaire | B3/M3 | | X | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C2/S2 | X | | 2 | 22 | 32 | 62 | 20 | 10 | 30 | 60 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 16 | 24 | 28 | 36 | 8 | 4 | 8 | 20 |
| Vendeur MEG | C3/S3 | | X | 15 | 20 | 20 | 23 | 5 | 0 | 3 | 8 |
| Total CHR Banfora | | 59 | 19 | 447 | 623 | 719 | 891 | 176 | 96 | 172 | 444 |
| CHR Dédougou | | | | | | | | | | | |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 5 | 5 | 6 | 6 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 5 | 6 | 8 | 8 | 1 | 2 | 0 | 3 |
| Agent de bureau | C3/S3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Agent de recouvrement | C1/S1 | | X | 4 | 6 | 8 | 8 | 2 | 2 | 0 | 4 |
| Aide archiviste | C1/S1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Aide comptable | C3/S3 | | X | 0 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 4 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 12 | 18 | 20 | 20 | 6 | 2 | 0 | 8 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 15 | 20 | 26 | 30 | 5 | 6 | 4 | 15 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | X | | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 3 | 6 | 8 | 8 | 3 | 2 | 0 | 5 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 5 | 6 | 8 | 8 | 1 | 2 | 0 | 3 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 3 | 3 | 4 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|------------|----------------|----------------|--|------|------|-------|------|------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 2 | 5 | 6 | 8 | 3 | 1 | 2 | 6 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Caissier | C1/S1 | | X | 9 | 9 | 0 | 0 | 0 | -9 | 0 | -9 |
| Chauffeur ambulancier | E1/G1 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et de la protection des soins | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en sciences maïeutiques et santé de la reproduction | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateur social | B1/M1 | X | | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Electricien | C2/S2 | | X | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 34 | 40 | 40 | 45 | 6 | 0 | 5 | 11 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 6 | 6 | 8 | 8 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Infirmier | A3/N3 | X | | 0 | 10 | 10 | 10 | 10 | 0 | 0 | 10 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 16 | 0 | 0 | 0 | -16 | 0 | 0 | -16 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 101 | 120 | 120 | 125 | 19 | 0 | 5 | 24 |
| Ingénieur en génie biomédical | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maintenancier en chaine et froid | D2/F2 | | X | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 4 | 6 | 10 | 10 | 2 | 4 | 0 | 6 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 21 | 29 | 32 | 38 | 8 | 3 | 6 | 17 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Médecin spécialiste en anesthésie- réanimation | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en chirurgie générale | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 4 | 4 | 1 | 2 | 0 | 3 |
| Médecin spécialiste en chirurgie maxillo- faciale | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 4 | 5 | 8 | 8 | 1 | 3 | 0 | 4 |
| Médecin spécialiste en hépato-gastro- entérologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en maladies infectieuses | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en médecine interne | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en néphrologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en neurologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en ORL | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en pneumologie- phtisiologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en psychiatrie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en radiologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 4 | 4 | 1 | 2 | 0 | 3 |
| Médecin spécialiste en traumatologie orthopédique | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en urologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Orthoprothésiste d'Etat | A3/N3 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|---------------|-------------------|-------------------|---|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Plombier | D2/F2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 2 | 4 | 4 | 6 | 2 | 0 | 2 | 4 |
| Régisseur de morgue | E1/G1 | | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Reprographe | D2/F2 | | X | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 38 | 55 | 65 | 65 | 17 | 10 | 0 | 27 |
| Secrétaire | B3/M3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire dactylographe | D1/F1 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire de direction | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Technicien de maintenance | B1/M1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Technicien d'Etat en génie sanitaire | A3/N3 | X | | 2 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C2/S2 | X | | 1 | 6 | 6 | 10 | 5 | 0 | 4 | 9 |
| Technicien supérieur en ophtalmologie | B3/M3 | X | | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 14 | 18 | 22 | 24 | 4 | 4 | 2 | 10 |
| Vendeur en pharmacie | C1/S1 | | X | 6 | 8 | 8 | 8 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Total CHR Dédougou | | 66 | 10 | 354 | 476 | 533 | 568 | 122 | 57 | 35 | 214 |
| CHR Dori | | | | | | | | | | | |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 2 | 3 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 7 | 7 | 8 | 9 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Administrateur des services financiers | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent d'assainissement | D2/F2 | | X | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Agent de liaison | D3/F3 | | X | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Agent de recouvrement | C3/S3 | | X | 4 | 6 | 8 | 10 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Aide archiviste | C1/S1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Aide comptable | C1/S1 | X | | 0 | 7 | 9 | 11 | 7 | 2 | 2 | 11 |
| Attaché de santé en anesthésie- réanimation | A2/N2 | X | | 8 | 15 | 15 | 15 | 7 | 0 | 0 | 7 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|------|------|-------|------|------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 10 | 10 | 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en hémobiochimie | A2/N2 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en hémodialyse | A2/N2 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | X | | 2 | 1 | 1 | 1 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 4 | 3 | 3 | 3 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en santé et sécurité au travail | A2/N2 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Attache de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 3 | 5 | 5 | 5 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Biologiste médical | A1/N1 | | X | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Buandier | D2/F2 | | X | 1 | 3 | 5 | 7 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Cadre de santé en rééducation | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Caissier | C2/S2 | | X | 5 | 0 | 0 | 0 | -5 | 0 | 0 | -5 |
| Chauffeur | E1/G1 | | X | 4 | 2 | 2 | 2 | -2 | 0 | 0 | -2 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en chirurgie buccale | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en prothèse fixe | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Conseiller de santé en management de la qualité | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Conseiller de santé en science maïeutique et santé de la reproduction | A1/N1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Electricien | C3/S3 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 19 | 0 | 0 | 0 | -19 | 0 | 0 | -19 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 8 | 10 | 12 | 14 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 6 | 2 | 2 | 2 | -4 | 0 | 0 | -4 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 75 | 105 | 135 | 165 | 30 | 30 | 30 | 90 |
| Ingénieur du génie sanitaire | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Ingénieur en génie biomédical | A1/N1 | X | | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maintenancier | C2/S2 | | X | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie | A3/N3 | X | | 5 | 7 | 9 | 11 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Manœuvre | E2/G2 | | X | 5 | 6 | 7 | 8 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Masseur kinésithérapeute | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 28 | 38 | 48 | 58 | 10 | 10 | 10 | 30 |
| Médecin spécialiste en anesthésie- réanimation | PA/U1 | X | | 0 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en chirurgie générale | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en chirurgie maxillo- faciale | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en hépato-gastro- entérologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en ORL | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 1 | 3 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|------------|----------------|----------------|--|------------|------------|------------|-----------|-----------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Médecin spécialiste en pneumologie-phtisiologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en radiologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Orthoprothésiste d'Etat | A3/N3 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 3 | 5 | 5 | 5 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Pharmacien spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en gestion et approvisionnement pharmaceutique | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacie hospitalière | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Reprographe | D2/F2 | | X | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 29 | 39 | 49 | 59 | 10 | 10 | 10 | 30 |
| Secrétaire | C2/S2 | | X | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Secrétaire de direction | B2/M2 | | X | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C2/S2 | X | | 0 | 29 | 39 | 49 | 29 | 10 | 10 | 49 |
| Technicien supérieur en génie biomédical | A3/N3 | X | | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 11 | 16 | 18 | 23 | 5 | 2 | 5 | 12 |
| Vendeur MEG | C3/S3 | | X | 7 | 9 | 10 | 11 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Total CHR Dori | | 59 | 14 | 288 | 407 | 497 | 588 | 119 | 90 | 91 | 300 |
| CHR Fada N'Gourma | | | | | | | | | | | |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 4 | 5 | 5 | 5 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Agent de liaison | D3/F3 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|------------|----------------|----------------|--|------|------|-------|------|------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Agent de recouvrement | C2/S2 | | X | 9 | 10 | 12 | 15 | 1 | 2 | 3 | 6 |
| Aide-comptable | C2/S2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Archiviste d'Etat | B1/M1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 0 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 11 | 15 | 16 | 18 | 4 | 1 | 2 | 7 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 18 | 22 | 24 | 26 | 4 | 2 | 2 | 8 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | X | | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 4 | 7 | 8 | 9 | 3 | 1 | 1 | 5 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 2 | 7 | 8 | 9 | 5 | 1 | 1 | 7 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 3 | 7 | 8 | 9 | 4 | 1 | 1 | 6 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 5 | 6 | 6 | 6 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 1 | 3 | 4 | 5 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Buandier | D2/F2 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Chauffeur | E1/G1 | | X | 4 | 6 | 6 | 7 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | X | | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et protection des soins | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Conseiller en sciences de l'information et la communication | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Cuisinier | D2/F2 | | X | 2 | 0 | 0 | 0 | -2 | 0 | 0 | -2 |
| Dactylographe | D2/F2 | | X | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Educateur social | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Electricien | C2/S2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 27 | 28 | 29 | 30 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Gardien | D3/F3 | | X | 2 | 0 | 0 | 0 | -2 | 0 | 0 | -2 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 4 | 6 | 6 | 6 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Infirmier | A3/N3 | X | | 0 | 0 | 2 | 5 | 0 | 2 | 3 | 5 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 6 | 0 | 0 | 0 | -6 | 0 | 0 | -6 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 110 | 122 | 122 | 122 | 12 | 0 | 0 | 12 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie | A3/N3 | X | | 7 | 12 | 15 | 17 | 5 | 3 | 2 | 10 |
| Manœuvre | D2/F2 | | X | 5 | 0 | 0 | 0 | -5 | 0 | 0 | -5 |
| Masseur kinésithérapeute | A3/N3 | X | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 21 | 23 | 26 | 30 | 2 | 3 | 4 | 9 |
| Médecin spécialiste en anatomopathologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en anesthésie- réanimation | PA/U1 | X | | 1 | 4 | 5 | 6 | 3 | 1 | 1 | 5 |
| Médecin spécialiste en cancérologie | PA/U1 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en chirurgie générale | PA/U1 | X | | 1 | 5 | 6 | 7 | 4 | 1 | 1 | 6 |
| Médecin spécialiste en chirurgie maxillo- faciale | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en dermatologie | PA/U1 | X | | 1 | 4 | 5 | 6 | 3 | 1 | 1 | 5 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 4 | 5 | 6 | 6 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en hépato-gastro- entérologie | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 5 | 6 | 1 | 2 | 1 | 4 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Médecin spécialiste en médecine d'urgence | PA/U1 | X | | 0 | 3 | 5 | 6 | 3 | 2 | 1 | 6 |
| Médecin spécialiste en médecine interne | PA/U1 | X | | 0 | 3 | 4 | 5 | 3 | 1 | 1 | 5 |
| Médecin spécialiste en néphrologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en neurologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en ORL | PA/U1 | X | | 1 | 5 | 5 | 6 | 4 | 0 | 1 | 5 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 3 | 4 | 4 | 5 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en pneumologie- phtisiologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en psychiatrie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en radiologie | PA/U1 | X | | 1 | 4 | 5 | 6 | 3 | 1 | 1 | 5 |
| Médecin spécialiste en traumatologie orthopédique | PA/U1 | X | | 0 | 3 | 4 | 5 | 3 | 1 | 1 | 5 |
| Médecin spécialiste en urologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Orthoprothésiste d'Etat | A3/N3 | X | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Plombier | C2/S2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Psychologue clinicien | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Reprographe | D2/F2 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 51 | 52 | 53 | 54 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Secrétaire | B2/M2 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Secrétaire de direction | B1/M1 | X | | 0 | 3 | 3 | 4 | 3 | 0 | 1 | 4 |
| Technicien de laboratoire | B2/M2 | X | | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 1 | 3 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|---------------|-------------------|-------------------|---|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C2/S2 | X | | 2 | 6 | 9 | 12 | 4 | 3 | 3 | 10 |
| Technicien supérieur en génie biomédical | A3/N3 | X | | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Technicien supérieur en ophtalmologie | B1/M1 | X | | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 12 | 17 | 19 | 22 | 5 | 2 | 3 | 10 |
| Vendeur MEG | D2/F2 | | X | 7 | 8 | 9 | 10 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Total CHR Fada N'Gourma | | 67 | 12 | 366 | 472 | 527 | 580 | 106 | 55 | 53 | 214 |
| CHR Gaoua | | | | | | | | | | | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | X | | 3 | 0 | 0 | 0 | -3 | 0 | 0 | -3 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 4 | 6 | 6 | 6 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de bureau | C3/S3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide buandier | E1/G1 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide-archiviste | C1/S1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Attaché de santé en anesthésie- réanimation | A2/N2 | X | | 16 | 16 | 16 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 16 | 16 | 16 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 4 | 6 | 6 | 6 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 3 | 6 | 6 | 6 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 4 | 6 | 6 | 6 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 4 | 5 | 6 | 6 | 1 | 1 | 0 | 2 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Attaché de santé en santé et sécurité au travail | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 1 | 3 | 5 | 6 | 2 | 2 | 1 | 5 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Brancardier | D2/F2 | | X | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Buandier | D2/F2 | | X | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Caissier | C2/S2 | | X | 6 | 6 | 8 | 8 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Chauffeur | E1/G1 | | X | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et de la protection des soins | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en sciences maïeutiques et santé de la reproduction | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateur social | B1/M1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 36 | 36 | 36 | 36 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 5 | 6 | 6 | 6 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Infirmier | A3/N3 | X | | 0 | 8 | 16 | 24 | 8 | 8 | 8 | 24 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 5 | 0 | 0 | 0 | -5 | 0 | 0 | -5 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 108 | 100 | 92 | 84 | -8 | -8 | -8 | -24 |
| Ingénieur adjoint en génie biomédical | A2/N2 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 10 | 10 | 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Manœuvre | D2/F2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 23 | 27 | 30 | 30 | 4 | 3 | 0 | 7 |
| Médecin spécialiste en anesthésie- réanimation | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en chirurgie générale | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en dermatologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en hépato-gastro- entérologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en médecine d'urgence | PA/U1 | X | | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en médecine interne | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en neurologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en ORL | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en psychiatrie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en radiologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en traumatologie orthopédique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en urologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste pneumologie- phtisiologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|------------|------------|-----------|-----------|----------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 2 | 2 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Plombier | D2/F2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Régisseur de morgue | E2/G2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 60 | 60 | 60 | 60 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire | B2/M2 | | X | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Standardiste | D2/F2 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien de maintenance | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C2/S2 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 15 | 15 | 15 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vendeur MEG | C2/S2 | | X | 9 | 9 | 10 | 11 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Total CHR Gaoua | | 63 | 10 | 408 | 435 | 451 | 459 | 27 | 16 | 8 | 51 |
| CHR Kaya | | | | | | | | | | | |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 7 | 8 | 8 | 8 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Agent de recouvrement | C2/S2 | | X | 7 | 13 | 13 | 13 | 6 | 0 | 0 | 6 |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Analyste programmeur | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Archiviste d'Etat | B1/M1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 19 | 21 | 25 | 29 | 2 | 4 | 4 | 10 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 22 | 27 | 34 | 39 | 5 | 7 | 5 | 17 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | X | | 2 | 2 | 3 | 4 | 0 | 1 | 1 | 2 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|------------|----------------|----------------|--|------|------|-------|------|------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 5 | 8 | 10 | 13 | 3 | 2 | 3 | 8 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 4 | 7 | 10 | 13 | 3 | 3 | 3 | 9 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 7 | 8 | 10 | 13 | 1 | 2 | 3 | 6 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 6 | 11 | 15 | 20 | 5 | 4 | 5 | 14 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 3 | 6 | 8 | 10 | 3 | 2 | 2 | 7 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Buandier | D2/F2 | | X | 3 | 5 | 5 | 5 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Chauffeur-ambulancier | E1/G1 | | X | 4 | 8 | 8 | 8 | 4 | 0 | 0 | 4 |
| Chauffeur-mécanicien | E1/G1 | X | | 0 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Conseiller de santé option management de la qualité et de la protection des soins | A1/N1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en communication | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Educateur social | B1/M1 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Electricien | C2/S2 | | X | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 27 | 33 | 38 | 43 | 6 | 5 | 5 | 16 |
| Gérant dépôt MEG | C2/S2 | | X | 10 | 15 | 15 | 15 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 5 | 6 | 6 | 6 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Infirmier | A3/N3 | X | | 0 | 5 | 7 | 10 | 5 | 2 | 3 | 10 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 9 | 18 | 22 | 25 | 9 | 4 | 3 | 16 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 103 | 111 | 120 | 120 | 8 | 9 | 0 | 17 |
| Ingénieur en génie biomédical | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maintenancier en froid et climatisation | C2/S2 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 5 | 8 | 10 | 10 | 3 | 2 | 0 | 5 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 18 | 25 | 34 | 39 | 7 | 9 | 5 | 21 |
| Médecin spécialiste en anesthésie- réanimation | PA/U1 | X | | 0 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Médecin spécialiste en cancérologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en chirurgie générale | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en dermatologie | PA/U1 | X | | 0 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 4 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 5 | 5 | 7 | 9 | 0 | 2 | 2 | 4 |
| Médecin spécialiste en hépato-gastro- entérologie | PA/U1 | X | | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en imagerie médicale | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en maladies infectieuses | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en médecine d'urgence | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en médecine interne | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en ORL | PA/U1 | X | | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 2 | 5 | 7 | 10 | 3 | 2 | 3 | 8 |
| Médecin spécialiste en pneumologie- phtisiologie | PA/U1 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|------------|------------|------------|-----------|-----------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Médecin spécialiste en psychiatrie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en traumatologie orthopédique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 5 | 5 | 5 | 7 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Pharmacien spécialiste en gestion des approvisionnements pharmaceutiques | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacie hospitalière | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Plombier | D2/F2 | | X | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 4 | 5 | 5 | 7 | 1 | 0 | 2 | 3 |
| Psychologue | A2/N2 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Régisseur de morgue | D2/F2 | | X | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Reprographe | C2/S2 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 47 | 50 | 52 | 55 | 3 | 2 | 3 | 8 |
| Secrétaire | C1/S1 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Standardiste | D2/F2 | | X | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Technicien de maintenance biomédicale | C2/S2 | X | | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C2/S2 | X | | 3 | 3 | 5 | 8 | 0 | 2 | 3 | 5 |
| Technicien supérieur en génie biomédical | A3/N3 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 16 | 18 | 20 | 22 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Total CHR Kaya | | 68 | 8 | 394 | 526 | 599 | 658 | 132 | 73 | 59 | 264 |
| CHR Koudougou | | | | | | | | | | | |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 5 | 7 | 9 | 9 | 2 | 2 | 0 | 4 |
| Adjoint social | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Administrateur des services financiers | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de bureau | C2/S2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de comptabilité | B3/M3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de recouvrement | C3/S3 | | X | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide-comptable | B3/M3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Archiviste d'Etat | B1/M1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 27 | 30 | 32 | 34 | 3 | 2 | 2 | 7 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 25 | 30 | 32 | 34 | 5 | 2 | 2 | 9 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | X | | 3 | 5 | 5 | 5 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 9 | 10 | 10 | 10 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 6 | 13 | 13 | 13 | 7 | 0 | 0 | 7 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 6 | 11 | 11 | 11 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 3 | 6 | 7 | 7 | 3 | 1 | 0 | 4 |
| Attache de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 2 | 5 | 5 | 5 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 4 | 7 | 8 | 9 | 3 | 1 | 1 | 5 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Brancardier | E2/G2 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Caissier | C3/S3 | | X | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|------|------|-------|------|------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Chauffeur/Chauffeur ambulancier | E1/G1 | X | X | 8 | 9 | 9 | 9 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Conseiller de santé | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cuisinier | D2/F2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dactylographe | D1/F1 | X | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateur social | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Electricien | C3/S3 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | X | 39 | 59 | 63 | 67 | 20 | 4 | 4 | 28 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 8 | 10 | 10 | 10 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Infirmier | A3/N3 | X | | 0 | 5 | 6 | 8 | 5 | 1 | 2 | 8 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 133 | 150 | 154 | 157 | 17 | 4 | 3 | 24 |
| Ingénieur en génie biomédical | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 3 | 8 | 9 | 10 | 5 | 1 | 1 | 7 |
| Manœuvre | D2/F2 | | X | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 22 | 29 | 30 | 31 | 7 | 1 | 1 | 9 |
| Médecin spécialiste en anesthésie-réanimation | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | X | | 3 | 5 | 6 | 6 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Médecin spécialiste en chirurgie générale | PA/U1 | X | | 3 | 6 | 7 | 8 | 3 | 1 | 1 | 5 |
| Médecin spécialiste en chirurgie maxillo-faciale | PA/U1 | X | | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en dermatologie | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en endocrinologie diabétologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 3 | 6 | 7 | 8 | 3 | 1 | 1 | 5 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Médecin spécialiste en hépato-gastro- entérologie | PA/U1 | X | | 3 | 3 | 4 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en maladies infectieuses | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en médecine interne | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en néphrologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en neurologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en ORL | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 3 | 6 | 7 | 8 | 3 | 1 | 1 | 5 |
| Médecin spécialiste en pneumologie- phtisiologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en psychiatrie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en radiologie | PA/U1 | X | | 2 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Médecin spécialiste en traumatologie- orthopédique | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en urgences médicales | PA/U1 | X | | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en urologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Menuisier métallique | C3/S3 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 4 | 8 | 8 | 10 | 4 | 0 | 2 | 6 |
| Pharmacien spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Plombier | C3/S3 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 1 | 6 | 7 | 8 | 5 | 1 | 1 | 7 |
| Psychologue clinicien | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 57 | 57 | 57 | 57 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire | B3/M3 | X | X | 3 | 6 | 6 | 7 | 3 | 0 | 1 | 4 |
| Secrétaire médical | B1/M1 | X | | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Standardiste | D3/F3 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|------------|------------|------------|-----------|-----------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Technicien de maintenance | C2/S2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien de santé | B3/M3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 7 | 7 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C2/S2 | X | | 1 | 2 | 4 | 5 | 1 | 2 | 1 | 4 |
| Technicien supérieur en génie biomédical | A3/N3 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 19 | 24 | 24 | 25 | 5 | 0 | 1 | 6 |
| Vendeur | D2/F2 | | X | 6 | 9 | 9 | 9 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Vendeur en pharmacie | C3/S3 | X | | 0 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Total CHR Koudougou | | 72 | 16 | 481 | 636 | 669 | 699 | 155 | 33 | 30 | 218 |
| CHR Tenkodogo | | | | | | | | | | | |
| Accoucheuse brevetée | D1/F1 | X | | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Adjoint de secrétariat | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 7 | 8 | 9 | 9 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 5 | 6 | 7 | 7 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Administrateur des services financiers | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent d'accueil | D2/F2 | | X | 0 | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Agent de bureau | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | X | X | 2 | 0 | 0 | 0 | -2 | 0 | 0 | -2 |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Aide archiviste | C1/S1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Aide kinésithérapeute | C2/S2 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide-comptable | C2/S2 | | X | 14 | 14 | 14 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant biologiste médical | A3/N3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 11 | 21 | 30 | 35 | 10 | 9 | 5 | 24 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 15 | 21 | 30 | 35 | 6 | 9 | 5 | 20 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 4 | 6 | 8 | 10 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 6 | 6 | 8 | 10 | 0 | 2 | 2 | 4 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 5 | 10 | 10 | 15 | 5 | 0 | 5 | 10 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 2 | 8 | 10 | 15 | 6 | 2 | 5 | 13 |
| Attache de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 4 | 8 | 10 | 10 | 4 | 2 | 0 | 6 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Brancardier | E2/G2 | X | X | 2 | 0 | 0 | 0 | -2 | 0 | 0 | -2 |
| Buandier | E2/G2 | X | | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A1/N1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre préparateur d'État en pharmacie | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Caissier | C2/S2 | | X | 8 | 0 | 0 | 0 | -8 | 0 | 0 | -8 |
| Chauffeur/Chauffeur ambulancier | E1/G1 | | X | 6 | 6 | 8 | 8 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et de la protection des soins | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en science maïeutique et science de la reproduction | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateur social | B1/M1 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 33 | 55 | 55 | 55 | 22 | 0 | 0 | 22 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|------|------|-------|------|------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 7 | 8 | 8 | 8 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Infirmier | A3/N3 | X | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 8 | 0 | 0 | 0 | -8 | 0 | 0 | -8 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 88 | 122 | 130 | 140 | 34 | 8 | 10 | 52 |
| Informaticien | A3/N3 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Ingénieur en génie biomédical | A1/N1 | X | | 0 | 3 | 4 | 4 | 3 | 1 | 0 | 4 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maintenancier en chaîne de froid | D1/F1 | X | | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 2 | 10 | 15 | 15 | 8 | 5 | 0 | 13 |
| Manœuvre | E2/G2 | X | | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Masseur kinésithérapeute | A3/N3 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 33 | 38 | 40 | 42 | 5 | 2 | 2 | 9 |
| Médecin spécialiste en anesthésie-réanimation | PA/U1 | X | | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en chirurgie générale | PA/U1 | X | | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en hépato-gastro-entérologie | PA/U1 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en médecine d'urgence | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en médecine interne | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en néphrologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en neurochirurgie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en neurologie | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|---------------|-------------------|-------------------|---|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Médecin spécialiste en ORL | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en pneumologie- phtisiologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en radiologie | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en stomatologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en traumatologie- orthopédie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en urologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Plombier | C3/S3 | | X | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Régisseur de morgue | D2/F2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Reprographe | D2/F2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 43 | 43 | 45 | 45 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Secrétaire de direction | B1/M1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C2/S2 | X | | 2 | 10 | 15 | 20 | 8 | 5 | 5 | 18 |
| Technicien orthopédiste | A3/N3 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien supérieur en génie biomédical | A3/N3 | X | | 0 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 16 | 20 | 22 | 24 | 4 | 2 | 2 | 8 |
| Vendeur en pharmacie | D2/F2 | | X | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vendeur MEG | D2/F2 | | X | 8 | 8 | 8 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total CHR Tenkodogo | | 74 | 13 | 406 | 539 | 601 | 645 | 133 | 62 | 44 | 239 |
| CHR Ziniaré | | | | | | | | | | | |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|---------------|-------------------|-------------------|---|------|------|-------|------|------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 7 | 12 | 12 | 12 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 5 | 6 | 7 | 7 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Administrateur des services financiers | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de bureau | C2/S2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Agent spécialisée en gestion des ressources humaines | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant en communication | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 13 | 18 | 23 | 26 | 5 | 5 | 3 | 13 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 17 | 23 | 28 | 28 | 6 | 5 | 0 | 11 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | X | | 4 | 4 | 6 | 6 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 5 | 5 | 6 | 6 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 3 | 6 | 6 | 6 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 4 | 6 | 6 | 6 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 4 | 7 | 8 | 8 | 3 | 1 | 0 | 4 |
| Attache de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 2 | 4 | 5 | 6 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 2 | 2 | 4 | 4 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chauffeur/chauffeur ambulancier | E1/G1 | X | | 0 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 25 | 35 | 40 | 45 | 10 | 5 | 5 | 20 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|------|------|-------|------|------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 6 | 8 | 10 | 12 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Infirmier | A3/N3 | X | | 0 | 20 | 25 | 31 | 20 | 5 | 6 | 31 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 56 | 86 | 101 | 105 | 30 | 15 | 4 | 49 |
| Ingénieur en génie biomédical | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 6 | 10 | 12 | 12 | 4 | 2 | 0 | 6 |
| Manœuvre | E1/G1 | X | | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Masseur kinésithérapeute | A3/N3 | X | | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 25 | 38 | 40 | 45 | 13 | 2 | 5 | 20 |
| Médecin spécialiste en anesthésie-réanimation | PA/U1 | X | | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | X | | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en chirurgie générale | PA/U1 | X | | 1 | 3 | 4 | 5 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Médecin spécialiste en dermatologie | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 5 | 5 | 6 | 6 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en hépato-gastro-entérologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en kinésithérapie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en maladies infectieuses | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en management de la qualité | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en médecine d'urgence | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en médecine interne | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en néphrologie | PA/U1 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |

| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|---------------|-------------------|-------------------|---|--------------|--------------|--------------|------------|------------|-----------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Médecin spécialiste en neurologie | PA/U1 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en ORL | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 4 | 4 | 5 | 6 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en pharmacie hospitalière | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en pneumologie- phtisiologie | PA/U1 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en psychiatrie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en radiologie | PA/U1 | X | | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en traumatologie orthopédique | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en urologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 4 | 6 | 7 | 8 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Reprographe | D2/F2 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 28 | 33 | 38 | 43 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| Secrétaire de direction | B1/M1 | X | | 2 | 2 | 3 | 4 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Technicien de maintenance | B2/M2 | X | | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C2/S2 | X | | 6 | 10 | 12 | 12 | 4 | 2 | 0 | 6 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 13 | 14 | 19 | 19 | 1 | 5 | 0 | 6 |
| Total CHR Ziniaré | | 63 | 0 | 276 | 423 | 498 | 535 | 147 | 75 | 37 | 259 |
| Total TPEE CHR | | 591 | 102 | 3 420 | 4 537 | 5 094 | 5 623 | 1 117 | 557 | 529 | 2 203 |

2.2 Le TPEE du groupe CHR

Tableau 9 : TPEE du groupe CHR

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|-----------------|
| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | 4 | 0 | 0 | 0 | -4 | 0 | 0 | -4 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Adjoint administratif | C1/S1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | -1 | 0 | 0 |
| Adjoint de secrétariat | C1/S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | 41 | 52 | 58 | 59 | 11 | 6 | 1 | 18 |
| Adjoint social | C1/S1 | 2 | 1 | 1 | 1 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | 45 | 52 | 57 | 58 | 7 | 5 | 1 | 13 |
| Administrateur des services financiers | A1/N1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent d'accueil | D2/F2 | 0 | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Agent d'assainissement | D2/F2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Agent de bureau | C2/S2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de comptabilité | C3/S3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | 6 | 10 | 11 | 11 | 4 | 1 | 0 | 5 |
| Agent de maintenance | C2/S2 | 2 | 6 | 7 | 9 | 4 | 1 | 2 | 7 |
| Agent de recouvrement | C3/S3 | 30 | 41 | 47 | 53 | 11 | 6 | 6 | 23 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | 3 | 0 | 0 | 0 | -3 | 0 | 0 | -3 |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | 4 | 6 | 6 | 6 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Aide archiviste | C1/S1 | 1 | 5 | 5 | 6 | 4 | 0 | 1 | 5 |
| Aide buandier | E2/G2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide comptable | C2/S2 | 18 | 37 | 39 | 45 | 19 | 2 | 6 | 27 |
| Aide kinésithérapeute | C2/S2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Analyste programmeur | A1/N1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Archiviste d'Etat | B1/M1 | 1 | 4 | 4 | 4 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Assistant biologiste médical | A3/N3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant en communication | B1/M1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | 3 | 9 | 9 | 9 | 6 | 0 | 0 | 6 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | 138 | 182 | 209 | 229 | 44 | 27 | 20 | 91 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | 159 | 197 | 232 | 254 | 38 | 35 | 22 | 95 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | 9 | 15 | 17 | 17 | 6 | 2 | 0 | 8 |
| Attaché de santé en hémodiologie | A2/N2 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en hémodialyse | A2/N2 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | 17 | 26 | 31 | 34 | 9 | 5 | 3 | 17 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|-----------------|
| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | 47 | 67 | 77 | 85 | 20 | 10 | 8 | 38 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | 36 | 63 | 73 | 81 | 27 | 10 | 8 | 45 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | 35 | 58 | 63 | 74 | 23 | 5 | 11 | 39 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | 38 | 61 | 71 | 83 | 23 | 10 | 12 | 45 |
| Attaché de santé en santé et sécurité au travail | A2/N2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | 19 | 30 | 34 | 36 | 11 | 4 | 2 | 17 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | 17 | 20 | 21 | 23 | 3 | 1 | 2 | 6 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | 23 | 45 | 59 | 69 | 22 | 14 | 10 | 46 |
| Biologiste médical | A1/N1 | 6 | 9 | 11 | 13 | 3 | 2 | 2 | 7 |
| Brancardier | D2/F2 | 8 | 5 | 5 | 5 | -3 | 0 | 0 | -3 |
| Buandier | D2/F2 | 10 | 17 | 20 | 24 | 7 | 3 | 4 | 14 |
| Cadre de santé en rééducation | A1/N1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A1/N1 | 7 | 10 | 13 | 14 | 3 | 3 | 1 | 7 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | 5 | 9 | 11 | 13 | 4 | 2 | 2 | 8 |
| Caissier | C2/S2 | 40 | 19 | 12 | 12 | -21 | -7 | 0 | -28 |
| Chauffeur | E1/G1 | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chauffeur-ambulancier | E1/G1 | 35 | 44 | 47 | 50 | 9 | 3 | 3 | 15 |
| Chauffeur-mécanicien | E1/G1 | 0 | 4 | 6 | 7 | 4 | 2 | 1 | 7 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | 12 | 18 | 19 | 22 | 6 | 1 | 3 | 10 |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en chirurgie buccale | PA/U1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en prothèse fixe | PA/U1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Comptable | B1/M1 | 2 | 0 | 0 | 0 | -2 | 0 | 0 | -2 |
| Conseiller de santé | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et de la protection des soins | A1/N1 | 8 | 8 | 8 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en science maïeutique et santé de la reproduction | A1/N1 | 7 | 7 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | 6 | 8 | 8 | 8 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Conseiller en sciences de l'information et la communication | A1/N1 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Cuisinier | D2/F2 | 3 | 1 | 1 | 1 | -2 | 0 | 0 | -2 |
| Dactylographe | D2/F2 | 3 | 2 | 2 | 2 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Educateur social | B1/M1 | 10 | 13 | 13 | 13 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Electricien | C3/S3 | 3 | 7 | 8 | 9 | 4 | 1 | 1 | 6 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|-----------------|
| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | 276 | 343 | 358 | 390 | 67 | 15 | 32 | 114 |
| Gardien | D3/F3 | 2 | 0 | 0 | 0 | -2 | 0 | 0 | -2 |
| Gérant dépôt MEG | C2/S2 | 10 | 15 | 15 | 15 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | 53 | 65 | 71 | 76 | 12 | 6 | 5 | 23 |
| Infirmier | A3/N3 | 0 | 48 | 66 | 88 | 40 | 18 | 22 | 80 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | 74 | 25 | 29 | 32 | -49 | 4 | 3 | -42 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | 888 | 1050 | 1118 | 1182 | 170 | 68 | 64 | 302 |
| Informaticien | A3/N3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Ingénieur adjoint du génie biomédical | A2/N2 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Ingénieur du génie biomédical | A1/N1 | 1 | 9 | 12 | 12 | 8 | 3 | 0 | 11 |
| Ingénieur du génie sanitaire | A1/N1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | 9 | 10 | 10 | 10 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Maintenancier | C2/S2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Maintenancier en chaîne de froid | C2/S2 | 0 | 5 | 6 | 7 | 5 | 1 | 1 | 7 |
| Maintenancier en froid et climatisation | C2/S2 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | 48 | 79 | 98 | 105 | 31 | 19 | 7 | 57 |
| Manœuvre | E2/G2 | 21 | 12 | 13 | 14 | -9 | 1 | 1 | -7 |
| Masseur kinésithérapeute | A3/N3 | 2 | 6 | 7 | 8 | 4 | 1 | 1 | 6 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | 226 | 294 | 339 | 384 | 68 | 45 | 45 | 158 |
| Médecin spécialiste en anatomopathologie | PA/U1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en anesthésie-réanimation | PA/U1 | 5 | 20 | 28 | 32 | 15 | 8 | 4 | 27 |
| Médecin spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | 3 | 7 | 10 | 12 | 4 | 3 | 2 | 9 |
| Médecin spécialiste en cancérologie | PA/U1 | 1 | 2 | 4 | 5 | 1 | 2 | 1 | 4 |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | 23 | 34 | 38 | 42 | 11 | 4 | 4 | 19 |
| Médecin spécialiste en chirurgie générale | PA/U1 | 13 | 29 | 37 | 43 | 16 | 8 | 6 | 30 |
| Médecin spécialiste en chirurgie maxillo-faciale | PA/U1 | 0 | 5 | 6 | 8 | 5 | 1 | 2 | 8 |
| Médecin spécialiste en dermatologie | PA/U1 | 5 | 14 | 16 | 17 | 9 | 2 | 1 | 12 |
| Médecin spécialiste en endocrinologie diabétologie | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en épidémiologie | PA/U1 | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | 33 | 41 | 51 | 56 | 8 | 10 | 5 | 23 |
| Médecin spécialiste en hépato-gastro-entérologie | PA/U1 | 13 | 20 | 27 | 30 | 7 | 7 | 3 | 17 |
| Médecin spécialiste en imagerie médicale | PA/U1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|-----------------|
| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Médecin spécialiste en kinésithérapie | PA/U1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en maladies infectieuses | PA/U1 | 0 | 5 | 6 | 8 | 5 | 1 | 2 | 8 |
| Médecin spécialiste en management de la qualité | PA/U1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en médecine d'urgence | PA/U1 | 0 | 8 | 10 | 12 | 8 | 2 | 2 | 12 |
| Médecin spécialiste en médecine interne | PA/U1 | 7 | 17 | 21 | 23 | 10 | 4 | 2 | 16 |
| Médecin spécialiste en néphrologie | PA/U1 | 0 | 6 | 10 | 13 | 6 | 4 | 3 | 13 |
| Médecin spécialiste en neurochirurgie | PA/U1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en neurologie | PA/U1 | 2 | 6 | 10 | 12 | 4 | 4 | 2 | 10 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | 7 | 15 | 19 | 21 | 8 | 4 | 2 | 14 |
| Médecin spécialiste en ORL | PA/U1 | 7 | 18 | 25 | 28 | 11 | 7 | 3 | 21 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | 21 | 36 | 45 | 55 | 15 | 9 | 10 | 34 |
| Médecin spécialiste en pharmacie hospitalière | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en pneumologie-phtisiologie | PA/U1 | 8 | 13 | 18 | 22 | 5 | 5 | 4 | 14 |
| Médecin spécialiste en psychiatrie | PA/U1 | 0 | 7 | 9 | 11 | 7 | 2 | 2 | 11 |
| Médecin spécialiste en radiologie | PA/U1 | 11 | 23 | 29 | 32 | 12 | 6 | 3 | 21 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en stomatologie | PA/U1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en traumatologie orthopédique | PA/U1 | 5 | 15 | 21 | 23 | 10 | 6 | 2 | 18 |
| Médecin spécialiste en urgences médicales | PA/U1 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en urologie | PA/U1 | 2 | 7 | 10 | 12 | 5 | 3 | 2 | 10 |
| Médecin spécialiste pneumologie-phtisiologie | PA/U1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Menuisier métallique | C3/S3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | 3 | 7 | 8 | 9 | 4 | 1 | 1 | 6 |
| Opticien | B1/M1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Orthoprothésiste d'Etat | A3/N3 | 0 | 3 | 5 | 6 | 3 | 2 | 1 | 6 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | 27 | 34 | 36 | 42 | 7 | 2 | 6 | 15 |
| Pharmacien spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | 3 | 10 | 13 | 16 | 7 | 3 | 3 | 13 |
| Pharmacien spécialiste en gestion des approvisionnements pharmaceutiques | PA/U1 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacie hospitalière | PA/U1 | 0 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Plombier | D2/F2 | 5 | 10 | 11 | 12 | 5 | 1 | 1 | 7 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | 21 | 36 | 38 | 46 | 15 | 2 | 8 | 25 |
| Psychologue | A1/N1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|-------------------|---------------------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|-----------------|
| Emplois du groupe CHR | Cat / éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Psychologue clinicien | A1/N1 | 0 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Régisseur de morgue | D2/F2 | 6 | 9 | 11 | 12 | 3 | 2 | 1 | 6 |
| Reprographe | D2/F2 | 1 | 7 | 7 | 8 | 6 | 0 | 1 | 7 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | 398 | 446 | 482 | 513 | 48 | 36 | 31 | 115 |
| Secrétaire | C1/S1 | 13 | 19 | 20 | 22 | 6 | 1 | 2 | 9 |
| Secrétaire dactylographe | D1/F1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire de direction | B1/M1 | 5 | 10 | 11 | 14 | 5 | 1 | 3 | 9 |
| Secrétaire médical | C1/S1 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Standardiste | D2/F2 | 5 | 4 | 4 | 4 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Technicien de laboratoire | B2/M2 | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Technicien de maintenance | C2/S2 | 3 | 6 | 6 | 6 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Technicien de maintenance biomédicale | C2/S2 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Technicien de santé | C3/S3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien d'Etat en génie sanitaire | A3/N3 | 27 | 31 | 33 | 34 | 4 | 2 | 1 | 7 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C2/S2 | 22 | 93 | 127 | 183 | 71 | 34 | 56 | 161 |
| Technicien orthopédiste | A3/N3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien supérieur en génie biomédical | A3/N3 | 1 | 9 | 11 | 11 | 8 | 2 | 0 | 10 |
| Technicien supérieur en ophtalmologie | C1/S1 | 2 | 0 | 0 | 0 | -2 | 0 | 0 | -2 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | 132 | 166 | 187 | 210 | 34 | 21 | 23 | 78 |
| Vendeur | D2/F2 | 6 | 9 | 9 | 9 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Vendeur en pharmacie | C2/S2 | 12 | 17 | 17 | 17 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Vendeur MEG | C3/S3 | 46 | 54 | 57 | 63 | 8 | 3 | 6 | 17 |
| Total TPEE CHR | | 3 420 | 4 537 | 5 094 | 5 623 | 1 117 | 557 | 529 | 2203 |

2.3 Quelques éléments pertinents d'appréciation du TPEE CHR

Tableau 10 : Répartition du TPEE CHR par structures et par type d'emploi

| Structures | Nbre emplois FP | Nbre autres emplois | Total (sans doublons) |
|-------------------|-----------------|---------------------|-----------------------|
| CHR Banfora | 59 | 22 | 78 |
| CHR Dédougou | 66 | 10 | 76 |
| CHR Dori | 59 | 14 | 73 |
| CHR Fada N'Gourma | 67 | 12 | 79 |
| CHR Gaoua | 63 | 10 | 73 |
| CHR Kaya | 68 | 8 | 76 |
| CHR Koudougou | 72 | 20 | 88 |
| CHR Tenkodogo | 74 | 14 | 87 |
| CHR Ziniaré | 63 | 0 | 63 |

Tableau 11 : Données sur les écarts négatifs des CHR

| Années | Structures | Emplois | Cat/ éch | Ecarts | |
|--------|---------------------------------------|---|------------------------|--------|-----|
| 2021 | CHR Banfora | Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | -1 | |
| 2022 | | Adjoint administratif | C1/S1 | -1 | |
| 2021 | | Adjoint social | C1/S1 | -1 | |
| 2021 | | Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | -1 | |
| 2021 | | Brancardier | D2/F2 | -1 | |
| 2021 | | Caissier | C2/S2 | -8 | |
| 2021 | | Comptable | B1/M1 | -2 | |
| 2021 | | Educateur social | B1/M1 | -1 | |
| 2021 | | Infirmier breveté | C1/S1 | -19 | |
| 2021 | | Manœuvre | E2/G2 | -6 | |
| 2022 | | CHR Dédougou | Caissier | C2/S2 | -9 |
| 2021 | | | Infirmier breveté | C1/S1 | -16 |
| 2021 | Technicien supérieur en ophtalmologie | | B3/M3 | -1 | |
| 2021 | CHR Dori | Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | -1 | |
| 2021 | | Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | -1 | |
| 2021 | | Caissier | C2/S2 | -5 | |
| 2021 | | Chauffeur | E1/G1 | -2 | |
| 2021 | | Garçon ou fille de salle | D2/F2 | -19 | |
| 2021 | | Infirmier breveté | C1/S1 | -4 | |
| 2021 | | Secrétaire | C2/S2 | -1 | |
| 2021 | | CHR Fada N'Gourma | Cuisinier | D2/F2 | -2 |
| 2021 | Dactylographe | | D2/F2 | -1 | |
| 2021 | Gardien | | D3/F3 | -2 | |
| 2021 | Infirmier breveté | | C1/S1 | -6 | |
| 2021 | Manœuvre | | D2/F2 | -5 | |
| 2021 | Technicien de laboratoire | | B2/M2 | -1 | |
| 2021 | Technicien supérieur en ophtalmologie | | B1/M1 | -1 | |
| 2021 | CHR Gaoua | | Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | -3 |
| 2021 | | Infirmier breveté | C1/S1 | -5 | |
| 2021 | | Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | -8 | |
| 2022 | | Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | -8 | |
| 2023 | | Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | -8 | |
| 2021 | CHR Kaya | Standardiste | D2/F2 | -1 | |
| 2021 | CHR Tenkodogo | Accoucheuse brevetée | C1/S1 | -1 | |
| 2021 | | Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | -2 | |
| 2021 | | Brancardier | E2/G2 | -2 | |
| 2021 | | Buandier | E2/G2 | -1 | |

| Années | Structures | Emplois | Cat/ éch | Ecart |
|--------|------------|-------------------|----------|-------|
| 2021 | | Caissier | C2/S2 | -8 |
| 2021 | | Infirmier breveté | C1/S1 | -8 |
| 2021 | | Manceuvre | E2/G2 | -1 |

3. Le TPEE au niveau des CHU

3.1 Présentation par CHU

Tableau 12 : TPEE des structures du groupe CHU

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| 1. CHU Bogodogo | | | | | | | | | | | |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 3 | 4 | 5 | 5 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Administrateur des affaires sociales | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des services financiers | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Agent de maintenance | B2/M2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | X | | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Aide archiviste | C2/S2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 3 | 5 | 7 | 7 | 2 | 2 | 0 | 4 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 35 | 45 | 55 | 60 | 10 | 10 | 5 | 25 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 24 | 29 | 34 | 36 | 5 | 5 | 2 | 12 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Attaché de santé en hémodialyse | A2/N2 | X | | 5 | 10 | 10 | 12 | 5 | 0 | 2 | 7 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 6 | 6 | 8 | 8 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 8 | 13 | 18 | 19 | 5 | 5 | 1 | 11 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 14 | 19 | 24 | 29 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 5 | 7 | 9 | 11 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Attaché des affaires sociales | B1/M1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Brancardier | D2/F2 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Buandier | D2/F2 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre de santé en rééducation | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Caissier | C2/S2 | | X | 12 | 12 | 15 | 17 | 0 | 3 | 2 | 5 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Contrôleur du trésor | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Electricien | C1/S1 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 57 | 92 | 107 | 122 | 35 | 15 | 15 | 65 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 4 | 4 | 5 | 5 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 149 | 174 | 189 | 204 | 25 | 15 | 15 | 55 |
| Ingénieur adjoint en génie biomédical | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur des travaux informatiques | B1/M1 | X | | 2 | 2 | 3 | 4 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Ingénieur du génie sanitaire | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Instituteur adjoint certifié | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie | A3/N3 | X | | 10 | 15 | 20 | 25 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| Masseur kinésithérapeute | A3/N3 | X | | 4 | 8 | 10 | 12 | 4 | 2 | 2 | 8 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Médecin généraliste | PA/U1 | X | | 26 | 31 | 36 | 41 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| Médecin spécialiste en anatomopathologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en anesthésie-réanimation | PA/U1 | X | | 6 | 10 | 14 | 18 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | X | | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en chirurgie dentaire | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en chirurgie générale | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 5 | 7 | 1 | 2 | 2 | 5 |
| Médecin spécialiste en dermatologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 7 | 7 | 10 | 11 | 0 | 3 | 1 | 4 |
| Médecin spécialiste en hématologie clinique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 2 | 3 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en hépato-gastro-entérologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 4 | 4 | 1 | 2 | 0 | 3 |
| Médecin spécialiste en infectiologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en médecine interne | PA/U1 | X | | 3 | 5 | 6 | 6 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Médecin spécialiste en médecine physique et réadaptation | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en néphrologie | PA/U1 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en neurologie | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en ORL et chirurgie cervico-faciale | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en orthopédie et traumatologie | PA/U1 | X | | 4 | 4 | 5 | 5 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 4 | 4 | 6 | 7 | 0 | 2 | 1 | 3 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|------------|-------------|------------|------------|------------|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Médecin spécialiste en radiologie et imagerie médicale | PA/U1 | X | | 10 | 10 | 10 | 12 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Médecin spécialiste en stomatologie et chirurgie maxillo-faciale | PA/U1 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Menuisier polyvalent | D2/F2 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nutritionniste | A3/N3 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Optométriste | A3/N3 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Orthophoniste | A3/N3 | X | | 2 | 1 | 2 | 2 | -1 | 1 | 0 | 0 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Pharmacien spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | X | | 4 | 5 | 6 | 7 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Plombier | D1/F1 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 5 | 10 | 15 | 20 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| Réceptionniste | D2/F2 | | X | 14 | 16 | 21 | 26 | 2 | 5 | 5 | 12 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | A3/N3 | X | | 83 | 83 | 86 | 89 | 0 | 3 | 3 | 6 |
| Secrétaire | B2/M2 | X | | 14 | 16 | 15 | 17 | 2 | -1 | 2 | 3 |
| Technicien de maintenance | B1/M1 | | X | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Technicien d'Etat en génie sanitaire | A3/N3 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 22 | 27 | 32 | 37 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| Vendeur en pharmacie | D2/F2 | | X | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total CHU Bogodogo | | 69 | 10 | 631 | 776 | 900 | 1004 | 145 | 124 | 104 | 373 |
| 2. CHU pédiatrique Charles de Gaulle | | | | | | | | | | | |
| Adjoint administratif | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 3 | 3 | 4 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Administrateur des affaires sociales | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | -1 | 0 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 4 | 4 | 5 | 5 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Agent d'accueil | C3/S3 | | X | 8 | 12 | 12 | 14 | 4 | 0 | 2 | 6 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Agent de bureau | C3/S3 | | X | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | | X | 2 | 2 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Agent de recouvrement | C2/S2 | X | | 2 | 2 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Aide archiviste | C1/S1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Aide comptable | C2/S2 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Archiviste d'Etat | B1/M1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 3 | 3 | 4 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 18 | 22 | 30 | 36 | 4 | 8 | 6 | 18 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 17 | 21 | 29 | 31 | 4 | 8 | 2 | 14 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 11 | 14 | 17 | 25 | 3 | 3 | 8 | 14 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 0 | 0 | 6 | 6 | 0 | 6 | 0 | 6 |
| Attaché des affaires sociales | B1/M1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Bibliothécaire | B1/M1 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Biologiste biomédical | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Buandier | D2/F2 | | X | 4 | 4 | 6 | 6 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Cadre de santé en rééducation | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A1/N1 | X | | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Caissier | C2/S2 | X | | 9 | 12 | 12 | 14 | 3 | 0 | 2 | 5 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 6 | 6 | 7 | 7 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Communicateur | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Comptable | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Conseiller de santé en management de la qualité de soins | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conservateur des archives | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Documentaliste | B1/M1 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 44 | 55 | 60 | 60 | 11 | 5 | 0 | 16 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 7 | 7 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 46 | 46 | 46 | 46 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 113 | 144 | 169 | 170 | 31 | 25 | 1 | 57 |
| Informaticien | A3/N3 | | X | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Ingénieur adjoint en génie biomédical | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Ingénieur adjoint en génie sanitaire | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Inspecteur des impôts | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Instituteur certifié | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Magasinier | C3/S3 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 11 | 12 | 13 | 14 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Manœuvre | D3/F3 | | X | 2 | 2 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Masseur kinésithérapeute | A3/N3 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en anesthésie-réanimation | PA/U1 | X | | 3 | 5 | 8 | 8 | 2 | 3 | 0 | 5 |
| Médecin spécialiste en biologie biochimie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en chirurgie pédiatrique | PA/U1 | X | | 5 | 6 | 8 | 8 | 1 | 2 | 0 | 3 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 0 | 0 | 3 | 6 | 0 | 3 | 3 | 6 |
| Médecin spécialiste en hématologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en néphrologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Médecin spécialiste en odontostomatologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en ORL et chirurgie cervico-faciale | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en orthophonie | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en parasitologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 19 | 21 | 22 | 25 | 2 | 1 | 3 | 6 |
| Médecin spécialiste en pneumologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en radiologie et imagerie médicale | PA/U1 | X | | 5 | 7 | 8 | 9 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Pharmacien spécialiste en bactériologie-virologie | PA/U1 | X | | 3 | 3 | 4 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en dermopharmacie et cosmétologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en galénique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacie hospitalière | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|------------|------------|-----------|------------|-----------|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Pharmacien spécialiste en pharmacologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 4 | 6 | 8 | 10 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Psychologue clinicien | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | A3/N3 | X | | 0 | 0 | 7 | 15 | 0 | 7 | 8 | 15 |
| Secrétaire | B2/M2 | | X | 6 | 9 | 9 | 12 | 3 | 0 | 3 | 6 |
| Standardiste | D3/F3 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien biomédical | B2/M2 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Technicien d'Etat en génie sanitaire | A3/N3 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 22 | 24 | 26 | 28 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Vendeur en pharmacie | D2/F2 | | X | 7 | 9 | 12 | 12 | 2 | 3 | 0 | 5 |
| Total CHU pédiatrique Charles de Gaulle | | 72 | 10 | 439 | 537 | 639 | 690 | 98 | 102 | 51 | 251 |
| 3. CHU régional de Ouahigouya | | | | | | | | | | | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 5 | 6 | 6 | 7 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Adjoint social | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Administrateur des affaires sociales | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 4 | 6 | 6 | 7 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Administrateur des services financiers | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Agent de liaison | D3/F3 | | X | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Agent de recouvrement | D1/F1 | | X | 3 | 4 | 5 | 5 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Archiviste d'Etat | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 18 | 25 | 32 | 36 | 7 | 7 | 4 | 18 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 19 | 26 | 30 | 35 | 7 | 4 | 5 | 16 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en hémodialyse | A2/N2 | X | | 4 | 10 | 12 | 14 | 6 | 2 | 2 | 10 |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | X | | 1 | 3 | 3 | 4 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 9 | 13 | 15 | 16 | 4 | 2 | 1 | 7 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 7 | 11 | 13 | 13 | 4 | 2 | 0 | 6 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 6 | 10 | 10 | 12 | 4 | 0 | 2 | 6 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 7 | 10 | 12 | 12 | 3 | 2 | 0 | 5 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 2 | 4 | 5 | 6 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 3 | 5 | 5 | 6 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Attaché des affaires sociales | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Caissier | D2/F2 | | X | 8 | 9 | 9 | 10 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Chauffeur | E1/G1 | | X | 5 | 7 | 7 | 8 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | X | | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en prothèse dentaire | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 2 | 3 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et protection des soins | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Conseiller de santé en sciences maïeutiques et santé de la reproduction | A1/N1 | X | | 3 | 3 | 4 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 29 | 40 | 48 | 62 | 11 | 8 | 14 | 33 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 6 | 8 | 8 | 10 | 2 | 0 | 2 | 4 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 111 | 140 | 160 | 165 | 29 | 20 | 5 | 54 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lunetier | D2/F2 | | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 7 | 12 | 13 | 15 | 5 | 1 | 2 | 8 |
| Manœuvre | E2/G2 | | X | 3 | 5 | 5 | 6 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Manutentionnaire | D3/F3 | | X | 1 | 3 | 3 | 4 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 26 | 35 | 42 | 50 | 9 | 7 | 8 | 24 |
| Médecin spécialiste en anatomopathologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en anesthésie-réanimation | PA/U1 | X | | 1 | 3 | 4 | 6 | 2 | 1 | 2 | 5 |
| Médecin spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | X | | 5 | 6 | 7 | 7 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en chirurgie générale | PA/U1 | X | | 4 | 5 | 6 | 8 | 1 | 1 | 2 | 4 |
| Médecin spécialiste en chirurgie orthopédique | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 5 | 6 | 1 | 2 | 1 | 4 |
| Médecin spécialiste en chirurgie pédiatrique | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en dermatologie-vénérologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 6 | 7 | 8 | 8 | 1 | 1 | 0 | 2 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Médecin spécialiste en hépato-gastro-entérologie | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 5 | 6 | 1 | 2 | 1 | 4 |
| Médecin spécialiste en maladies infectieuses et tropicales | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en médecine interne | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en néphrologie | PA/U1 | X | | 4 | 6 | 6 | 7 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en neurologie | PA/U1 | X | | 2 | 4 | 4 | 5 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en ORL-CCF | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en parasitologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 3 | 5 | 6 | 6 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Médecin spécialiste en physiologie humaine | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en pneumologie | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en psychiatrie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en radiologie | PA/U1 | X | | 5 | 7 | 7 | 8 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en rhumatologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en stomatologie et chirurgie maxillo-faciale | PA/U1 | X | | 3 | 3 | 4 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en urologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Ouvrier polyvalent | E2/G2 | | X | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 5 | 7 | 7 | 9 | 2 | 0 | 2 | 4 |
| Pharmacien spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacie hospitalière | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|------------|------------|------------|-----------|------------|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Sage-femme et maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 53 | 60 | 62 | 65 | 7 | 2 | 3 | 12 |
| Secrétaire dactylographe | C2/S2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire de direction | B2/M2 | | X | 2 | 4 | 4 | 6 | 2 | 0 | 2 | 4 |
| Secrétaire sténo-dactylographe | D2/F2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien de maintenance | C2/S2 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C2/S2 | X | | 2 | 10 | 13 | 16 | 8 | 3 | 3 | 14 |
| Technicien en génie sanitaire | A3/N3 | X | | 2 | 4 | 5 | 6 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Technicien supérieur biomédical | B2/M2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 15 | 20 | 22 | 25 | 5 | 2 | 3 | 10 |
| Vendeur en pharmacie | D2/F2 | | X | 9 | 10 | 12 | 13 | 1 | 2 | 1 | 4 |
| Total CHU régional Ouahigouya | | 70 | 13 | 457 | 633 | 720 | 825 | 176 | 87 | 105 | 368 |
| 4. CHU Souro SANOU | | | | | | | | | | | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint de secrétariat | C3/S3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 3 | 5 | 6 | 6 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Adjoint social | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des affaires sociales | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 4 | 5 | 5 | 5 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Administrateur des services financiers | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de bureau | S2/S3 | X | | 6 | 6 | 6 | 8 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 3 | 5 | 5 | 5 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Agent de recouvrement | C2/S2 | | X | 13 | 13 | 13 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Archiviste d'Etat | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 79 | 85 | 87 | 89 | 6 | 2 | 2 | 10 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 81 | 85 | 87 | 89 | 4 | 2 | 2 | 8 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en hémodialyse | A2/N2 | X | | 4 | 8 | 8 | 8 | 4 | 0 | 0 | 4 |
| Attaché de santé en kinésithérapie | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | X | | 5 | 9 | 11 | 11 | 4 | 2 | 0 | 6 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 6 | 7 | 7 | 8 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 10 | 11 | 11 | 11 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 6 | 10 | 11 | 13 | 4 | 1 | 2 | 7 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 7 | 8 | 10 | 10 | 1 | 2 | 0 | 3 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 13 | 17 | 18 | 19 | 4 | 1 | 1 | 6 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 3 | 5 | 6 | 7 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | X | | 1 | 3 | 3 | 4 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Attaché des affaires sociales | B1/M1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre manipulateur d'état en électroradiologie médicale | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | X | 5 | 9 | 10 | 11 | 4 | 1 | 1 | 6 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en chirurgie dentaire | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Communicateur | A2/N2 | | X | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Comptable | B2/M2 | X | X | 6 | 8 | 9 | 9 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et de la protection des soins | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en santé communautaire | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en sciences maïeutiques et santé de la reproduction | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contrôleur des services financiers | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Couturier | E1/G1 | | X | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Educateur social | B1/M1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Electronicien | C1/S1 | | X | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | X | 105 | 140 | 150 | 158 | 35 | 10 | 8 | 53 |
| Gardien | E2/G2 | | X | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 3 | 4 | 4 | 5 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 46 | 56 | 63 | 68 | 10 | 7 | 5 | 22 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 229 | 259 | 284 | 304 | 30 | 25 | 20 | 75 |
| Informaticien | B1/M1 | | X | 2 | 2 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Ingénieur adjoint en génie biomédical | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 13 | 15 | 15 | 17 | 2 | 0 | 2 | 4 |
| Manœuvre | E2/G2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Masseur kinésithérapeute | A3/N3 | X | | 3 | 5 | 6 | 7 | 2 | 1 | 1 | 4 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 25 | 31 | 36 | 41 | 6 | 5 | 5 | 16 |
| Médecin spécialiste en anatomopathologie | PA/U1 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en anesthésie-réanimation | PA/U1 | X | | 5 | 8 | 11 | 12 | 3 | 3 | 1 | 7 |
| Médecin spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en oncologie chirurgicale | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en oncologie médicale | PA/U1 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | X | | 5 | 5 | 6 | 6 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en chirurgie générale | PA/U1 | X | | 7 | 7 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en chirurgie maxillo-faciale | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Médecin spécialiste en chirurgie pédiatrique | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 5 | 5 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| Médecin spécialiste en dermatologie | PA/U1 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en endocrinologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en épidémiologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 11 | 11 | 12 | 12 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en hématologie | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en hépato-gastro-entérologie | PA/U1 | X | | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en infectiologie | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en médecine interne | PA/U1 | X | | 4 | 4 | 6 | 7 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en médecine légale | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en médecine | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| physique et réadaptation | | | | | | | | | | | |
| Médecin spécialiste en néphrologie | PA/U1 | X | | 9 | 9 | 9 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en neurochirurgie | PA/U1 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en neurologie | PA/U1 | X | | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en ORL et chirurgie cervico-faciale | PA/U1 | X | | 3 | 5 | 6 | 7 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Médecin spécialiste en orthopédie et traumatologie | PA/U1 | X | | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 10 | 12 | 14 | 14 | 2 | 2 | 0 | 4 |
| Médecin spécialiste en physiologie humaine | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en pneumologie | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 4 | 6 | 1 | 1 | 2 | 4 |
| Médecin spécialiste en psychiatrie | PA/U1 | X | | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en radiologie et imagerie médicale | PA/U1 | X | | 4 | 6 | 6 | 6 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en rhumatologie | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en stomatologie et chirurgie maxillo-faciale | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en urologie | PA/U1 | X | | 4 | 4 | 4 | 5 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Menuisier | C2/S2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ouvrier électricien | C2/S2 | | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Ouvrier électromécanicien | C1/S1 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 2 | 4 | 4 | 6 | 2 | 0 | 2 | 4 |
| Pharmacien spécialiste en bactériologie-virologie | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Pharmacien spécialiste en biochimie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en immunologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en parasitologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en parasitologie-mycologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacologie clinique | PA/U1 | X | | 3 | 4 | 4 | 5 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Plombier | C2/S2 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 5 | 8 | 9 | 10 | 3 | 1 | 1 | 5 |
| Psychologue du travail | A1/N1 | | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Reprographe | C3/S3 | | X | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 110 | 112 | 113 | 116 | 2 | 1 | 3 | 6 |
| Secrétaire | B3/M3 | | X | 1 | 3 | 4 | 5 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Secrétaire dactylographe | D1/F1 | | X | 4 | 4 | 4 | 5 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Secrétaire de direction | B1/M1 | | X | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Secrétaire médicale | B1/M1 | | X | 5 | 8 | 8 | 8 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Secrétaire sténo-dactylographe | C1/S1 | | X | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Standardiste | C2/S2 | | X | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien de maintenance téléphonique | C2/S2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien de stérilisation | C3/S3 | | X | 4 | 6 | 8 | 9 | 2 | 2 | 1 | 5 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C2/S2 | X | | 2 | 17 | 27 | 34 | 15 | 10 | 7 | 32 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|-------------|-------------|-----------|-----------|-----------|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Technicien en économie | B3/M3 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien supérieur en imagerie médicale | A3/N3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 29 | 29 | 29 | 29 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vendeur en pharmacie | C2/S2 | | X | 28 | 28 | 28 | 30 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Total CHU Souro SANOU | | 96 | 26 | 1057 | 1248 | 1351 | 1440 | 19 | 10 | 89 | 383 |
| 5. CHU Tengandogo | | | | | | | | | | | |
| Adjoint social | C1/S1 | | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Administrateur des affaires sociales | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent d'accueil | C2/S2 | | X | 1 | 0 | 2 | 2 | -1 | 2 | 0 | 1 |
| Agent de liaison | D3/F3 | | X | 2 | 2 | 4 | 5 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| Agent de recouvrement | C2/S2 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent d'hôtellerie | B1/M1 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide archiviste | C1/S1 | | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Aide comptable | C1/S1 | | X | 4 | 0 | 4 | 4 | -4 | 4 | 0 | 0 |
| Aide documentaliste | B1/M1 | | X | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Aide-soignant | C1/S1 | X | X | 70 | 68 | 70 | 70 | -2 | 2 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 17 | 17 | 39 | 47 | 0 | 22 | 8 | 30 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 15 | 15 | 32 | 44 | 0 | 17 | 12 | 29 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en hémodialyse | A2/N2 | X | X | 5 | 5 | 10 | 10 | 0 | 5 | 0 | 5 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 2 | 1 | 3 | 3 | -1 | 2 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 1 | 0 | 2 | 2 | -1 | 2 | 0 | 1 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | X | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Buandier | C3/S3 | | X | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Caissier | C1/S1 | | X | 11 | 13 | 13 | 13 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Chauffeur | E1/G1 | | X | 5 | 5 | 7 | 7 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | | X | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | -1 | 0 | 1 |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en prothèse dentaire | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Communicateur | A1/N1 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Comptable | B2/M2 | | X | 8 | 8 | 8 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Documentaliste | A1/N1 | X | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Electricien | C1/S1 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | | X | 70 | 76 | 97 | 117 | 6 | 21 | 20 | 47 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | X | 91 | 94 | 118 | 140 | 3 | 24 | 22 | 49 |
| Ingénieur en conception logiciel | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur en système d'information médicale | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Magasinier | C1/S1 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | X | 6 | 6 | 9 | 10 | 0 | 3 | 1 | 4 |
| Manœuvre | E2/G2 | | X | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Masseur kinésithérapeute | A3/N3 | | X | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | X | 34 | 29 | 59 | 79 | -5 | 30 | 20 | 45 |
| Médecin spécialiste en anatomopathologie | PA/U1 | X | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en anesthésie-réanimation | PA/U1 | X | X | 7 | 9 | 12 | 13 | 2 | 3 | 1 | 6 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Médecin spécialiste en biochimie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | | X | 1 | 4 | 3 | 3 | 3 | -1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | X | X | 4 | 3 | 5 | 5 | -1 | 2 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en cardiologie pédiatrique/cathétérisme cardiaque | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en chirurgie générale | PA/U1 | X | X | 6 | 9 | 11 | 12 | 3 | 2 | 1 | 6 |
| Médecin spécialiste en chirurgie orthopédie | PA/U1 | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en chirurgie pédiatrique | PA/U1 | | X | 1 | 1 | 4 | 5 | 0 | 3 | 1 | 4 |
| Médecin spécialiste en chirurgie thoracique et cardiovasculaire | PA/U1 | X | | 1 | 4 | 4 | 4 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Médecin spécialiste en chirurgie traumatologique | PA/U1 | X | X | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en chirurgie viscérale | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en cytologie pathologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en dermatologie-vénérologie | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 4 | 4 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en endocrinologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en épidémiologie | PA/U1 | | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | X | 8 | 8 | 10 | 10 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en hépato-gastro-entérologie | PA/U1 | X | X | 3 | 3 | 5 | 5 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en management de la qualité | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Médecin spécialiste en médecine interne | PA/U1 | X | | 2 | 1 | 4 | 4 | -1 | 3 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en néphrologie | PA/U1 | X | X | 2 | 2 | 4 | 4 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en neurochirurgie | PA/U1 | | X | 1 | 1 | 4 | 5 | 0 | 3 | 1 | 4 |
| Médecin spécialiste en neurologie | PA/U1 | X | X | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en odontostomatologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | | X | 2 | 2 | 4 | 4 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en ORL et chirurgie cervico- faciale | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en ORL et chirurgie maxillo-faciale | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en parodontologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | X | 6 | 6 | 8 | 8 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en pneumologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en radiologie et imagerie médicale | PA/U1 | X | X | 4 | 5 | 7 | 7 | 1 | 2 | 0 | 3 |
| Médecin spécialiste en stomatologie et chirurgie maxillo-faciale | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 4 | 4 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| Médecin spécialiste en urgences médicales | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 4 | 5 | 0 | 3 | 1 | 4 |
| Médecin spécialiste en urologie | PA/U1 | X | X | 3 | 4 | 5 | 5 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Ouvrier polyvalent | C2/S2 | | X | 3 | 3 | 4 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | X | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en bactériologie-virologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | | X | 1 | 0 | 2 | 2 | -1 | 2 | 0 | 1 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|------------|------------|-----------|-----------------------|------------|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Pharmacien spécialiste en hygiène | PA/U1 | X | | 1 | 0 | 2 | 2 | -1 | 2 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacie hospitalière | PA/U1 | X | X | 3 | 4 | 5 | 5 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Plombier | C2/S2 | | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | X | 8 | 8 | 9 | 10 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Régisseur de morgue | C3/S3 | | X | 2 | 2 | 4 | 4 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Reprographe | C3/S3 | | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | X | 30 | 35 | 40 | 44 | 5 | 5 | 4 | 14 |
| Secrétaire | B1/M1 | | X | 4 | 4 | 6 | 7 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| Secrétaire médicale | B1/M1 | | X | 9 | 9 | 12 | 12 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| Standardiste | C2/S2 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | X | 12 | 12 | 24 | 29 | 0 | 12 | 5 | 17 |
| Total CHU Tengandogo | | 56 | 57 | 545 | 562 | 781 | 882 | 17 | 21 9 | 101 | 337 |
| 6. CHU Yalgado OUEDRAOGO | | | | | | | | | | | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 6 | 6 | 7 | 7 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Administrateur des services financiers | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Agent de bureau | C3/S3 | X | | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de recouvrement | C2/S2 | X | | 23 | 25 | 27 | 27 | 2 | 2 | 0 | 4 |
| Aide comptable | C2/S2 | X | | 5 | 7 | 8 | 9 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Assistant biomédical | B1/M1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 90 | 95 | 100 | 105 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| Attaché de santé en chirurgie générale | A2/N2 | X | | 80 | 90 | 95 | 100 | 10 | 5 | 5 | 20 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 3 | 3 | 4 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en hémodialyse | A2/N2 | X | | 15 | 20 | 22 | 25 | 5 | 2 | 3 | 10 |
| Attaché de santé en kinésithérapie | A2/N2 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | X | | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 14 | 16 | 18 | 20 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 15 | 17 | 18 | 19 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 25 | 25 | 25 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en parasitologie | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en santé et sécurité au travail | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 14 | 14 | 15 | 15 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché des affaires sociales | B1/M1 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Brancardier | D2/F2 | | X | 44 | 44 | 44 | 44 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A1/N1 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Caissier | C2/S2 | | X | 21 | 21 | 21 | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 6 | 7 | 8 | 8 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Chauffeur mécanicien | E1/G1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | X | | 7 | 7 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Communicateur | A2/N2 | | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Comptable | B1/M1 | | X | 6 | 7 | 7 | 7 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Conseiller de santé en management de la qualité des soins | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Conseiller de santé en sciences maïeutiques et santé de la reproduction | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Contrôleur des services financiers | B1/M1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Couturier | E1/G1 | | X | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cuisinier | E1/G1 | | X | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | -2 | 0 | -2 |
| Economiste | A2/N2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Electricien | C1/S1 | | X | 4 | 4 | 5 | 6 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 202 | 205 | 210 | 215 | 3 | 5 | 5 | 13 |
| Gardien | E2/G2 | | X | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | -2 | 0 | -2 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 9 | 10 | 10 | 10 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 124 | 124 | 124 | 124 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 190 | 210 | 220 | 235 | 20 | 10 | 15 | 45 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Informaticien | A3/N3 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur adjoint en génie biomédical | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Jardinier | D2/F2 | | X | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | -1 |
| Maintenancier biomédical | B1/M1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie | A3/N3 | X | | 18 | 18 | 18 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Manœuvre | D3/F3 | | X | 11 | 11 | 13 | 15 | 0 | 2 | 2 | 4 |
| Médecin spécialiste en acupuncture | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 15 | 25 | 27 | 30 | 10 | 2 | 3 | 15 |
| Médecin spécialiste en maladies infectieuses et tropicales | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en anatomopathologie | PA/U1 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en anesthésie-réanimation | PA/U1 | X | | 9 | 11 | 12 | 14 | 2 | 1 | 2 | 5 |
| Médecin spécialiste en biologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en cancérologie chirurgicale | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en cancérologie médicale | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | X | | 8 | 8 | 9 | 10 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en chirurgie générale | PA/U1 | X | | 8 | 8 | 8 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en chirurgie maxillo-faciale | PA/U1 | X | | 5 | 8 | 8 | 9 | 3 | 0 | 1 | 4 |
| Médecin spécialiste en chirurgie traumatologique | PA/U1 | X | | 9 | 10 | 10 | 12 | 1 | 0 | 2 | 3 |
| Médecin spécialiste en dermatologie | PA/U1 | X | | 6 | 6 | 6 | 7 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Médecin spécialiste en endocrinologie-maladies métaboliques et nutrition | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en gastro-entérologie | PA/U1 | X | | 6 | 7 | 7 | 7 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en gynécologie obstétrique | PA/U1 | X | | 12 | 14 | 16 | 18 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Médecin spécialiste en hématologie | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en infectiologie | PA/U1 | X | | 2 | 4 | 6 | 8 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Médecin spécialiste en kinésithérapie | PA/U1 | X | | 4 | 4 | 4 | 5 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Médecin spécialiste en médecine interne | PA/U1 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Médecin spécialiste en médecine nucléaire | PA/U1 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en néphrologie | PA/U1 | X | | 8 | 10 | 11 | 12 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Médecin spécialiste en neurochirurgie | PA/U1 | X | | 4 | 5 | 6 | 8 | 1 | 1 | 2 | 4 |
| Médecin spécialiste en neurologie | PA/U1 | X | | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | X | | 3 | 7 | 7 | 8 | 4 | 0 | 1 | 5 |
| Médecin spécialiste en ORL | PA/U1 | X | | 7 | 7 | 8 | 8 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 13 | 13 | 14 | 14 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en physiologie humaine | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en pneumologie | PA/U1 | X | | 4 | 5 | 5 | 5 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en psychiatrie | PA/U1 | X | | 4 | 5 | 6 | 7 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en radiologie et imagerie médicale | PA/U1 | X | | 7 | 7 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en santé et sécurité au travail | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 3 | 4 | 0 | 1 | 1 | 2 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Médecin spécialiste en toxicologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en urologie | PA/U1 | X | | 6 | 7 | 7 | 8 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en vidéo-chirurgie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Menuisier | D2/F2 | | X | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | -2 | 0 | -2 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 4 | 8 | 8 | 10 | 4 | 0 | 2 | 6 |
| Pharmacien spécialiste en bactériologie-virologie | PA/U1 | X | | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Pharmacien spécialiste en biochimie | PA/U1 | X | | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Pharmacien spécialiste en hématologie | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Pharmacien spécialiste en parasitologie-mycologie | PA/U1 | X | | 3 | 4 | 4 | 5 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacie hospitalière | PA/U1 | X | | 4 | 4 | 5 | 5 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Plombier | D2/F2 | | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Portier | E1/G1 | | X | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | -1 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 11 | 12 | 14 | 14 | 1 | 2 | 0 | 3 |
| Prothésiste | B1/M1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Psychologue clinicien | A1/N1 | X | | 4 | 4 | 5 | 5 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 74 | 81 | 83 | 86 | 7 | 2 | 3 | 12 |
| Secrétaire | B2/N2 | X | | 38 | 38 | 39 | 39 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Secrétaire de direction | B2/M2 | X | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Sociologue | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe CHU | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|--------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Soudeur | D2/F2 | X | | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | -3 | 0 | -3 |
| Standardiste | D3/F3 | X | | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | -4 | 0 | -4 |
| Technicien biomédical | B2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien de maintenance informatique | C2/S2 | | X | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Technicien de maintenance téléphonique | C2/S2 | | X | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | -1 |
| Technicien d'Etat en génie sanitaire | A3/N3 | X | | 4 | 4 | 5 | 6 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Technicien en froid et climatisation | C2/S2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien supérieur biomédical | B2/M2 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Technicien supérieur de laboratoire | A3/N3 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 39 | 45 | 48 | 50 | 6 | 3 | 2 | 11 |
| Vendeur en pharmacie | D2/F2 | | X | 15 | 18 | 20 | 21 | 3 | 2 | 1 | 6 |
| Total CHU Yalgado OUEDRAOGO | | 99 | 18 | 1389 | 1515 | 1584 | 1667 | 126 | 69 | 83 | 278 |
| Total TPEE CHU | | 462 | 134 | 4 518 | 5 271 | 5 975 | 6 508 | 753 | 704 | 533 | 1990 |

2.4 Le TPEE du groupe CHU

Tableau 13 : TPEE du groupe CHU

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-------------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|--------------|
| Emplois du groupe CHU | Cat/ éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | 7 | 7 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint administratif | C1/S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint de secrétariat | C3/S3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | 16 | 21 | 24 | 25 | 5 | 3 | 1 | 9 |
| Adjoint social | C1/S1 | 3 | 3 | 4 | 5 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Administrateur des affaires sociales | A1/N1 | 5 | 5 | 6 | 6 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | 27 | 30 | 32 | 33 | 3 | 2 | 1 | 6 |
| Administrateur des services financiers | A1/N1 | 4 | 5 | 5 | 6 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Agent d'accueil | C2/S2 | 9 | 12 | 14 | 16 | 3 | 2 | 2 | 7 |
| Agent de bureau | C3/S3 | 21 | 21 | 21 | 23 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Agent de liaison | D3/F3 | 11 | 15 | 18 | 20 | 4 | 3 | 2 | 9 |
| Agent de maintenance | B2/M2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de recouvrement | C2/S2 | 66 | 71 | 76 | 77 | 5 | 5 | 1 | 11 |
| Agent d'hôtellerie | B1/M1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | 3 | 4 | 7 | 8 | 1 | 3 | 1 | 5 |
| Aide archiviste | C1/S1 | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Aide comptable | C1/S1 | 16 | 16 | 22 | 24 | 0 | 6 | 2 | 8 |
| Aide documentaliste | B1/M1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Aide-soignant | C1/S1 | 70 | 68 | 70 | 70 | -2 | 2 | 0 | 0 |
| Archiviste d'Etat | B1/M1 | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Assistant biomédical | C1/S1 | 2 | 4 | 4 | 6 | 2 | 0 | 2 | 4 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | 9 | 15 | 19 | 20 | 6 | 4 | 1 | 11 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | 257 | 289 | 343 | 373 | 32 | 54 | 30 | 116 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | 236 | 266 | 307 | 335 | 30 | 41 | 28 | 99 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | 8 | 9 | 11 | 12 | 1 | 2 | 1 | 4 |
| Attaché de santé en hémodialyse | A2/N2 | 33 | 53 | 62 | 69 | 20 | 9 | 7 | 36 |
| Attaché de santé en kinésithérapie | A2/N2 | 3 | 5 | 8 | 10 | 2 | 3 | 2 | 7 |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | 13 | 22 | 26 | 30 | 9 | 4 | 4 | 17 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | 37 | 43 | 51 | 55 | 6 | 8 | 4 | 18 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | 43 | 56 | 64 | 70 | 13 | 8 | 6 | 27 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | 53 | 67 | 74 | 83 | 14 | 7 | 9 | 30 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-------------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|--------------|
| Emplois du groupe CHU | Cat/ éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Attaché de santé en parasitologie | A2/N2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | 37 | 45 | 56 | 66 | 8 | 11 | 10 | 29 |
| Attaché de santé en santé et sécurité au travail | A2/N2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | 30 | 38 | 41 | 43 | 8 | 3 | 2 | 13 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | 14 | 18 | 21 | 22 | 4 | 3 | 1 | 8 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | 5 | 9 | 15 | 18 | 4 | 6 | 3 | 13 |
| Attaché des affaires sociales | B1/M1 | 8 | 10 | 11 | 11 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Bibliothécaire | B1/M1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Biologiste biomédical | A1/N1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Biologiste médical | A1/N1 | 6 | 7 | 8 | 9 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Brancardier | D2/F2 | 46 | 46 | 46 | 46 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Buandier | D2/F2 | 12 | 12 | 14 | 14 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Cadre de santé en rééducation | A1/N1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A1/N1 | 7 | 7 | 8 | 8 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | 3 | 5 | 6 | 7 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Caissier | C2/S2 | 61 | 67 | 70 | 75 | 6 | 3 | 5 | 14 |
| Chauffeur | E1/G1 | 32 | 39 | 44 | 46 | 7 | 5 | 2 | 14 |
| Chauffeur mécanicien | E1/G1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en chirurgie dentaire | PA/U1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | 13 | 16 | 15 | 16 | 3 | -1 | 1 | 3 |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en prothèse dentaire | PA/U1 | 2 | 2 | 3 | 4 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Communicateur | A2/N2 | 5 | 6 | 8 | 8 | 1 | 2 | 0 | 3 |
| Comptable | B1/M1 | 27 | 31 | 33 | 33 | 4 | 2 | 0 | 6 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et de la protection des soins | A1/N1 | 5 | 6 | 9 | 9 | 1 | 3 | 0 | 4 |
| Conseiller de santé en santé communautaire | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en science maïeutique et santé de la reproduction | A1/N1 | 6 | 8 | 9 | 11 | 2 | 1 | 2 | 5 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | 9 | 9 | 11 | 12 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| Conservateur des archives | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contrôleur des services financiers | B1/M1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contrôleur du trésor | B1/M2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Couturier | E1/G1 | 7 | 8 | 8 | 8 | 1 | 0 | 0 | 1 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-------------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|--------------|
| Emplois du groupe CHU | Cat/ éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Cuisinier | D2/F2 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | -4 | 0 | -4 |
| Documentaliste | A1/N1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Economiste | A2/N2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateur social | B1/M1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Electricien | C1/S1 | 8 | 8 | 9 | 10 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Electronicien | C1/S1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | 607 | 608 | 672 | 734 | 1 | 64 | 62 | 127 |
| Gardien | E2/G2 | 5 | 5 | 1 | 2 | 0 | -4 | 1 | -3 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | 32 | 36 | 37 | 40 | 4 | 1 | 3 | 8 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | 218 | 228 | 235 | 240 | 10 | 7 | 5 | 22 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | 883 | 1021 | 1140 | 1218 | 138 | 119 | 78 | 335 |
| Informaticien | A3/N3 | 12 | 12 | 13 | 14 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Ingénieur adjoint en génie biomédical | A2/N2 | 4 | 5 | 6 | 8 | 1 | 1 | 2 | 4 |
| Ingénieur des travaux informatiques | B1/M1 | 2 | 2 | 3 | 4 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Ingénieur du génie sanitaire | A1/N1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Ingénieur en conception logiciel | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur en système d'information médicale | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Inspecteur des impôts | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Instituteur adjoint certifié | C1/S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Instituteur certifié | B1/M1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Jardinier | D2/F2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | -2 | 0 | -2 |
| Lunetier | D2/F2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Magasinier | C3/S3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maintenancier biomédical | B1/M1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | 65 | 78 | 88 | 99 | 13 | 10 | 11 | 34 |
| Manœuvre | D3/F3 | 31 | 33 | 37 | 43 | 2 | 4 | 6 | 12 |
| Manutentionnaire | D3/F3 | 1 | 3 | 3 | 4 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Masseur kinésithérapeute | A3/N3 | 12 | 19 | 22 | 12 | 7 | 3 | -10 | 0 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | 127 | 153 | 203 | 245 | 26 | 50 | 42 | 118 |
| Médecin spécialiste en acupuncture | PA/U1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en anatomopathologie | PA/U1 | 12 | 14 | 14 | 15 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en anesthésie-réanimation | PA/U1 | 31 | 46 | 57 | 63 | 15 | 11 | 6 | 32 |
| Médecin spécialiste en biochimie | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-------------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|--------------|
| Emplois du groupe CHU | Cat/ éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Médecin spécialiste en biologie biochimie | PA/U1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | 5 | 9 | 8 | 9 | 4 | -1 | 1 | 4 |
| Médecin spécialiste en cancérologie chirurgicale | PA/U1 | 3 | 5 | 6 | 6 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Médecin spécialiste en cancérologie médicale | PA/U1 | 2 | 5 | 6 | 6 | 3 | 1 | 0 | 4 |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | 30 | 31 | 36 | 37 | 1 | 5 | 1 | 7 |
| Médecin spécialiste en cardiologie pédiatrique/cathétérisme cardiaque | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en chirurgie dentaire | PA/U2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en chirurgie générale | PA/U1 | 27 | 32 | 37 | 42 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| Médecin spécialiste en chirurgie maxillo-faciale | PA/U1 | 12 | 18 | 18 | 21 | 6 | 0 | 3 | 9 |
| Médecin spécialiste en chirurgie orthopédique | PA/U1 | 3 | 4 | 7 | 8 | 1 | 3 | 1 | 5 |
| Médecin spécialiste en chirurgie pédiatrique | PA/U1 | 9 | 11 | 19 | 21 | 2 | 8 | 2 | 12 |
| Médecin spécialiste en chirurgie thoracique et cardiovasculaire | PA/U1 | 1 | 4 | 4 | 4 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Médecin spécialiste en chirurgie traumatologique | PA/U1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en chirurgie traumatologique-orthopédique | PA/U1 | 18 | 20 | 20 | 24 | 2 | 0 | 4 | 6 |
| Médecin spécialiste en chirurgie viscérale | PA/U1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en cytologie pathologie | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en dermatologie | PA/U1 | 10 | 11 | 11 | 13 | 1 | 0 | 2 | 3 |
| Médecin spécialiste en dermatologie-vénérologie | PA/U1 | 3 | 4 | 6 | 7 | 1 | 2 | 1 | 4 |
| Médecin spécialiste en endocrinologie | PA/U1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en endocrinologie-maladies métaboliques et nutrition | PA/U1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en épidémiologie | PA/U1 | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en gastro-entérologie | PA/U1 | 12 | 14 | 14 | 14 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | 44 | 49 | 59 | 65 | 5 | 10 | 6 | 21 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-------------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|--------------|
| Emplois du groupe CHU | Cat/ éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Médecin spécialiste en hématologie | PA/U1 | 7 | 9 | 9 | 10 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en hématologie clinique | PA/U2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en hépato-gastro-entérologie | PA/U1 | 12 | 14 | 20 | 21 | 2 | 6 | 1 | 9 |
| Médecin spécialiste en infectiologie | PA/U1 | 5 | 9 | 13 | 16 | 4 | 4 | 3 | 11 |
| Médecin spécialiste en kinésithérapie | PA/U1 | 8 | 8 | 8 | 10 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Médecin spécialiste en maladies infectieuses et tropicales | PA/U1 | 3 | 6 | 9 | 11 | 3 | 3 | 2 | 8 |
| Médecin spécialiste en management de la qualité | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en médecine interne | PA/U1 | 14 | 16 | 23 | 24 | 2 | 7 | 1 | 10 |
| Médecin spécialiste en médecine légale | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en médecine nucléaire | PA/U1 | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en médecine physique et réadaptation | PA/U1 | 2 | 4 | 4 | 5 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en néphrologie | PA/U1 | 27 | 31 | 34 | 37 | 4 | 3 | 3 | 10 |
| Médecin spécialiste en neurochirurgie | PA/U1 | 14 | 16 | 21 | 26 | 2 | 5 | 5 | 12 |
| Médecin spécialiste en neurologie | PA/U1 | 12 | 16 | 18 | 21 | 4 | 2 | 3 | 9 |
| Médecin spécialiste en odontostomatologie | PA/U1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | 12 | 19 | 23 | 26 | 7 | 4 | 3 | 14 |
| Médecin spécialiste en ORL | PA/U1 | 14 | 14 | 16 | 16 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en ORL et chirurgie cervico- faciale | PA/U1 | 9 | 13 | 17 | 20 | 4 | 4 | 3 | 11 |
| Médecin spécialiste en ORL et chirurgie maxillo-faciale | PA/U1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en orthopédie et traumatologie | PA/U1 | 10 | 10 | 11 | 11 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en orthophonie | PA/U1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en parasitologie | PA/U1 | 2 | 3 | 3 | 5 | 1 | 0 | 2 | 3 |
| Médecin spécialiste en parodontologie | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | 55 | 61 | 70 | 74 | 6 | 9 | 4 | 19 |
| Médecin spécialiste en physiologie humaine | PA/U1 | 4 | 6 | 6 | 8 | 2 | 0 | 2 | 4 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-------------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|--------------|
| Emplois du groupe CHU | Cat/ éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Médecin spécialiste en pneumologie | PA/U1 | 14 | 20 | 22 | 26 | 6 | 2 | 4 | 12 |
| Médecin spécialiste en psychiatrie | PA/U1 | 12 | 16 | 19 | 23 | 4 | 3 | 4 | 11 |
| Médecin spécialiste en radiologie | PA/U1 | 5 | 7 | 7 | 8 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en radiologie et imagerie médicale | PA/U1 | 30 | 35 | 38 | 41 | 5 | 3 | 3 | 11 |
| Médecin spécialiste en rhumatologie | PA/U1 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en santé et sécurité au travail | PA/U1 | 4 | 4 | 6 | 6 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | 6 | 6 | 8 | 10 | 0 | 2 | 2 | 4 |
| Médecin spécialiste en stomatologie et chirurgie maxillo-faciale | PA/U1 | 6 | 7 | 11 | 12 | 1 | 4 | 1 | 6 |
| Médecin spécialiste en toxicologie | PA/U1 | 2 | 4 | 6 | 8 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Médecin spécialiste en traumatologie et chirurgie maxillo-faciale | PA/U1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en urgences médicales | PA/U1 | 1 | 1 | 4 | 5 | 0 | 3 | 1 | 4 |
| Médecin spécialiste en urologie | PA/U1 | 20 | 24 | 25 | 29 | 4 | 1 | 4 | 9 |
| Médecin spécialiste en vidéo-chirurgie | PA/U1 | 2 | 4 | 6 | 8 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Menuisier | C2/S2 | 5 | 5 | 1 | 1 | 0 | -4 | 0 | -4 |
| Menuisier polyvalent | C2/S2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nutritionniste | A1/N1 | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Optométriste | A3/N3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Orthophoniste | A3/N3 | 2 | 1 | 2 | 2 | -1 | 1 | 0 | 0 |
| Ouvrier électricien | C2/S2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Ouvrier électromécanicien | C1/S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ouvrier polyvalent | C2/S2 | 4 | 5 | 7 | 7 | 1 | 2 | 0 | 3 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | 16 | 25 | 25 | 32 | 9 | 0 | 7 | 16 |
| Pharmacien spécialiste en bactériologie-virologie | PA/U1 | 12 | 14 | 19 | 21 | 2 | 5 | 2 | 9 |
| Pharmacien spécialiste en biochimie | PA/U1 | 7 | 9 | 11 | 13 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Pharmacien spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | 8 | 10 | 13 | 15 | 2 | 3 | 2 | 7 |
| Pharmacien spécialiste en dermatopharmacie et cosmétologie | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en galénique | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en hématologie | PA/U1 | 2 | 4 | 6 | 8 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Pharmacien spécialiste en hygiène | PA/U1 | 1 | 0 | 2 | 2 | -1 | 2 | 0 | 1 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-------------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|--------------|
| Emplois du groupe CHU | Cat/ éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Pharmacien spécialiste en immunologie | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en parasitologie | PA/U1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en parasitologie-mycologie | PA/U1 | 7 | 9 | 10 | 12 | 2 | 1 | 2 | 5 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacie hospitalière | PA/U1 | 14 | 16 | 20 | 21 | 2 | 4 | 1 | 7 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacologie | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacologie clinique | PA/U1 | 3 | 4 | 4 | 5 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Pharmacien spécialiste en santé publique | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Plombier | D2/F2 | 7 | 7 | 8 | 8 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Portier | E2/G2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | -2 | 0 | -2 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | 34 | 46 | 57 | 67 | 12 | 11 | 10 | 33 |
| Prothésiste | B1/M1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Psychologue clinicien | A1/N1 | 9 | 9 | 12 | 12 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| Psychologue du travail | A1/N1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Réceptionniste | D2/F2 | 14 | 16 | 21 | 26 | 2 | 5 | 5 | 12 |
| Régisseur de morgue | C3/S3 | 2 | 2 | 4 | 4 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Reprographe | C3/S3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | 350 | 371 | 391 | 415 | 21 | 20 | 24 | 65 |
| Secrétaire | B1/M1 | 63 | 70 | 73 | 80 | 7 | 3 | 7 | 17 |
| Secrétaire dactylographe | C2/S2 | 5 | 5 | 5 | 6 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Secrétaire de direction | B1/M1 | 7 | 10 | 12 | 14 | 3 | 2 | 2 | 7 |
| Secrétaire médicale | B1/M1 | 14 | 17 | 20 | 20 | 3 | 3 | 0 | 6 |
| Secrétaire sténodactylographe | D2/F2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sociologue | A2/N2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Soudeur | D2/F2 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | -6 | 0 | -6 |
| Standardiste | C2/S2 | 17 | 17 | 9 | 9 | 0 | -8 | 0 | -8 |
| Technicien biomédical | B2/M2 | 4 | 5 | 5 | 5 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | 12 | 17 | 20 | 23 | 5 | 3 | 3 | 11 |
| Technicien de maintenance | C2/S2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Technicien de maintenance informatique | B2/M2 | 4 | 4 | 6 | 6 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Technicien de maintenance téléphonique | C2/S2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | -2 | 0 | -2 |
| Technicien de stérilisation | C3/S3 | 4 | 6 | 8 | 9 | 2 | 2 | 1 | 5 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C2/S2 | 4 | 27 | 40 | 50 | 23 | 13 | 10 | 46 |
| Technicien en économie | B3/M3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien en froid et climatisation | C2/S2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-------------|-------------------|---------------------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|
| Emplois du groupe CHU | Cat/ éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Technicien en maintenance | C2/S2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Technicien supérieur biomédical | B2/M2 | 3 | 5 | 5 | 5 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Technicien supérieur de laboratoire | B1/M1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien supérieur en imagerie médicale | A3/N3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | 139 | 157 | 181 | 198 | 18 | 24 | 17 | 59 |
| Vendeur en pharmacie | C2/S2 | 65 | 71 | 78 | 82 | 6 | 7 | 4 | 17 |
| Total TPEE CHU | | 4 805 | 5 491 | 6 197 | 6 741 | 687 | 706 | 544 | 1937 |

2.5 Quelques éléments pertinents du TPEE CHU

Tableau 14 : Répartition du TPEE CHU par structure et par type d'emploi

| Structures | Nbre emplois FP | Nbre autres emplois | Total |
|--------------|-----------------|---------------------|-------|
| CHU Bogodogo | 69 | 10 | 79 |
| CHU PCDG | 72 | 10 | 82 |
| CHU RO | 70 | 13 | 83 |
| CHU SS | 96 | 26 | 119 |
| CHU T | 56 | 57 | 88 |
| CHU YO | 99 | 18 | 117 |

Tableau 15 : Données sur les écarts négatifs dans les CHU

| Années | Emplois | Cat | Structures | Ecart |
|--------|--|-------|------------|-------|
| 2022 | Cuisinier | E1/G1 | CHU YO | -2 |
| 2022 | Gardien | E2/G2 | | -2 |
| 2022 | Jardinier | D2/F2 | | -1 |
| 2022 | Menuisier | D2/F2 | | -2 |
| 2022 | Portier | E1/G1 | | -1 |
| 2022 | Soudeur | D2/F2 | | -3 |
| 2022 | Standardiste | D3/F3 | | -4 |
| 2022 | Technicien de maintenance téléphonique | C2/S2 | | -1 |

3. Le TPEE au niveau des EPSNH

3.1 Présentation par EPSNH

Tableau 16 : TPEE des structures du groupe EPSNH

| Emplois du groupe EPSNH | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| 1. ANRP | | | | | | | | | | | |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint administratif | C1/S1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Comptable | B2/M2 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contrôleur du trésor | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 10 | 10 | 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en biopharmacie, formulation et ingénierie pharmaceutique | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en contrôle et assurance qualité des médicaments et des aliments | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en | PA/U1 | X | | 5 | 7 | 7 | 7 | 2 | 0 | 0 | 2 |

| Emplois du groupe EPSNH | Cat/éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|---------|------------|----------------|----------------|--|-----------|-----------|----------|----------|----------|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| inspection pharmaceutique | | | | | | | | | | | |
| Pharmacien spécialiste en logistique de santé et gestion des approvisionnements | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacie clinique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacognosie et toxicologie/Maître Assistant | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en réglementation pharmaceutique | PA/U1 | X | | 9 | 9 | 9 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en santé publique et environnement | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en santé publique/option territoire et environnement et santé | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en toxicologie environnementale et en milieu de travail | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire | B3/M3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire | B2/M2 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total ANRP | | 27 | 0 | 62 | 66 | 66 | 66 | 4 | 0 | 0 | 4 |
| 2. CNTS | | | | | | | | | | | |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 9 | 3 | 3 | 3 | -6 | 0 | 0 | -6 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Administrateur des services financiers | A1/N1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | X | 4 | 10 | 10 | 10 | 6 | 0 | 0 | 6 |

| Emplois du groupe EPSNH | Cat/éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|---------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | X | | 2 | 0 | 0 | 0 | -2 | 0 | 0 | -2 |
| Aide cuisinière | D3/F3 | | X | 12 | 20 | 22 | 22 | 8 | 2 | 0 | 10 |
| Aide magasinier | D3/F3 | | X | 1 | 10 | 10 | 10 | 9 | 0 | 0 | 9 |
| Assistant biologiste | A2/N2 | X | | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché d'éducation spécialisée | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en hématologie | A2/N2 | X | | 20 | 30 | 35 | 40 | 10 | 5 | 5 | 20 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | X | 31 | 31 | 34 | 34 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| Communicateur | A2/N2 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateur social | B1/M1 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 18 | 24 | 29 | 29 | 6 | 5 | 0 | 11 |
| Gestionnaires des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | X | 12 | 18 | 20 | 20 | 6 | 2 | 0 | 8 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 61 | 61 | 0 | 0 | 0 | -61 | 0 | -61 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 81 | 81 | 101 | 130 | 0 | 20 | 29 | 49 |
| Ingénieur des travaux informatiques | A3/N3 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Magasinier | C3/S3 | | X | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Manœuvre | D3/F3 | | X | 5 | 10 | 10 | 10 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 14 | 14 | 14 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en hématologie | PA/U1 | X | | 7 | 13 | 15 | 15 | 6 | 2 | 0 | 8 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe EPSNH | Cat/éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|---------|------------|----------------|----------------|--|------------|------------|-----------|------------|-----------|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Pharmacien spécialiste en hémobio | PA/U1 | X | | 10 | 15 | 15 | 15 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Reprographe | C2/S2 | | X | 2 | 10 | 10 | 10 | 8 | 0 | 0 | 8 |
| Secrétaire bureautique | B3/M3 | | X | 14 | 16 | 16 | 16 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Secrétaire CAP | C2/S2 | | X | 4 | 9 | 9 | 9 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Secrétaire dactylographe | D1/F1 | X | | 1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire de direction | B1/M1 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Standardiste | D3/F3 | | X | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien d'Etat en génie sanitaire | A3/N3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien en maintenance biomédicale | A3/N3 | | X | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | X | 54 | 58 | 65 | 65 | 4 | 7 | 0 | 11 |
| Total CNTS | | 29 | 15 | 397 | 471 | 456 | 490 | 74 | -15 | 34 | 93 |
| 3. ENSP | | | | | | | | | | | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint administratif | C1/S1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des services financiers | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent d'accueil | D1/F1 | | X | 0 | 4 | 9 | 14 | 4 | 5 | 5 | 14 |
| Agent de bureau | B1/C1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | | X | 10 | 15 | 16 | 16 | 5 | 1 | 0 | 6 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide comptable | C2/S2 | | X | 11 | 11 | 11 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché d'éducation | B1/M1 | X | | 2 | 8 | 13 | 18 | 6 | 5 | 5 | 16 |
| Attaché d'administration scolaire et universitaire | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | X | | 10 | 10 | 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 11 | 11 | 11 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe EPSNH | Cat/éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|---------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Attaché de santé en chirurgie dentaire | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en santé et sécurité au travail | A2/N2 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 65 | 75 | 75 | 75 | 10 | 0 | 0 | 10 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 11 | 11 | 11 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliothécaire | B1/M1 | | X | 1 | 5 | 9 | 13 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A1/N1 | X | | 3 | 3 | 4 | 5 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | | 2 | 5 | 6 | 7 | 3 | 1 | 1 | 5 |
| Chauffeur | E1/G1 | | X | 12 | 18 | 21 | 22 | 6 | 3 | 1 | 10 |
| Comptable | B2/M2 | | X | 11 | 21 | 24 | 24 | 10 | 3 | 0 | 13 |
| Conseiller d'éducation | A1/N1 | X | | 6 | 11 | 13 | 14 | 5 | 2 | 1 | 8 |
| Conseiller de santé en ingénierie de la formation | A1/N1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et pédagogie | A1/N1 | X | | 7 | 9 | 9 | 9 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et protection des soins | A1/N1 | X | | 9 | 9 | 9 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en management des institutions sanitaires | A1/N1 | X | | 7 | 7 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en pédagogie | A1/N1 | X | | 9 | 14 | 19 | 19 | 5 | 5 | 0 | 10 |

| Emplois du groupe EPSNH | Cat/éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|---------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Conseiller de santé en santé communautaire | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en santé publique | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en sciences maïeutiques et santé de la reproduction | A1/N1 | X | | 3 | 6 | 11 | 11 | 3 | 5 | 0 | 8 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gardien | E2/G2 | | X | 12 | 12 | 12 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 13 | 13 | 13 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Informaticien | B1/M1 | | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Ingénieur des soins en soins infirmiers et obstétricaux | A1/N1 | X | | 0 | 0 | 10 | 20 | 0 | 10 | 10 | 20 |
| Ingénieur du génie sanitaire | A1/N1 | X | | 1 | 3 | 4 | 5 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Inspecteur des impôts | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Instituteur | B1/M1 | X | | 1 | 11 | 21 | 31 | 10 | 10 | 10 | 30 |
| Manœuvre | E2/G2 | | X | 8 | 11 | 14 | 16 | 3 | 3 | 2 | 8 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste anesthésie-réanimation | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Reprographe | D2/F2 | | X | 7 | 10 | 12 | 13 | 3 | 2 | 1 | 6 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 14 | 14 | 14 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire | B2/M2 | X | X | 19 | 24 | 27 | 29 | 5 | 3 | 2 | 10 |
| Standardiste | D1/F1 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe EPSNH | Cat/éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|---------|------------|----------------|----------------|--|------------|------------|-----------|-----------|-----------|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Technicien supérieur de laboratoire | A3/N3 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total ENSP | | 49 | 12 | 331 | 417 | 482 | 526 | 86 | 65 | 44 | 195 |
| 4. INSP | | | | | | | | | | | |
| Adjoint de secrétariat | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 8 | 9 | 11 | 13 | 1 | 2 | 2 | 5 |
| Administrateur en logistique de santé | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de bureau | C2/S2 | X | X | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | | X | 2 | 4 | 6 | 8 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide électricien | D1/F1 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide laborantin | C2/S2 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide mécanicien | D3/F3 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant biologiste | B1/M1 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en laboratoire | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétriques | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaire de laboratoire | A2/N2 | | X | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biochimiste | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | | 11 | 11 | 11 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biologiste-entomologiste | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biologiste-microbiologiste | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |

| Emplois du groupe EPSNH | Cat/éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|---------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Conseiller en communication et relations publiques | A2/N2 | | X | 1 | 4 | 4 | 4 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Chargé de recherche | PA/U1 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | X | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chauffeur mécanicien | E1/G1 | | X | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Comptable | B2/M2 | | X | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Comptable matière | B1/M1 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Démographe | A1/N1 | X | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Documentaliste | B1/M1 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Economiste de la santé | A1/N1 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Entomologiste | A1/N1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de Salle | D2/F2 | X | X | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Gérant dépôt MEG | D3/F3 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 13 | 14 | 14 | 14 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 10 | 10 | 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Informaticien | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Informaticien de gestion | A2/N2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur biomédical | A3/N3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur de conception en informatique | A1/N1 | X | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur des travaux informatiques | A3/N3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Juriste | A2/N2 | | X | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Manœuvre | E2/G2 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Mécanicien | C2/S2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 40 | 42 | 42 | 42 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en chirurgie dentaire | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en épidémiologie | PA/U1 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe EPSNH | Cat/éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|---------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Médecin spécialiste en nutrition | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en parasitologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 16 | 16 | 16 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en santé publique option épidémiologie biostatistique et recherche en santé | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en santé publique option gestion des services des santé et mangement de la qualité | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en santé publique option politique, planification et management du système de santé | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin vétérinaire | PC/U2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 11 | 11 | 11 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en biologie moléculaire | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en économie de la santé | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en parasitologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en qualité | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Professeur certifié des lycées et collèges | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe EPSNH | Cat/éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|---------|------------|----------------|----------------|--|------------|------------|-----------|----------|----------|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Secrétaire | C3/S3 | X | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire comptable | B2/M2 | | X | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire de direction | B3/M3 | X | X | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire médicale | B1/M1 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Standardiste | D3/F3 | X | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien d'Etat en génie sanitaire | A3/N3 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 34 | 35 | 35 | 35 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Total INSP | | 52 | 28 | 249 | 264 | 268 | 272 | 15 | 4 | 4 | 23 |
| 5. LNSP | | | | | | | | | | | |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de laboratoire | C2/S2 | | X | 20 | 20 | 20 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | | X | 4 | 4 | 4 | 5 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Agent de maintenance | C2/S2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide comptable | C2/S2 | | X | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant biologiste | A2/N2 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Assistant de laboratoire | A3/N3 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant en communication | B2/M2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en santé et sécurité au travail | A2/N2 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biochimiste | A2/N2 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | X | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | X | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chauffeur-mécanicien | E1/G1 | | X | 9 | 9 | 10 | 12 | 0 | 1 | 2 | 3 |
| Chimiste | A1/N1 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Comptable | B2/M2 | | X | 17 | 17 | 17 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe EPSNH | Cat/éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|---------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Conseiller des affaires culturelles | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de laboratoire | D2/F2 | | X | 32 | 32 | 31 | 27 | 0 | -1 | -4 | -5 |
| Gestionnaire commercial | B1/M1 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gestionnaire comptable | B1/M1 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur agroalimentaire | A1/N1 | X | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Inspecteur des impôts | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Manœuvre | E2/G2 | | X | 8 | 8 | 8 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Microbiologiste | A2/N2 | | X | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | -2 | 0 | -2 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 4 | 2 | 2 | 2 | -2 | 0 | 0 | -2 |
| Pharmacien spécialiste en phytochimie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en assurance et contrôle de qualité des médicaments et des aliments | PA/U1 | X | | 6 | 4 | 4 | 4 | -2 | 0 | 0 | -2 |
| Pharmacien spécialiste en biochimie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en contrôle qualité des produits de santé | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en toxicologie environnementale et milieux de travail | PA/U1 | X | | 5 | 3 | 3 | 3 | -2 | 0 | 0 | -2 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 1 | 1 | 2 | 3 | 0 | 1 | 1 | 2 |

| Emplois du groupe EPSNH | Cat/éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|---------|------------|----------------|----------------|--|------------|------------|-----------|-----------|----------|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Reprographe | D2/F2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire | B2/M2 | X | X | 11 | 11 | 13 | 14 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| Standardiste | C2/S2 | | X | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien de laboratoire | B2/M2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien d'Etat en génie sanitaire | A3/N3 | X | | 6 | 8 | 12 | 13 | 2 | 4 | 1 | 7 |
| Technicien supérieur de laboratoire | A3/N3 | | X | 14 | 14 | 14 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien supérieur en maintenance industrielle | B1/M1 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | X | 24 | 23 | 28 | 30 | -1 | 5 | 2 | 6 |
| Total LNSP | | 24 | 26 | 212 | 208 | 218 | 222 | -4 | 10 | 4 | 10 |
| 6. OST | | | | | | | | | | | |
| Adjoint de secrétariat | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des services financiers | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent d'accueil | C3/S3 | | X | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Agent de liaison | D3/F3 | | X | 7 | 7 | 8 | 8 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Agent de recouvrement | C2/S2 | | X | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | X | | 5 | 5 | 6 | 7 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | X | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide comptable | C1/S1 | | X | 8 | 8 | 10 | 12 | 0 | 2 | 2 | 4 |
| Archiviste d'Etat | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | X | | 2 | 2 | 2 | 4 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 10 | 10 | 10 | 12 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 11 | 11 | 11 | 13 | 0 | 0 | 2 | 2 |

| Emplois du groupe EPSNH | Cat/éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|---------|------------|----------------|----------------|--|-----|-----|-------|-----|-----|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Attaché de santé en santé et sécurité au travail | A2/N2 | X | | 147 | 152 | 160 | 170 | 5 | 8 | 10 | 23 |
| Attaché en étude et analyse option juriste | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | | 2 | 2 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Caissier | C2/S2 | | X | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chauffeur | E1/G1 | | X | 14 | 14 | 15 | 17 | 0 | 1 | 2 | 3 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Communicateur | A2/N2 | | X | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Comptable | B2/M2 | | X | 10 | 10 | 12 | 15 | 0 | 2 | 3 | 5 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 3 | 3 | 3 | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Gardien | E2/G2 | | X | 3 | 3 | 2 | 2 | 0 | -1 | 0 | -1 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 5 | 5 | 6 | 7 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Gestionnaire financier | B1/M1 | | X | 1 | 1 | 3 | 4 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur des travaux en informatique | A3/N3 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 8 | 8 | 9 | 10 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Manœuvre | D3/F3 | | X | 8 | 8 | 10 | 10 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 43 | 43 | 50 | 55 | 0 | 7 | 5 | 12 |
| Médecin spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Médecin spécialiste en dermatologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en gestion | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe EPSNH | Cat/éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|---------|------------|----------------|----------------|--|--------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|
| | | | | | N+1 | N+2 | N+3 | N+1 | N+2 | N+3 | |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en médecine du travail | PA/U1 | X | | 13 | 14 | 18 | 20 | 1 | 4 | 2 | 7 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Médecin spécialiste en pneumologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Médecin spécialiste en radiologie | PA/U1 | X | | 2 | 1 | 2 | 3 | -1 | 1 | 1 | 1 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en toxicologie environnementale | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Professeur hospitalo-universitaire | P1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Reprographe | C2/S2 | | X | 2 | 2 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'État | B1/M1 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire | C2/S2 | | X | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire de direction | B1/M1 | X | | 10 | 10 | 12 | 13 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 16 | 16 | 18 | 19 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| Total OST | | 40 | 14 | 380 | 386 | 424 | 471 | 6 | 38 | 47 | 91 |
| Total TPEE EPSNH | | - | - | 1 631 | 1 812 | 1 914 | 2 047 | 181 | 102 | 133 | 416 |

3.2 Le TPEE du groupe EPSNH

Tableau 17 : TPEE du groupe EPSNH

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-------------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|-----------------|
| Emplois du groupe EPSNH | Cat/ éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | 1 | 1 | 1 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint administratif | C1/S1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint de secrétariat | C1/S1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | 15 | 9 | 9 | 9 | -6 | 0 | 0 | -6 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | 11 | 14 | 16 | 18 | 3 | 2 | 2 | 7 |
| Administrateur des services financiers | A1/N1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur en logistique de santé | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent d'accueil | D1/F1 | 1 | 5 | 10 | 16 | 4 | 5 | 6 | 15 |
| Agent de bureau | B3/M3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de laboratoire | C2/S2 | 20 | 20 | 20 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | 28 | 42 | 46 | 49 | 14 | 4 | 3 | 21 |
| Agent de maintenance | C2/S2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de recouvrement | C2/S2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | 8 | 6 | 7 | 8 | -2 | 1 | 1 | 0 |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide comptable | B3/M3 | 23 | 23 | 25 | 27 | 0 | 2 | 2 | 4 |
| Aide cuisinière | D3/F3 | 12 | 20 | 22 | 22 | 8 | 2 | 0 | 10 |
| Aide électricien | D1/F1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide laborantin | C2/S2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide magasinier | D3/F3 | 1 | 10 | 10 | 10 | 9 | 0 | 0 | 9 |
| Aide mécanicien | D3/F3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Archiviste d'Etat | B1/M1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant biologiste | A2/N2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant de laboratoire | A1/N1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant en communication | B1/M1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | 12 | 14 | 14 | 14 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Attaché d'éducation | B1/M1 | 2 | 8 | 13 | 18 | 6 | 5 | 5 | 16 |
| Attaché d'éducation spécialisée | B1/M1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché d'administration scolaire et universitaire | B1/M1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en anesthésie- réanimation | A2/N2 | 11 | 11 | 11 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | 10 | 10 | 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-------------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|-----------------|
| Emplois du groupe EPSNH | Cat/ éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en hémobiologie | A2/N2 | 20 | 30 | 35 | 40 | 10 | 5 | 5 | 20 |
| Attaché de santé en laboratoire | A2/N2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | 6 | 6 | 6 | 8 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | 15 | 15 | 15 | 17 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | 15 | 15 | 15 | 17 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | 12 | 12 | 12 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en santé et sécurité au travail | A2/N2 | 153 | 158 | 166 | 176 | 5 | 8 | 10 | 23 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | 66 | 76 | 76 | 76 | 10 | 0 | 0 | 10 |
| Attaché en étude et analyse option juriste | A2/N2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaire de laboratoire | A2/N2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliothécaire | B1/M1 | 1 | 5 | 9 | 13 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| Biochimiste | A2/N2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biologiste médical | A1/N1 | 17 | 17 | 18 | 18 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Biologiste-entomologiste | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biologiste-microbiologiste | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A1/N1 | 4 | 4 | 5 | 6 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | 15 | 19 | 20 | 22 | 4 | 1 | 2 | 7 |
| Caissier | B2/M2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chargé de recherche | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chauffeur | E1/G1 | 64 | 70 | 77 | 80 | 6 | 7 | 3 | 16 |
| Chauffeur mécanicien | E1/G1 | 12 | 12 | 13 | 15 | 0 | 1 | 2 | 3 |
| Chimiste | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Communicateur | A2/N2 | 3 | 7 | 8 | 8 | 4 | 1 | 0 | 5 |
| Comptable | B2/M2 | 43 | 53 | 58 | 61 | 10 | 5 | 3 | 18 |
| Comptable matière | A2/N2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller d'éducation | A1/N1 | 6 | 11 | 13 | 14 | 5 | 2 | 1 | 8 |
| Conseiller de santé | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en ingénierie de la formation | A1/N1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et pédagogie | A1/N1 | 7 | 9 | 9 | 9 | 2 | 0 | 0 | 2 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-------------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|-----------------|
| Emplois du groupe EPSNH | Cat/ éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Conseiller de santé en management de la qualité et protection des soins | A1/N1 | 9 | 9 | 9 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en management des institutions sanitaires | A1/N1 | 7 | 7 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en pédagogie | A1/N1 | 9 | 14 | 19 | 19 | 5 | 5 | 0 | 10 |
| Conseiller de santé en santé communautaire | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en santé publique | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en science maïeutique et santé de la reproduction | A1/N1 | 3 | 6 | 11 | 11 | 3 | 5 | 0 | 8 |
| Conseiller des affaires culturelles | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | 11 | 12 | 12 | 12 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Contrôleur du trésor | B1/M1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Démographe | A1/N1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Documentaliste | B1/M1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Economiste de la santé | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateur social | B1/M1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Entomologiste | A1/N1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de laboratoire | D2/F2 | 32 | 32 | 31 | 27 | 0 | -1 | -4 | -5 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | 29 | 36 | 41 | 42 | 7 | 5 | 1 | 13 |
| Gardien | E2/G2 | 15 | 15 | 14 | 14 | 0 | -1 | 0 | -1 |
| Gérant dépôt MEG | D3/F3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gestionnaire commercial | B1/M1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gestionnaire comptable | B1/M1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | 37 | 44 | 47 | 48 | 7 | 3 | 1 | 11 |
| Gestionnaire financier | B1/M1 | 1 | 1 | 3 | 4 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | 63 | 63 | 2 | 2 | 0 | -61 | 0 | -61 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | 107 | 107 | 127 | 156 | 0 | 20 | 29 | 49 |
| Informaticien | B1/M1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Informaticien de gestion | A2/N2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur agroalimentaire | A1/N1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur biomédical | A3/N3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur de conception en informatique | A1/N1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur des soins en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | 0 | 0 | 10 | 20 | 0 | 10 | 10 | 20 |
| Ingénieur des travaux informatiques | A3/N3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 | 0 | 1 | 2 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-------------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|-----------------|
| Emplois du groupe EPSNH | Cat/ éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Ingénieur du génie sanitaire | A1/N1 | 1 | 3 | 4 | 5 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Inspecteur des impôts | A1/N1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Instituteur | B1/M1 | 1 | 11 | 21 | 31 | 10 | 10 | 10 | 30 |
| Juriste | A2/N2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Magasinier | C3/S3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Manipulateur d'État en électroradiologie médicale | A3/N3 | 8 | 8 | 9 | 10 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Manceuvre | D3/F3 | 31 | 39 | 44 | 46 | 8 | 5 | 2 | 15 |
| Mécanicien | C2/S2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | 100 | 102 | 109 | 114 | 2 | 7 | 5 | 14 |
| Médecin spécialiste en anesthésie-réanimation | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Médecin spécialiste en chirurgie dentaire | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en dermatologie | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en épidémiologie | PA/U1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en gestion | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en hémobiologie | PA/U1 | 7 | 13 | 15 | 15 | 6 | 2 | 0 | 8 |
| Médecin spécialiste en médecine du travail | PA/U1 | 13 | 14 | 18 | 20 | 1 | 4 | 2 | 7 |
| Médecin spécialiste en nutrition | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Médecin spécialiste en parasitologie | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en pneumologie | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Médecin spécialiste en radiologie | PA/U1 | 2 | 1 | 2 | 3 | -1 | 1 | 1 | 1 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | 18 | 18 | 18 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en santé publique option épidémiologie biostatistique et recherche en santé | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-------------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|-----------------|
| Emplois du groupe EPSNH | Cat/ éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Médecin spécialiste en santé publique option gestion des services des santé et mangement de la qualité | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en santé publique option politique, planification et management du système de santé | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin vétérinaire | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Microbiologiste | A2/N2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | -2 | 0 | -2 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | 32 | 30 | 30 | 31 | -2 | 0 | 1 | -1 |
| Pharmacien spécialiste en phytochimie | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en assurance et contrôle de qualité des médicaments et des aliments | PA/U1 | 6 | 4 | 4 | 4 | -2 | 0 | 0 | -2 |
| Pharmacien spécialiste en biochimie | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en biologie moléculaire | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en biopharmacie, formulation et ingénierie pharmaceutique | PA/U1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en contrôle et assurance qualité des médicaments et des aliments | PA/U1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en contrôle qualité des produits de santé | PA/U1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en économie de la santé | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en hémodiologie | PA/U1 | 10 | 15 | 15 | 15 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Pharmacien spécialiste en inspection pharmaceutique | PA/U1 | 5 | 7 | 7 | 7 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Pharmacien spécialiste en logistique de santé et gestion des approvisionnements | PA/U1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en parasitologie | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacie clinique | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacognosie et toxicologie/Maître Assistant | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en qualité | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-------------|-------------------|---------------------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|-----------------|
| Emplois du groupe EPSNH | Cat/ éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Pharmacien spécialiste en réglementation pharmaceutique | PA/U1 | 9 | 9 | 9 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en santé publique | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en santé publique et environnement | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en santé publique/option territoire et environnement et santé | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en toxicologie environnementale | PA/U1 | 8 | 6 | 6 | 7 | -2 | 0 | 1 | -1 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | 7 | 7 | 8 | 9 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Professeur certifié des lycées et collèges | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Professeur hospitalo-universitaire | P1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Reprographe | D2/F2 | 12 | 23 | 25 | 27 | 11 | 2 | 2 | 15 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | 18 | 18 | 18 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire | B2/M2 | 36 | 41 | 46 | 49 | 5 | 5 | 3 | 13 |
| Secrétaire bureautique | B3/M3 | 14 | 16 | 16 | 16 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Secrétaire CAP | C2/S2 | 4 | 9 | 9 | 9 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Secrétaire comptable | M2/M1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire dactylographe | D1/F1 | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Secrétaire de direction | B1/M1 | 17 | 17 | 19 | 20 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| Secrétaire médicale | B1/M1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Standardiste | D3/F3 | 9 | 9 | 9 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien de laboratoire | B2/M2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien d'Etat en génie sanitaire | A3/N3 | 11 | 13 | 17 | 18 | 2 | 4 | 1 | 7 |
| Technicien en maintenance biomédicale | A3/N3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Technicien supérieur de laboratoire | A3/N3 | 17 | 17 | 17 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien supérieur en maintenance industrielle | B1/M1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | 132 | 136 | 150 | 153 | 4 | 14 | 3 | 21 |
| Total TPEE EPSNH | | 1631 | 1812 | 1914 | 2047 | 181 | 102 | 133 | 416 |

3.3 Quelques éléments pertinents d'appréciation du TPEE EPSNH

Tableau 18 : Répartition du TPEE EPSNH par structure et par type d'emploi

| Structures | Nbre emplois FP | Nbre autres emplois | Total (sans doublons) |
|------------|-----------------|---------------------|-----------------------|
| ANRP | 27 | 0 | 27 |
| CNTS | 29 | 19 | 44 |
| ENSP | 49 | 13 | 61 |
| INSP | 52 | 35 | 80 |
| LNSP | 24 | 29 | 50 |
| OST | 40 | 15 | 54 |

Tableau 19 : Données sur les écarts négatifs dans les EPSNH

| Années | Emplois | Cat | Structures | Ecart |
|--------|--|-------|------------|-------|
| 2021 | Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | CNTS | -6 |
| 2021 | Agent itinérant de santé et d'hygiène | D1/F1 | CNTS | -2 |
| 2021 | Assistant biologiste | A2/N2 | CNTS | -1 |
| 2022 | Infirmier breveté | C1/S1 | CNTS | -61 |
| 2021 | Secrétaire dactylographe | D1/F1 | CNTS | 0 |
| 2022 | Garçon ou fille de laboratoire | D1/F1 | LNSP | -1 |
| 2023 | Garçon ou fille de laboratoire | D1/F2 | LNSP | -4 |
| 2022 | Microbiologiste | A2/N2 | LNSP | -2 |
| 2021 | Pharmacien généraliste | PC/U2 | LNSP | -2 |
| 2021 | Pharmacien spécialiste en assurance et contrôle de qualité des médicaments et des aliments | PA/U1 | LNSP | -2 |
| 2021 | Pharmacien spécialiste en toxicologie environnementale et milieux de travail | PA/U1 | LNSP | -2 |
| 2022 | Gardien | E2/G2 | OST | -1 |

4. Le TPEE au niveau AG

3.4 Présentation par structures de l'AG

Tableau 20 : TPEE des structures du groupe AG

| Emplois du groupe administration générale | Cat/éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|---------|------------|----------------|----------------|--|-----------|-----------|----------|----------|----------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| 1. BCMP | | | | | | | | | | | |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Agent de bureau | C3/S3 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Comptable | M2/M3 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gardien | E2/G2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Magasinier | C2/S2 | X | | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Secrétaire | B3/M3 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Total BCMP | | 9 | 0 | 10 | 14 | 15 | 17 | 4 | 1 | 2 | 7 |
| 2. Cabinet du Ministre | | | | | | | | | | | |
| Adjoint administratif | C1/S1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur civil | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des services financiers | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de bureau | C3/S3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de sécurité | C1/S1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant en communication | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé | A2/N2 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en santé et sécurité au travail | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché en études et analyses | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe administration générale | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----------|-----------|----------|----------|----------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé | A1/N1 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en administration scolaire et universitaire | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Démographe | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Magistrat | P5 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Manœuvre | D3/F3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en radiologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 8 | 8 | 8 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire | B3/M3 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire administratif | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire de direction | B1/M1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total Cabinet du Ministre | | 26 | 0 | 51 | 51 | 51 | 51 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. DAD | | | | | | | | | | | |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Aide archiviste | C1/S1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Archiviste d'Etat | B1/M1 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Comptable | B2/M2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conservateur d'archives | A1/N1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Reprographe | D2/F2 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Secrétaire | B3/M3 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Secrétaire administratif | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total DAD | | 9 | 0 | 10 | 13 | 13 | 14 | 3 | 0 | 1 | 4 |
| 4. DAF | | | | | | | | | | | |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 8 | 10 | 13 | 13 | 2 | 3 | 0 | 5 |

| Emplois du groupe administration générale | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----------|-----------|-----------|----------|----------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Administrateur des services financiers | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide comptable | C2/S2 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché d'intendance scolaire et universitaire | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 6 | 7 | 7 | 7 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Comptable | D2/F2 | X | | 9 | 11 | 11 | 11 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Contrôleur des services financiers | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contrôleur du trésor | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 10 | 13 | 13 | 15 | 3 | 0 | 2 | 5 |
| Secrétaire | B3/M3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total DAF | | 13 | 0 | 42 | 53 | 56 | 58 | 11 | 3 | 2 | 16 |
| 5. DCPM | | | | | | | | | | | |
| Adjoint de secrétariat | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de bureau | C3/S3 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Archiviste d'Etat | B1/M1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Assistant en sciences et techniques de l'information et de la communication | B1/M1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 2 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Conseiller de santé | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Conseiller en étude et analyse | A2/N2 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Conseiller en sciences et techniques de l'information et de la communication | A1/N1 | X | | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Secrétaire | B2/M2 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Total DCPM | | 10 | 0 | 11 | 21 | 23 | 23 | 10 | 2 | 0 | 12 |
| 6. DDII | | | | | | | | | | | |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 |

| Emplois du groupe administration générale | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----------|-----------|-----------|----------|----------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Agent de bureau | C3/S3 | X | | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 0 | 2 | 4 | 5 | 2 | 2 | 1 | 5 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Juriste | A2/N2 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 2 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Secrétaire | C3/S3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total DDII | | 11 | 0 | 4 | 16 | 20 | 23 | 12 | 4 | 3 | 19 |
| 7. DGAP | | | | | | | | | | | |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Agent de bureau | C3/S3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 1 | 4 | 4 | 4 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide comptable | C2/S2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biochimiste | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 2 | 3 | 5 | 5 | 1 | 2 | 0 | 3 |
| Comptable | B2/M2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Logisticien de santé | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe administration générale | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|------------|----------------|----------------|--|------|------|-------|------|------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Médecin spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 8 | 10 | 12 | 14 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Pharmacien spécialiste en assurance qualité et contrôle qualité des produits de santé | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Pharmacien spécialiste en biotechnologie et imagerie pharmaceutique | PA/U1 | X | | 0 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Pharmacien spécialiste en économie de santé et développement international | PA/U1 | X | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en gestion des approvisionnements pharmaceutiques et logistique de santé | PA/U1 | X | | 8 | 10 | 12 | 13 | 2 | 2 | 1 | 5 |
| Pharmacien spécialiste en ingénierie pharmaceutique, biopharmacie | PA/U1 | X | | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Pharmacien spécialiste en inspection pharmaceutique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en management de gestion | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacie hospitalière | PA/U1 | X | | 4 | 5 | 5 | 5 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en réglementation pharmaceutique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 1 | 0 | 2 |

| Emplois du groupe administration générale | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----------|-----------|-----------|----------|----------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Reprographe | D2/F2 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Secrétaire de direction | B1/M1 | X | | 3 | 5 | 5 | 5 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Technicien supérieur de laboratoire biomédical | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total DGAP | | 32 | 0 | 56 | 76 | 85 | 91 | 20 | 9 | 6 | 35 |
| 8. DGESS | | | | | | | | | | | |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Adjoint technique de la statistique | C1/S1 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint de secrétariat | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 14 | 15 | 15 | 15 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Agent de bureau | C3/S3 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Assistant technique en économie | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 7 | 7 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 13 | 13 | 15 | 18 | 0 | 2 | 3 | 5 |
| Conseiller de santé en management de la qualité des soins | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en pédagogie | A1/N1 | X | | 3 | 5 | 5 | 5 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Conseiller des affaires économiques | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Economiste de santé | A2/N2 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe administration générale | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|------------|------------|-----------|----------|----------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 4 | 6 | 6 | 6 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Informaticien | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en dermatologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en économie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en épidémiologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 6 | 9 | 11 | 13 | 3 | 2 | 2 | 7 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Préparateur d'État en pharmacie | A3/N3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire | B2/M2 | X | | 7 | 10 | 11 | 11 | 3 | 1 | 0 | 4 |
| Sociologue | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Statisticien | B1/M1 | X | | 9 | 9 | 9 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total DGESS | | 30 | 0 | 93 | 107 | 113 | 120 | 14 | 6 | 7 | 27 |
| 9. DGOS | | | | | | | | | | | |
| Adjoint de secrétariat | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 9 | 9 | 9 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur en logistique de santé | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Administrateur en logistique de santé | A1/N1 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Architecte | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe administration générale | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|------------|----------------|----------------|--|------|------|-------|------|------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 5 | 7 | 7 | 7 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Attaché de santé en santé et sécurité au travail | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 5 | 6 | 6 | 6 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 6 | 8 | 8 | 8 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Comptable | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et sécurité des soins | A1/N1 | X | | 11 | 11 | 11 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 7 | 7 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur biomédical | A2/N2 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur des travaux publics | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe administration générale | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|------------|----------------|----------------|--|------|------|-------|------|------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Ingénieur du génie civil | A2/N2 | X | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Ingénieur du génie sanitaire | A2/N2 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en épidémiologie | PA/U1 | X | | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 14 | 16 | 16 | 16 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Pharmacien spécialiste en dermopharmacie et cosmétologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en gestion des approvisionnements pharmaceutiques et logistique de santé | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en ingénierie pharmaceutique, biopharmacie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacognosie | PA/U1 | X | | 15 | 16 | 16 | 16 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en réglementation pharmaceutique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire | B2/M2 | X | | 3 | 5 | 5 | 5 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Sociologue | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien d'Etat en génie sanitaire | A3/N3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe administration générale | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|------------|------------|-----------|----------|----------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Technicien supérieur biomédical | B2/M2 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien supérieur en génie civil | B2/M2 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total DGOS | | 35 | 0 | 111 | 126 | 126 | 126 | 15 | 0 | 0 | 15 |
| 10. DGSP | | | | | | | | | | | |
| Adjoint de secrétariat | C1/S1 | X | | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de bureau | C3/S3 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide comptable | C2/S2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant biologiste | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant de direction | A3/N3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé | A2/N2 | X | | 43 | 43 | 43 | 43 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | X | | 11 | 11 | 11 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | X | | 12 | 12 | 12 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe administration générale | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|------|------|-------|------|------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Attaché de santé en psychologie | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | X | | 15 | 15 | 15 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux - option santé publique | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | | 9 | 9 | 9 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 46 | 46 | 46 | 46 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Comptable | C2/S2 | X | | 8 | 8 | 8 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conducteur offset | D2/F2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé | A1/N1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en sciences maïeutiques et santé de la reproduction | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé, option santé publique | A1/N1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | | 10 | 10 | 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gardien | E2/G2 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe administration générale | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|------------|----------------|----------------|--|------|------|-------|------|------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 14 | 14 | 14 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | X | | 8 | 8 | 8 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur de génie sanitaire | A1/N1 | X | | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Logisticien de santé | A2/N2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 19 | 19 | 19 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en dermatologie-vénérologie | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en épidémiologie | PA/U1 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en pneumologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en psychiatrie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 15 | 15 | 15 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en soins infirmiers et obstétriques | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | X | | 11 | 11 | 11 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe administration générale | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|------------|------------|----------|----------|----------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | | 7 | 7 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialisé en santé publique | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en épidémiologie | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en nutrition | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | | 10 | 10 | 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire | B3/M3 | X | | 10 | 10 | 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | | 9 | 9 | 9 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien en hygiène et épidémiologie | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien supérieur de laboratoire | B1/M1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | | 11 | 11 | 11 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total DGSP | | 56 | 0 | 351 | 351 | 351 | 351 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11. DMP | | | | | | | | | | | |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des services financiers | A1/N1 | X | | 3 | 6 | 7 | 7 | 3 | 1 | 0 | 4 |
| Agent de bureau | C3/S3 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe administration générale | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----------|-----------|----------|----------|----------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Archiviste d'Etat | B1/M1 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conservateur d'archives | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contrôleur des services financiers | B1/M1 | X | | 3 | 6 | 6 | 6 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Reprographe | C3/S3 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Secrétaire | C3/S3 | X | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Total DMP | | 11 | 0 | 13 | 19 | 23 | 23 | 6 | 4 | 0 | 10 |
| 12. DRH | | | | | | | | | | | |
| Adjoint de secrétariat | C1/S1 | X | | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | X | | 7 | 7 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide archiviste | C1/S1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Archiviste d'Etat | B1/M1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | X | | 11 | 11 | 12 | 12 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 9 | 10 | 10 | 10 | 1 | 0 | 0 | 1 |

| Emplois du groupe administration générale | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|-----------|-----------|----------|----------|----------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Conservateur d'archives | A1/N1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gardien | E2/G2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire de direction | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire administratif | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien supérieur en informatique | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total DRH | | 14 | 0 | 48 | 49 | 50 | 50 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| 13. DSIS | | | | | | | | | | | |
| Adjoint administratif | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint de secrétariat | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint technique de la statistique | C1/S1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de bureau | C3/S3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent technique de la statistique | C3/S3 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conservateur d'archives | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Informaticien | B1/M1 | X | | 8 | 8 | 8 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total DSIS | | 10 | 0 | 17 | 17 | 17 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14. ITSS | | | | | | | | | | | |
| Administrateur civil | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Emplois du groupe administration générale | Cat / éch | Emplois FP | Autres emplois | Effectifs 2020 | Prévisions de besoin de fonctionnement en effectif | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-----------|------------|----------------|----------------|--|------------|------------|-----------|-----------|-----------|--------------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Administrateur des services financiers | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire de direction | B2/M2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total ITSS | | 9 | 0 | 14 | 14 | 14 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 15. SG | | | | | | | | | | | |
| Adjoint de secrétariat | C1/S1 | X | | 6 | 7 | 7 | 7 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Agent de liaison | D2/F2 | X | | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé | A1/N1 | X | | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Juriste | A2/N2 | X | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire | C2/S2 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire de direction | B1/M1 | X | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total SG | | 10 | 0 | 18 | 19 | 19 | 19 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Total TPEE AG | | 285 | 0 | 849 | 946 | 976 | 997 | 97 | 30 | 21 | 148 |

3.5 Le TPEE du groupe AG

Tableau 21 : TPEE du groupe AG

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-------------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|-----------------|
| Emplois du groupe AG | Cat/ éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Adjoint administratif | C1/S1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint de secrétariat | C1/S1 | 21 | 22 | 22 | 22 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | 8 | 13 | 15 | 18 | 5 | 2 | 3 | 10 |
| Adjoint technique de la statistique | C1/S1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur civil | A1/N1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | 43 | 49 | 52 | 52 | 6 | 3 | 0 | 9 |
| Administrateur des services financiers | A1/N1 | 6 | 9 | 10 | 10 | 3 | 1 | 0 | 4 |
| Administrateur en logistique de santé | A1/N1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Agent de bureau | C3/S3 | 14 | 15 | 17 | 18 | 1 | 2 | 1 | 4 |
| Agent de liaison | D2/F2 | 20 | 28 | 28 | 29 | 8 | 0 | 1 | 9 |
| Agent de sécurité | C1/S1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | 9 | 9 | 9 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent technique de la statistique | C3/S3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide archiviste | C1/S1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide comptable | C2/S2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Architecte | B1/M1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Archiviste d'Etat | B1/M1 | 6 | 7 | 8 | 8 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Assistant biologiste | A2/N2 | 1 | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant de direction | A3/N3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant en communication | B1/M1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | 13 | 13 | 14 | 14 | 0 | 1 | 0 | 1 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-------------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|-----------------|
| Emplois du groupe AG | Cat/ éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Assistant en sciences et techniques de l'information et de la communication | B1/M1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Assistant technique en économie | B1/M1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé | A2/N2 | 46 | 46 | 46 | 46 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | 23 | 27 | 29 | 30 | 4 | 2 | 1 | 7 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | 12 | 12 | 12 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en psychologie | A2/N2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en santé et sécurité au travail | A2/N2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en santé publique | A2/N2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | 23 | 24 | 24 | 24 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché d'intendance scolaire et universitaire | B1/M1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché en études et analyses | A2/N2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biochimiste | A2/N2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biologiste médical | A1/N1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | 13 | 13 | 13 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chauffeur | E1/G1 | 91 | 98 | 103 | 108 | 7 | 5 | 5 | 17 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en santé publique | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Comptable | B1/M1 | 22 | 24 | 24 | 24 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Conducteur offset | D2/F2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-------------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|-----------------|
| Emplois du groupe AG | Cat/ éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Conseiller administration scolaire et universitaire | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé | A1/N1 | 8 | 9 | 9 | 9 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et protection des soins | A1/N1 | 12 | 12 | 12 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en pédagogie | A1/N1 | 3 | 5 | 5 | 5 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Conseiller de santé en santé publique | A1/N1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en science maïeutique et santé de la reproduction | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller des affaires économiques | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en étude et analyse | A2/N2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | 11 | 12 | 12 | 12 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Conseiller en sciences et techniques de l'information et de la communication | A1/N1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Conservateur d'archives | A1/N1 | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contrôleur des services financiers | B1/M1 | 4 | 7 | 7 | 7 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Contrôleur du trésor | B1/M1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Démographe | A1/N1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Economiste de santé | A2/N2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | 14 | 14 | 14 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gardien | E2/G2 | 7 | 7 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | 42 | 49 | 49 | 51 | 7 | 0 | 2 | 9 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | 8 | 8 | 8 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Informaticien | B1/M1 | 9 | 9 | 9 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur biomédical | A2/N2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur de génie sanitaire | A1/N1 | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|--|-------------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|-----------------|
| Emplois du groupe AG | Cat/ éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Ingénieur des travaux publics | A2/N2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur du génie civil | A2/N2 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Ingénieur du génie sanitaire | A1/N1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Juriste | A2/N2 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Logisticien de santé | A1/N1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Magasinier | C2/S2 | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Magistrat | P5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Manœuvre | D3/F3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | 22 | 22 | 22 | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en dermatologie | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en dermatologie-vénérologie | PA/U1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en économie | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en épidémiologie | PA/U1 | 7 | 9 | 9 | 9 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en pneumologie | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en psychiatrie | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en radiologie | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | 48 | 55 | 58 | 60 | 7 | 3 | 2 | 12 |
| Médecin spécialiste en soins infirmiers et obstétriques | PA/U1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | 12 | 12 | 12 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-------------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|-----------------|
| Emplois du groupe AG | Cat/ éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | 16 | 20 | 22 | 24 | 4 | 2 | 2 | 8 |
| Pharmacien spécialisé en santé publique | PA/U1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en assurance qualité et contrôle qualité des produits de santé | PA/U1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Pharmacien spécialiste en biotechnologie et imagerie pharmaceutique | PA/U1 | 0 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Pharmacien spécialiste en dermatopharmacie et cosmétologie | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en économie de santé et développement international | PA/U1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en épidémiologie | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en gestion des approvisionnements pharmaceutiques et logistique de santé | PA/U1 | 9 | 11 | 13 | 14 | 2 | 2 | 1 | 5 |
| Pharmacien spécialiste en ingénierie pharmaceutique, biopharmacie | PA/U1 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Pharmacien spécialiste en inspection pharmaceutique | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en management et gestion | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en nutrition | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacie hospitalière | PA/U1 | 4 | 5 | 5 | 5 | 1 | 0 | 0 | 1 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Prévisions des besoins | | | Ecart | | | Total écarts |
|---|-------------|-------------------|---------------------------|------|------|-------|------|------|-----------------|
| Emplois du groupe AG | Cat/ éch | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Pharmacien spécialiste en pharmacognosie | PA/U1 | 15 | 16 | 16 | 16 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en réglementation pharmaceutique | PA/U1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en santé publique | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | 13 | 14 | 15 | 15 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Reprographe | D2/F2 | 0 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire | C2/S2 | 29 | 37 | 39 | 39 | 8 | 2 | 0 | 10 |
| Secrétaire administratif | B1/M1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaire de direction | B1/M1 | 8 | 10 | 10 | 10 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Sociologue | A2/N2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Statisticien | B1/M1 | 9 | 9 | 9 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | 10 | 10 | 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien en hygiène et épidémiologie | C1/S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien supérieur biomédical | B2/M2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien supérieur de laboratoire | B1/M1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien supérieur de laboratoire biomédical | B1/M1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien supérieur en génie civil | B2/M2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien supérieur en informatique | B1/M1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | 14 | 14 | 14 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total TPEE AG | | 849 | 946 | 976 | 997 | 97 | 30 | 21 | 148 |

3.6 Quelques éléments pertinents d'appréciation

Tableau 22 : Répartition du TPEE EPSNH par structure et par type d'emploi

| Structures | Nbre emplois FP | Nbre autres emplois | Total (sans doublons) |
|------------|-----------------|---------------------|-----------------------|
| BCMP | 9 | 0 | 9 |
| Cabinet | 26 | 0 | 26 |
| DAD | 9 | 0 | 9 |
| DAF | 13 | 0 | 13 |
| DCPM | 10 | 0 | 10 |
| DDII | 11 | 0 | 11 |
| DGAP | 32 | 0 | 32 |
| DGESS | 30 | 0 | 30 |
| DGOS | 35 | 0 | 35 |
| DGSP | 56 | 0 | 56 |
| DMP | 11 | 0 | 11 |
| DRH | 14 | 0 | 14 |
| DSIS | 10 | 0 | 10 |
| ITSS | 9 | 0 | 9 |
| SG | 10 | 0 | 10 |

Tableau 23 : Données sur les écarts négatifs dans les EPSNH

| Années | Emplois | Cat | Structures | Ecarts |
|--------|------------|-------|------------|--------|
| 2021 | Magasinier | C2/S2 | BCMP | -1 |

III. LA PRESENTATION ET L'ANALYSE DU TPEE DU MINISTERE

1. Présentation du TPEE global

Le TPEE global prend en compte la situation de l'ensemble des emplois et des effectifs du ministère en termes d'effectifs présent et d'effectifs prévisionnels pour la période 2021-2023.

Pour ce faire, nous avons d'abord pris comme effectifs de référence ceux de l'année 2020. Ensuite, nous avons déterminé les effectifs disponibles pour les années 2021, 2022 et 2023 en ajoutant à l'année n-1 les entrées prévisionnelles (retour de stage et retour de disponibilité) et en retirant en année n-1, les prévisions de retraite. Pour chaque année considérée, la différence entre les prévisions de besoin et les effectifs disponibles nous ont permis d'avoir les écarts.

La situation particulière de certains emplois (attaché de santé, conseiller de santé, médecin spécialiste, pharmacien spécialiste...) sera présentée dans un autre tableau en raison de ce que leur analyse fait intervenir des subdivisions, options, spécialités qui n'ont pas pu être analysées dans le cadre global.

Tableau 24 : TPEE 2021-2023 global du Ministère de la santé

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL | |
|--|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|------------------------|-------|-------|--------|------|------|-------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | 2 007 | 30 | 4 | 39 | 2 002 | 10 | 8 | 48 | 1 972 | 0 | 1 | 59 | 1 914 | 2 402 | 2 780 | 3 228 | 400 | 408 | 506 | 1 314 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | 984 | 400 | 0 | 2 | 1 382 | 200 | 1 | 4 | 1 579 | 0 | 0 | 1 | 1 578 | 1 457 | 1 857 | 2 250 | 75 | 203 | 394 | 672 |
| Adjoint administratif | C1/S1 | 12 | 0 | 0 | 2 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 1 | 9 | 13 | 12 | 12 | 3 | -1 | 1 | 3 |
| Adjoint de secrétariat | C1/S1 | 27 | 0 | 0 | 0 | 27 | 0 | 0 | 1 | 26 | 0 | 0 | 0 | 26 | 30 | 32 | 32 | 3 | 3 | 0 | 6 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | 209 | 0 | 1 | 1 | 209 | 0 | 2 | 1 | 210 | 0 | 1 | 1 | 210 | 266 | 318 | 368 | 57 | 51 | 50 | 158 |
| Adjoint social | C1/S1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 5 | 6 | 7 | -1 | 1 | 1 | 1 |
| Adjoint technique de la statistique | C1/S1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur civil | A1/N1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Administrateur des affaires sociales | A1/N1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 6 | 6 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | 202 | 15 | 0 | 1 | 216 | 10 | 0 | 0 | 226 | 0 | 0 | 1 | 225 | 236 | 262 | 281 | 20 | 16 | 20 | 56 |
| Administrateur des services financiers | A1/N1 | 18 | 0 | 0 | 0 | 18 | 0 | 4 | 0 | 22 | 0 | 0 | 1 | 21 | 22 | 23 | 24 | 4 | -3 | 2 | 3 |
| Administrateur en logistique de santé | A1/N1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 12 | 15 | 5 | 7 | 3 | 15 |
| Agent d'accueil | C2/S2 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 1 | 9 | 22 | 29 | 37 | 12 | 7 | 9 | 28 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL | |
|---|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|------------------------|-------|-------|--------|------|------|-------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Agent d'assainissement | D2/F2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Agent de bureau | C2/S2 | 55 | 0 | 0 | 0 | 55 | 0 | 0 | 0 | 55 | 0 | 0 | 3 | 52 | 64 | 73 | 82 | 9 | 9 | 12 | 30 |
| Agent de comptabilité | B3/M3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de laboratoire | C2/S2 | 20 | 0 | 0 | 0 | 20 | 0 | 0 | 0 | 20 | 0 | 0 | 0 | 20 | 20 | 20 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent de liaison | D3/F3 | 79 | 0 | 0 | 0 | 79 | 0 | 0 | 0 | 79 | 0 | 0 | 2 | 77 | 145 | 169 | 188 | 66 | 24 | 21 | 111 |
| Agent de maintenance | C2/S2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 8 | 9 | 11 | 4 | 1 | 2 | 7 |
| Agent de recouvrement | C2/S2 | 101 | 0 | 0 | 0 | 101 | 0 | 0 | 0 | 101 | 0 | 0 | 0 | 101 | 117 | 128 | 135 | 16 | 11 | 7 | 34 |
| Agent de santé communautaire | D1/F1 | 0 | 50 | 0 | 0 | 50 | 0 | 0 | 0 | 50 | 0 | 0 | 0 | 50 | 159 | 271 | 384 | 109 | 112 | 113 | 334 |
| Agent de sécurité | C1/S1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent d'hôtellerie | B1/M1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | 2 910 | 30 | 0 | 31 | 2 909 | 13 | 0 | 53 | 2 869 | 0 | 0 | 43 | 2 826 | 3 271 | 3 658 | 4 055 | 362 | 427 | 440 | 1 229 |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | 23 | 0 | 0 | 0 | 23 | 0 | 0 | 0 | 23 | 0 | 0 | 0 | 23 | 27 | 30 | 35 | 4 | 3 | 5 | 12 |
| Agent technique de la statistique | C3/S3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide archiviste | C1/S1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 13 | 14 | 15 | 7 | 1 | 1 | 9 |
| Aide buandier | G1/E1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide comptable | C2/S2 | 62 | 0 | 0 | 2 | 60 | 0 | 0 | 1 | 59 | 0 | 0 | 0 | 59 | 82 | 92 | 103 | 22 | 11 | 11 | 44 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL | |
|--|---------|----------------|------------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|------------------------|----|----|--------|----|---|-------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | RS 21 | RD 21 | | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | | Ret 23 | | | | | | | |
| Emplois du ministère | Cat/éch | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | | | | | | | | | | |
| Aide cuisinière | D3/F3 | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | 20 | 22 | 22 | 8 | 2 | 0 | 10 |
| Aide documentaliste | B1/M1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Aide électricien | D1/F1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide kinésithérapeute | C2/S2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide laborantin | C2/S2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide magasinier | D3/F3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 10 | 10 | 10 | 9 | 0 | 0 | 9 |
| Aide mécanicien | D3/F3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide-soignant | C1/S1 | 70 | 0 | 0 | 0 | 70 | 0 | 0 | 0 | 70 | 0 | 0 | 0 | 70 | 68 | 70 | 70 | -2 | 2 | 0 | 0 |
| Analyste programmeur | A1/N1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Architecte | B1/M1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Archiviste d'Etat | B1/M1 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 | 15 | 16 | 17 | 5 | 1 | 1 | 7 |
| Assistant biologiste | A2/N2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant biologiste médical | A3/N3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Assistant biomédical | C1/S1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 4 | 6 | 2 | 0 | 2 | 4 |
| Assistant de direction | A3/N3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant de laboratoire | B1/M1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant en communication | B1/M1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant en gestion des ressources humaines | B1/M1 | 43 | 0 | 0 | 0 | 43 | 0 | 0 | 0 | 43 | 0 | 0 | 0 | 43 | 64 | 72 | 75 | 21 | 8 | 3 | 32 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL |
|---|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|------------------------|-------|-------|--------|------|-----|-------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | Effectif dispo 2023 | | | | | | | |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Assistant en sciences et techniques de l'information et de la communication | B1/M1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Assistant social | B1/M1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant technique en économie | B1/M1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché d'éducation | B1/M1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 8 | 13 | 18 | 6 | 5 | 5 | 16 |
| Attaché d'éducation spécialisée | B1/M1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché d'administration scolaire et universitaire | B1/M1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé | A2/N2 | 46 | 270 | 25 | 58 | 283 | 300 | 50 | 77 | 556 | 0 | 15 | 57 | 514 | 46 | 46 | 46 | -237 | -273 | 42 | -468 |
| Attaché de santé en anesthésie-réanimation | A2/N2 | 696 | 0 | 0 | 0 | 696 | 0 | 0 | 0 | 696 | 0 | 0 | 0 | 696 | 862 | 1 000 | 1 109 | 166 | 138 | 109 | 413 |
| Attaché de santé en chirurgie | A2/N2 | 729 | 0 | 0 | 0 | 729 | 0 | 0 | 0 | 729 | 0 | 0 | 0 | 729 | 899 | 1 051 | 1 194 | 170 | 152 | 143 | 465 |
| Attaché de santé en épidémiologie | A2/N2 | 138 | 0 | 0 | 0 | 138 | 0 | 0 | 0 | 138 | 0 | 0 | 0 | 138 | 194 | 234 | 270 | 56 | 40 | 36 | 132 |
| Attaché de santé en hémoblogie | A2/N2 | 20 | 0 | 0 | 0 | 20 | 0 | 0 | 0 | 20 | 0 | 0 | 0 | 20 | 37 | 44 | 51 | 17 | 7 | 7 | 31 |
| Attaché de santé en hémodialyse | A2/N2 | 33 | 0 | 0 | 0 | 33 | 0 | 0 | 0 | 33 | 0 | 0 | 0 | 33 | 54 | 65 | 76 | 21 | 11 | 11 | 43 |
| Attaché de santé en kinésithérapie | A2/N2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 5 | 8 | 10 | 2 | 3 | 2 | 7 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL |
|--|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|------------------------|------|------|--------|------|----|-------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | Effectif dispo 2023 | | | | | | | |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Attaché de santé en laboratoire | A1/N2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Attaché de santé en médecine d'urgence | A2/N2 | 30 | 0 | 0 | 0 | 30 | 0 | 0 | 0 | 30 | 0 | 0 | 0 | 30 | 71 | 94 | 115 | 41 | 23 | 21 | 85 |
| Attaché de santé en odontostomatologie | A2/N2 | 162 | 0 | 0 | 0 | 162 | 0 | 0 | 0 | 162 | 0 | 0 | 0 | 162 | 213 | 254 | 300 | 51 | 41 | 46 | 138 |
| Attaché de santé en ophtalmologie | A2/N2 | 169 | 0 | 0 | 0 | 169 | 0 | 0 | 0 | 169 | 0 | 0 | 0 | 169 | 239 | 286 | 326 | 70 | 47 | 40 | 157 |
| Attaché de santé en ORL | A2/N2 | 135 | 0 | 0 | 0 | 135 | 0 | 0 | 0 | 135 | 0 | 0 | 0 | 135 | 189 | 220 | 262 | 54 | 31 | 42 | 127 |
| Attaché de santé en parasitologie | A2/N2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en pédiatrie | A2/N2 | 175 | 0 | 0 | 0 | 175 | 0 | 0 | 0 | 175 | 0 | 0 | 0 | 175 | 269 | 322 | 387 | 94 | 53 | 65 | 212 |
| Attaché de santé en psychologie | A2/N2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en santé et sécurité au travail | A2/N2 | 170 | 0 | 0 | 0 | 170 | 0 | 0 | 0 | 170 | 0 | 0 | 0 | 170 | 191 | 200 | 215 | 21 | 9 | 15 | 45 |
| Attaché de santé en santé mentale | A2/N2 | 76 | 0 | 0 | 0 | 76 | 0 | 0 | 0 | 76 | 0 | 0 | 0 | 76 | 131 | 164 | 196 | 55 | 33 | 32 | 120 |
| Attaché de santé en santé publique | A2/N2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché de santé en soins infirmiers et obstétricaux | A2/N2 | 202 | 0 | 0 | 0 | 202 | 0 | 0 | 0 | 202 | 0 | 0 | 0 | 202 | 251 | 278 | 305 | 49 | 27 | 27 | 103 |
| Attaché de santé en soins obstétricaux et gynécologiques | A2/N2 | 76 | 0 | 0 | 0 | 76 | 0 | 0 | 0 | 76 | 0 | 0 | 0 | 76 | 145 | 196 | 248 | 69 | 51 | 52 | 172 |
| Attaché des affaires sociales | B1/M1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 10 | 11 | 11 | 8 | 1 | 1 | 10 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL | |
|---|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|------------------------|------|------|--------|------|------|-------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Attaché d'intendance scolaire et universitaire | B1/M1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché en étude et analyse option juriste | A2/N2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attaché en études et analyses | A2/N2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaire de laboratoire | A2/N2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliothécaire | B1/M1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 | 10 | 14 | 4 | 5 | 4 | 13 |
| Biochimiste | A2/N2 | 4 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Biologiste biomédical | A1/N1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Biologiste médical | A1/N1 | 32 | 5 | 2 | 0 | 39 | 15 | 4 | 1 | 57 | 0 | 0 | 0 | 57 | 58 | 72 | 77 | 19 | -4 | 5 | 20 |
| Biologiste-entomologiste | A1/N1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biologiste-microbiologiste | A1/N1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Brancardier | D1/F1 | 54 | 0 | 0 | 0 | 54 | 0 | 0 | 0 | 54 | 0 | 0 | 0 | 54 | 51 | 51 | 51 | -3 | 0 | 0 | -3 |
| Buandier | D2/F2 | 46 | 0 | 0 | 1 | 45 | 0 | 0 | 0 | 45 | 0 | 0 | 1 | 44 | 54 | 85 | 98 | 9 | 31 | 14 | 54 |
| Cadre de santé en rééducation | A1/N1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 7 | 9 | 12 | 4 | -1 | 3 | 6 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A1/N1 | 25 | 3 | 2 | 0 | 30 | 7 | 1 | 0 | 38 | 0 | 0 | 0 | 38 | 32 | 44 | 49 | 2 | 4 | 5 | 11 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL |
|---|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|------------------------|------|------|--------|------|----|-------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | Effectif dispo 2023 | | | | | | | |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Cadre préparateur d'Etat en logistique | A1/N1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | 46 | 9 | 0 | 0 | 55 | 7 | 0 | 0 | 62 | 0 | 0 | 0 | 62 | 73 | 90 | 101 | 18 | 10 | 11 | 39 |
| Caissier | C2/S2 | 353 | 0 | 0 | 0 | 353 | 0 | 0 | 0 | 353 | 0 | 0 | 0 | 353 | 378 | 505 | 572 | 25 | 127 | 67 | 219 |
| Chargé de communication | B1/M1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chargé de recherche | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chauffeur | E1/G1 | 335 | 0 | 0 | 1 | 334 | 0 | 0 | 6 | 328 | 0 | 0 | 8 | 320 | 443 | 499 | 543 | 109 | 62 | 52 | 223 |
| Chauffeur ambulancier | E1/G1 | 120 | 0 | 0 | 0 | 120 | 0 | 0 | 0 | 120 | 0 | 0 | 0 | 120 | 132 | 156 | 186 | 12 | 24 | 30 | 66 |
| Chauffeur mécanicien | E1/G1 | 14 | 0 | 0 | 1 | 13 | 0 | 0 | 1 | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | 18 | 21 | 24 | 5 | 4 | 3 | 12 |
| Chimiste | A1/N1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en chirurgie dentaire | PA/U1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | 40 | 0 | 0 | 1 | 39 | 0 | 1 | 0 | 40 | 0 | 0 | 2 | 38 | 53 | 54 | 67 | 14 | 0 | 15 | 29 |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en chirurgie buccale | PA/U1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en prothèse dentaire | PA/U1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 3 | 4 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en prothèse fixe | PA/U1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL | |
|---|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|------------------------|------|------|--------|------|------|-------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en santé publique | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Communicateur | A2/N2 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 13 | 16 | 16 | 5 | 3 | 0 | 8 |
| Comptable | B2/M2 | 102 | 0 | 0 | 2 | 100 | 0 | 0 | 1 | 99 | 0 | 0 | 0 | 99 | 118 | 125 | 128 | 18 | 8 | 3 | 29 |
| Comptable matière | A2/N2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Comptable régional | A1/N1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conducteur offset | D2/F2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller administration scolaire et universitaire | A1/N1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller d'éducation | A1/N1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 11 | 13 | 14 | 5 | 2 | 1 | 8 |
| Conseiller de santé | A1/N1 | 10 | 47 | 0 | 0 | 57 | 0 | 2 | 3 | 56 | 0 | 0 | 5 | 51 | 11 | 11 | 11 | -46 | 1 | 5 | -40 |
| Conseiller de santé en ingénierie de la formation | A1/N1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et de la protection des soins | A1/N1 | 42 | 0 | 0 | 0 | 42 | 0 | 0 | 0 | 42 | 0 | 0 | 0 | 42 | 46 | 52 | 56 | 4 | 6 | 4 | 14 |
| Conseiller de santé en management de la qualité et pédagogie | A1/N1 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 9 | 9 | 9 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Conseiller de santé en management des | A1/N1 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL | |
|--|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|------------------------|------|------|--------|------|------|-------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| institutions sanitaires | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conseiller de santé en pédagogie | A1/N1 | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | 19 | 24 | 24 | 7 | 5 | 0 | 12 |
| Conseiller de santé en santé communautaire | A1/N1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en santé publique | A1/N1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller de santé en science maïeutique et santé de la reproduction | A1/N1 | 19 | 0 | 0 | 0 | 19 | 0 | 0 | 0 | 19 | 0 | 0 | 0 | 19 | 29 | 35 | 37 | 10 | 6 | 2 | 18 |
| Conseiller des affaires culturelles | A1/N1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller des affaires économiques | A1/N1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller des affaires sociales | A1/N1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseiller en étude et analyse | A2/N2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | 42 | 0 | 0 | 0 | 42 | 0 | 1 | 0 | 43 | 0 | 0 | 0 | 43 | 47 | 50 | 52 | 5 | 2 | 2 | 9 |
| Conseiller en sciences et techniques de l'information et de la communication | A1/N1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 6 | 6 | 6 | 4 | 0 | 0 | 4 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL | |
|------------------------------------|---------|----------------|------------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|------------------------|-------|-------|--------|-----|-----|-------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | RS 21 | RD 21 | | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | | Ret 23 | | | | | | | |
| Emplois du ministère | Cat/éch | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | | | | | | | | | | |
| Conservateur d'archives | A1/N1 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contrôleur des services financiers | B1/M1 | 9 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 9 | 12 | 12 | 12 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Contrôleur du trésor | B1/M1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Couturier | E1/G1 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 8 | 8 | 8 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Cuisinier | D2/F2 | 24 | 0 | 0 | 1 | 23 | 0 | 0 | 2 | 21 | 0 | 0 | 1 | 20 | 28 | 45 | 66 | 5 | 19 | 22 | 46 |
| Dactylographe | D2/F2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 2 | 2 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Démographe | A1/N1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Documentaliste | A1/N1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Economiste | A2/N2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Economiste de santé | A2/N2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateur social | B1/M1 | 21 | 0 | 0 | 0 | 21 | 0 | 0 | 1 | 20 | 0 | 0 | 1 | 19 | 27 | 28 | 29 | 6 | 2 | 2 | 10 |
| Electricien | C1/S1 | 11 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 11 | 15 | 17 | 19 | 4 | 2 | 2 | 8 |
| Electronicien | C1/S1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Entomologiste | A1/N1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Garçon ou fille de laboratoire | D2/F2 | 32 | 0 | 0 | 0 | 32 | 0 | 0 | 0 | 32 | 0 | 0 | 0 | 32 | 32 | 31 | 27 | 0 | -1 | -4 | -5 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | 1 264 | 0 | 1 | 5 | 1 260 | 0 | 2 | 9 | 1 253 | 0 | 1 | 6 | 1 248 | 1 560 | 1 735 | 1 913 | 300 | 182 | 183 | 665 |
| Gardien | E2/G2 | 341 | 0 | 0 | 1 | 340 | 0 | 0 | 0 | 340 | 0 | 0 | 0 | 340 | 376 | 407 | 447 | 36 | 31 | 40 | 107 |
| Gérant dépôt MEG | D3/F3 | 1 004 | 0 | 0 | 0 | 1 004 | 0 | 0 | 0 | 1 004 | 0 | 0 | 0 | 1 004 | 1 115 | 1 173 | 1 341 | 111 | 58 | 168 | 337 |
| Gérant DRD | C2/S2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 8 | 8 | 9 | 4 | 0 | 1 | 5 |
| Gestionnaire | B1/M1 | 17 | 0 | 0 | 0 | 17 | 0 | 0 | 0 | 17 | 0 | 0 | 0 | 17 | 22 | 28 | 32 | 5 | 6 | 4 | 15 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL | |
|--|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|------------------------|-------|-------|--------|------|------|-------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Gestionnaire commercial | B1/M1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gestionnaire comptable | B1/M1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | 363 | 28 | 1 | 2 | 390 | 20 | 2 | 2 | 410 | 0 | 0 | 3 | 407 | 420 | 455 | 487 | 30 | 15 | 35 | 80 |
| Gestionnaire en logistique de santé | B1/M1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 21 | 29 | 12 | 9 | 8 | 29 |
| Gestionnaire financier | B1/M1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 4 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| Infirmier | A3/N3 | 0 | 100 | 0 | 0 | 100 | 115 | 0 | 0 | 215 | 0 | 0 | 0 | 215 | 48 | 66 | 88 | -52 | -97 | 22 | -127 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | 1 766 | 50 | 4 | 35 | 1 785 | 45 | 5 | 47 | 1 788 | 0 | 1 | 38 | 1 751 | 2 138 | 2 379 | 2 736 | 353 | 238 | 394 | 985 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | 6 431 | 300 | 27 | 29 | 6 729 | 150 | 51 | 35 | 6 895 | 0 | 10 | 31 | 6 874 | 7 655 | 8 528 | 9 445 | 926 | 707 | 938 | 2 571 |
| Informaticien | A3/N3 | 13 | 0 | 0 | 0 | 13 | 0 | 0 | 0 | 13 | 0 | 0 | 0 | 13 | 13 | 15 | 16 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| Informaticien | B1/M1 | 11 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 11 | 11 | 12 | 12 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Informaticien de gestion | A2/N2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur adjoint en génie biomédical | A2/N2 | 4 | 2 | 0 | 0 | 6 | 12 | 0 | 0 | 18 | 0 | 0 | 0 | 18 | 5 | 6 | 2 | -1 | -11 | -4 | -16 |
| Ingénieur adjoint en génie sanitaire | A2/N2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Ingénieur agroalimentaire | A1/N1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur biomédical | A2/N2 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | | 0 | 6 | 0 | | 1 | 5 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Ingénieur de conception en informatique | A1/N1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | | 0 | 2 | 0 | | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL | |
|---|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|------------------------|------|------|--------|------|------|-------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Ingénieur des soins en soins infirmiers et obstétricaux | A1/N1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 20 | 0 | 10 | 10 | 20 | |
| Ingénieur des travaux informatiques | A3/N3 | 4 | 0 | 1 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 6 | 8 | 0 | 1 | 2 | 3 |
| Ingénieur des travaux publics | A2/N2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Ingénieur du génie civil | A2/N2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Ingénieur du génie sanitaire | A2/N2 | 13 | 5 | 0 | 0 | 18 | 5 | 0 | 0 | 23 | 0 | 0 | 1 | 22 | 20 | 24 | 31 | 2 | -1 | 8 | 9 |
| Ingénieur en conception logiciel | A1/N1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur en génie biomédical | A1/N1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 12 | 16 | 19 | 11 | 4 | 3 | 18 |
| Ingénieur en système d'information médicale | A1/N1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Inspecteur des impôts | A1/N1 | 3 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | 22 | 0 | 0 | 0 | 22 | 0 | 0 | 0 | 22 | 0 | 0 | 0 | 22 | 23 | 23 | 23 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Instituteur | B1/M1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 11 | 21 | 31 | 10 | 10 | 10 | 30 |
| Instituteur adjoint certifié | C1/S1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Instituteur certifié | B1/M1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Jardinier | D2/F2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | -2 | 0 | -2 |
| Juriste | A2/N2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 0 | 0 | 2 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL | |
|---|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|------------------------|-------|-------|--------|------|------|-------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Logisticien de santé | A1/N1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Lunetier | D2/F2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Magasinier | C2/S2 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 6 | 6 | 6 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Magistrat | P5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maintenancier | C2/S2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 6 | 7 | 9 | 3 | 1 | 2 | 6 |
| Maintenancier biomédical | B1/M1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Maintenancier en chaîne de froid | C2/S2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 6 | 7 | 5 | 1 | 1 | 7 |
| Maintenancier en froid et climatisation | C2/S2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Maintenancier médical | A3/N3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | 170 | 10 | 0 | 0 | 180 | 12 | 3 | 0 | 195 | 0 | 0 | 2 | 193 | 234 | 285 | 317 | 54 | 36 | 34 | 124 |
| Manœuvre | D3/F3 | 244 | 0 | 0 | 4 | 240 | 0 | 0 | 4 | 236 | 0 | 0 | 0 | 236 | 268 | 304 | 327 | 28 | 40 | 23 | 91 |
| Manutentionnaire | D3/F3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 3 | 4 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Masseur kinésithérapeute | A3/N3 | 15 | 5 | 0 | 0 | 20 | 4 | 0 | 0 | 24 | 18 | 0 | 0 | 42 | 29 | 38 | 50 | 9 | 5 | -6 | 8 |
| Mécanicien | C2/S2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | 966 | 0 | 25 | 0 | 991 | 0 | 24 | 2 | 1 013 | 0 | 1 | 3 | 1 011 | 1 213 | 1 413 | 1 597 | 222 | 178 | 186 | 586 |
| Médecin spécialiste | PA/U1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 28 | 0 | 30 | 0 | 4 | 0 | 34 | 0 | 1 | 1 | -2 | -27 | -4 | -33 |
| Médecin spécialiste en acupuncture | PA/U1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL | |
|---|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|------------------------|------|------|--------|------|------|-------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Médecin spécialiste en anatomopathologie | PA/U1 | 13 | 3 | 0 | 0 | 16 | 2 | 0 | 0 | 18 | 2 | 0 | 0 | 20 | 15 | 16 | 17 | -1 | -1 | -1 | -3 |
| Médecin spécialiste en anesthésie-réanimation | PA/U1 | 41 | 3 | 0 | 0 | 44 | 10 | 0 | 0 | 54 | 20 | 0 | 0 | 74 | 78 | 101 | 119 | 34 | 13 | -2 | 45 |
| Médecin spécialiste en biochimie | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en biologie biochimie | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | 11 | 4 | 0 | 0 | 15 | 3 | 0 | 0 | 18 | 1 | 0 | 0 | 19 | 19 | 21 | 24 | 4 | -1 | 2 | 5 |
| Médecin spécialiste en cancérologie chirurgicale | PA/U1 | 3 | 1 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 6 | 3 | 0 | 0 | 9 | 5 | 6 | 6 | 1 | -1 | -3 | -3 |
| Médecin spécialiste en cancérologie médicale | PA/U1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 7 | 10 | 11 | 4 | 3 | 1 | 8 |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | 60 | 3 | 0 | 0 | 63 | 1 | 0 | 0 | 64 | 3 | 0 | 0 | 67 | 80 | 92 | 103 | 17 | 11 | 8 | 36 |
| Médecin spécialiste en cardiologie pédiatrique/cathétérisme cardiaque | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en chirurgie dentaire | PA/U1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en chirurgie générale | PA/U1 | 47 | 2 | 0 | 0 | 49 | 3 | 0 | 0 | 52 | 13 | 0 | 0 | 65 | 72 | 85 | 100 | 23 | 10 | 2 | 35 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL |
|---|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|------------------------|------|------|--------|------|---|-------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | Effectif dispo 2023 | | | | | | | |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Médecin spécialiste en chirurgie maxillo-faciale | PA/U1 | 12 | 2 | 0 | 0 | 14 | 3 | 0 | 0 | 17 | 3 | 0 | 0 | 20 | 23 | 24 | 29 | 9 | -2 | 2 | 9 |
| Médecin spécialiste en chirurgie orthopédique | PA/U1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 4 | 7 | 8 | 1 | 3 | 1 | 5 |
| Médecin spécialiste en chirurgie pédiatrique | PA/U1 | 9 | 1 | 0 | 0 | 10 | 1 | 0 | 0 | 11 | 2 | 0 | 0 | 13 | 11 | 19 | 21 | 1 | 7 | 0 | 8 |
| Médecin spécialiste en chirurgie thoracique et cardiovasculaire | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 4 | 4 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Médecin spécialiste en chirurgie traumatologique | PA/U1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en chirurgie traumatologique-orthopédique | PA/U1 | 18 | 7 | 0 | 0 | 25 | 3 | 0 | 0 | 28 | 4 | 0 | 0 | 32 | 20 | 20 | 24 | -5 | -3 | 0 | -8 |
| Médecin spécialiste en chirurgie viscérale | PA/U1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en cytologie pathologie | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en dermatologie | PA/U1 | 18 | 2 | 0 | 0 | 20 | 1 | 0 | 0 | 21 | 2 | 0 | 0 | 23 | 31 | 33 | 38 | 11 | 1 | 3 | 15 |
| Médecin spécialiste en dermatologie-vénérologie | PA/U1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 6 | 8 | 9 | 1 | 2 | 1 | 4 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL |
|--|---------|----------------|------------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|------------------------|-----|-----|--------|----|----|-------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | Effectif dispo 2023 | | | | | | | |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | RS 21 | RD 21 | | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | | Ret 23 | | | | | | | |
| Emplois du ministère | Cat/éch | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | | | | | | | | | | |
| Médecin spécialiste en économie | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Médecin spécialiste en endocrinologie | PA/U1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 6 | 2 | 3 | 3 | -2 | 1 | -2 | -3 |
| Médecin spécialiste en endocrinologie diabétologie | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Médecin spécialiste en endocrinologie-maladies métaboliques et nutrition | PA/U1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Médecin spécialiste en épidémiologie | PA/U1 | 13 | 0 | 0 | 0 | 13 | 0 | 0 | 0 | 13 | 0 | 0 | 0 | 13 | 17 | 20 | 21 | 4 | 3 | 1 | 8 |
| Médecin spécialiste en gastro-entérologie | PA/U1 | 12 | 2 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0 | 0 | 14 | 2 | 0 | 0 | 16 | 14 | 14 | 14 | 0 | 0 | -2 | -2 |
| Médecin spécialiste en gériatrie | PA/U1 | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | -4 | 0 | -2 | -6 |
| Médecin spécialiste en gestion | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | 112 | 6 | 0 | 0 | 118 | 2 | 1 | 0 | 121 | 5 | 0 | 0 | 126 | 148 | 179 | 196 | 30 | 28 | 12 | 70 |
| Médecin spécialiste en hématologie | PA/U1 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 9 | 9 | 10 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en hématologie clinique | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 3 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Médecin spécialiste en hémobiologie | PA/U1 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 13 | 15 | 15 | 6 | 2 | 0 | 8 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL | |
|--|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|------------------------|------|------|--------|------|------|-------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Médecin spécialiste en hépato-gastro-entérologie | PA/U1 | 27 | 0 | 0 | 0 | 27 | 0 | 0 | 0 | 27 | 0 | 0 | 0 | 27 | 38 | 51 | 59 | 11 | 13 | 8 | 32 |
| Médecin spécialiste en hysto-embryologie | PA/U1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | -3 | -2 | -5 |
| Médecin spécialiste en imagerie médicale | PA/U1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en infectiologie | PA/U1 | 5 | 3 | 0 | 0 | 8 | 2 | 0 | 0 | 10 | 1 | 0 | 0 | 11 | 9 | 15 | 16 | 1 | 4 | 0 | 5 |
| Médecin spécialiste en kinésithérapie | PA/U1 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 9 | 9 | 11 | 1 | 0 | 2 | 3 |
| Médecin spécialiste en maladies infectieuses | PA/U1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 6 | 8 | 5 | 1 | 2 | 8 |
| Médecin spécialiste en maladies infectieuses et tropicales | PA/U1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 6 | 9 | 11 | 3 | 3 | 2 | 8 |
| Médecin spécialiste en management de la qualité | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en médecine du travail | PA/U1 | 13 | 3 | 0 | 0 | 16 | 1 | 0 | 0 | 17 | 0 | 0 | 0 | 17 | 14 | 18 | 20 | -2 | 3 | 2 | 3 |
| Médecin spécialiste en médecine d'urgence | PA/U1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 | 8 | 10 | 12 | 8 | -8 | 2 | 2 |
| Médecin spécialiste en médecine interne | PA/U1 | 23 | 0 | 0 | 0 | 23 | 1 | 0 | 0 | 24 | 4 | 0 | 0 | 28 | 37 | 48 | 55 | 14 | 10 | 3 | 27 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL |
|--|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|------------------------|------|------|--------|------|----|-------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | Effectif dispo 2023 | | | | | | | |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Médecin spécialiste en médecine légale | PA/U1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 5 | 1 | 1 | 1 | -2 | 0 | -2 | -4 |
| Médecin spécialiste en médecine nucléaire | PA/U1 | 6 | 2 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 6 | 6 | 6 | -2 | 0 | 0 | -2 |
| Médecin spécialiste en médecine physique et réadaptation | PA/U1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 6 | 4 | 4 | 5 | 1 | -2 | 0 | -1 |
| Médecin spécialiste en néphrologie | PA/U1 | 27 | 2 | 0 | 0 | 29 | 3 | 0 | 0 | 32 | 2 | 0 | 0 | 34 | 37 | 44 | 50 | 8 | 4 | 4 | 16 |
| Médecin spécialiste en neurochirurgie | PA/U1 | 14 | 4 | 0 | 0 | 18 | 2 | 0 | 0 | 20 | 2 | 0 | 0 | 22 | 17 | 22 | 27 | -1 | 3 | 3 | 5 |
| Médecin spécialiste en neurologie | PA/U1 | 14 | 2 | 0 | 0 | 16 | 1 | 0 | 0 | 17 | 2 | 0 | 0 | 19 | 22 | 28 | 33 | 6 | 5 | 3 | 14 |
| Médecin spécialiste en nutrition | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en odontostomatologie | PA/U1 | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | 13 | 14 | 19 | 1 | 1 | 5 | 7 |
| Médecin spécialiste en oncologie médicale | PA/U1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | -2 | -6 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | 27 | 5 | 0 | 0 | 32 | 2 | 0 | 0 | 34 | 6 | 0 | 0 | 40 | 44 | 52 | 63 | 12 | 6 | 5 | 23 |
| Médecin spécialiste en ORL | PA/U1 | 21 | 0 | 0 | 0 | 21 | 0 | 0 | | 21 | 0 | 0 | 0 | 21 | 32 | 41 | 44 | 11 | 9 | 3 | 23 |
| Médecin spécialiste en ORL et chirurgie cervico- faciale | PA/U1 | 9 | 2 | 0 | 0 | 11 | 1 | 0 | 0 | 12 | 4 | 0 | 0 | 16 | 13 | 17 | 20 | 2 | 3 | -1 | 4 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL | |
|---|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|------------------------|------|------|--------|------|------|-------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Médecin spécialiste en ORL et chirurgie maxillo-faciale | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en orthopédie et traumatologie | PA/U1 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 | 10 | 11 | 11 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en orthophonie | PA/U1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en parasitologie | PA/U1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 4 | 4 | 6 | 1 | 0 | 2 | 3 |
| Médecin spécialiste en parodontologie | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | 86 | 5 | 0 | 0 | 91 | 2 | 0 | 0 | 93 | 5 | 0 | | 98 | 124 | 147 | 167 | 33 | 21 | 15 | 69 |
| Médecin spécialiste en pharmacie hospitalière | PA/U1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Médecin spécialiste en physiologie humaine | PA/U1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 6 | 6 | 8 | 2 | 0 | 2 | 4 |
| Médecin spécialiste en pneumologie | PA/U1 | 17 | 2 | 0 | 0 | 19 | 2 | 0 | 0 | 21 | 4 | 0 | 0 | 25 | 26 | 28 | 37 | 7 | 0 | 5 | 12 |
| Médecin spécialiste en pneumologie-phtisiologie | PA/U1 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 14 | 19 | 24 | 6 | 5 | 5 | 16 |
| Médecin spécialiste en psychiatrie | PA/U1 | 13 | 4 | 0 | 0 | 17 | 2 | 0 | 0 | 19 | 4 | 0 | 0 | 23 | 25 | 31 | 37 | 8 | 4 | 2 | 14 |
| Médecin spécialiste en psychologie | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 6 | 8 | 3 | 2 | 2 | 7 |
| Médecin spécialiste en radiologie | PA/U1 | 22 | 5 | 0 | 0 | 27 | 2 | 1 | 0 | 30 | 5 | 0 | 0 | 35 | 36 | 44 | 50 | 9 | 5 | 1 | 15 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL | |
|---|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|------------------------|------|------|--------|------|------|-------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Médecin spécialiste en radiologie et imagerie médicale | PA/U1 | 30 | 0 | 0 | 0 | 30 | 0 | 0 | 0 | 30 | 0 | 0 | 0 | 30 | 32 | 38 | 41 | 2 | 6 | 3 | 11 |
| Médecin spécialiste en radiothérapie | PA/U1 | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 | 5 | | | | -4 | 0 | -1 | -5 |
| Médecin spécialiste en rhumatologie | PA/U1 | 3 | 2 | 0 | 0 | 5 | 2 | 0 | 0 | 7 | 3 | 0 | 0 | 10 | 4 | 5 | 6 | -1 | -1 | -2 | -4 |
| Médecin spécialiste en santé et sécurité au travail | PA/U1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 6 | 6 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | 108 | 1 | 0 | 0 | 109 | 10 | 2 | 0 | 121 | 0 | 0 | 0 | 121 | 118 | 124 | 130 | 9 | -6 | 6 | 9 |
| Médecin spécialiste en santé publique option épidémiologie biostatistique et recherche en santé | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en santé publique option gestion des services des santé et management de la qualité | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en santé publique option politique, planification et management du système de santé | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL | |
|--|---------|----------------|------------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|------------------------|----|----|--------|----|----|-------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | RS 21 | RD 21 | | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | | Ret 23 | | | | | | | |
| Emplois du ministère | Cat/éch | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | | | | | | | | | | |
| Médecin spécialiste en soins infirmiers et obstétriques | PA/U1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en stomatologie | PA/U1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Médecin spécialiste en stomatologie et chirurgie maxillo-faciale | PA/U1 | 9 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 9 | 10 | 14 | 15 | 1 | 4 | 1 | 6 |
| Médecin spécialiste en toxicologie | PA/U1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 6 | 8 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Médecin spécialiste en transfusion sanguine | PA/U1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin spécialiste en traumatologie orthopédique | PA/U1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 15 | 21 | 23 | 10 | 6 | 2 | 18 |
| Médecin spécialiste en urgences médicales | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 6 | 7 | 2 | 3 | 1 | 6 |
| Médecin spécialiste en urgences médico-chirurgicales | PA/U1 | 0 | 6 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 10 | 0 | 0 | 16 | 0 | 0 | 0 | -6 | 0 | -10 | -16 |
| Médecin spécialiste en urologie | PA/U1 | 22 | 5 | 0 | 0 | 27 | 2 | 0 | 0 | 29 | 4 | 0 | 0 | 33 | 31 | 35 | 41 | 4 | 2 | 2 | 8 |
| Médecin spécialiste en vidéo-chirurgie | PA/U1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 6 | 8 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Médecin vétérinaire | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Menuisier | C2/S2 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 1 | 1 | 0 | -4 | 0 | -4 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL | |
|--|----------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|------------------------|------|------|--------|------|------|-------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Menuisier métallique | C3/S3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Menuisier polyvalent | C2/S2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Microbiologiste | A2/N2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | -2 | 0 | -2 |
| Nutritionniste | A1/N1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 4 | 5 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | 20 | 0 | 0 | 0 | 20 | 0 | 1 | 0 | 21 | 0 | 0 | 1 | 20 | 30 | 35 | 40 | 10 | 4 | 6 | 20 |
| Opticien | A1/N1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Optométriste | A1/N1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Orthopédiste d'État | A3/N3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Orthophoniste | A1/N1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 2 | -1 | 1 | 0 | 0 |
| Orthoprothésiste d'Etat | A3/N3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 6 | 6 | 0 | 0 | 12 | 4 | 9 | 15 | 1 | 2 | 0 | 3 |
| Ouvrier électricien | C2/S2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Ouvrier électromécanicien | C1/S1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ouvrier polyvalent | C2/S2 | 4 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 5 | 7 | 7 | 2 | 2 | 0 | 4 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | 174 | 0 | 17 | 0 | 191 | 0 | 22 | 1 | 212 | 0 | 3 | 0 | 215 | 231 | 266 | 302 | 40 | 14 | 33 | 87 |
| Pharmacien spécialiste | PA/U1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 7 | 0 | 3 | 0 | 10 | 1 | 1 | 1 | 1 | -7 | -3 | -9 |
| Pharmacien spécialiste bactériologie-virologie | en PA/U1 | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | 14 | 19 | 21 | 2 | 5 | 2 | 9 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL | |
|---|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|------------------------|------|------|--------|------|------|-------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Pharmacien spécialiste en biochimie | PA/U1 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 10 | 12 | 14 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Pharmacien spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | 16 | 4 | 0 | 0 | 20 | 0 | 0 | 0 | 20 | 7 | 0 | 0 | 27 | 26 | 32 | 38 | 6 | 6 | -1 | 11 |
| Pharmacien spécialiste en biologie moléculaire | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en biopharmacie, formulation et ingénierie pharmaceutique | PA/U1 | 2 | 3 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | 2 | 2 | -3 | 0 | 0 | -3 |
| Pharmacien spécialiste en biotechnologie et imagerie pharmaceutique | PA/U1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Pharmacien spécialiste en contrôle et assurance qualité des médicaments et des aliments | PA/U1 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 6 | 6 | 6 | -2 | 0 | 0 | -2 |
| Pharmacien spécialiste en contrôle et assurance qualité | PA/U1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 6 | 2 | 0 | 0 | 8 | 4 | 4 | 4 | 0 | -2 | -2 | -4 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL | |
|--|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|------------------------|------|------|--------|------|------|-------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| des produits de santé | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pharmacien spécialiste en dermopharmacie et cosmétologie | PA/U1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en économie de la santé | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en économie de santé et développement international | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en épidémiologie | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en galénique | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en hématologie | PA/U1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 6 | 8 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Pharmacien spécialiste en hémobiologie | PA/U1 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 | 15 | 15 | 15 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Pharmacien spécialiste en hygiène | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 2 | -1 | 2 | 0 | 1 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL | |
|---|---------|----------------|------------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|------------------------|----|----|--------|---|---|-------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | RS 21 | RD 21 | | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | | Ret 23 | | | | | | | |
| Emplois du ministère | Cat/éch | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | | | | | | | | | | |
| Pharmacien spécialiste en immunologie | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Pharmacien spécialiste en ingénierie pharmaceutique, biopharmacie | PA/U1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Pharmacien spécialiste en inspection pharmaceutique | PA/U1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 8 | 8 | 8 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Pharmacien spécialiste en logistique de santé et gestion des approvisionnements pharmaceutiques | PA/U1 | 11 | 0 | 0 | 0 | 11 | 1 | 0 | 0 | 12 | 2 | 0 | 0 | 14 | 15 | 18 | 19 | 4 | 2 | -1 | 5 |
| Pharmacien spécialiste en management et gestion | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en nutrition | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en parasitologie | PA/U1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en parasitologie-mycologie | PA/U1 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 9 | 10 | 12 | 2 | 1 | 2 | 5 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL | |
|--|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|------------------------|------|------|--------|------|------|-------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Pharmacien spécialiste en pharmacie clinique | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacie hospitalière | PA/U1 | 18 | 1 | 0 | 0 | 19 | 5 | 0 | 0 | 24 | 0 | 0 | 0 | 24 | 24 | 31 | 35 | 5 | 2 | 4 | 11 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacopépidémiologie et pharmacovigilance | PA/U1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacognosie | PA/U1 | 15 | 0 | 0 | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 | 15 | 16 | 16 | 16 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacognosie et toxicologie/Maître Assistant | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacologie | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacologie clinique | PA/U1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 4 | 4 | 5 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Pharmacien spécialiste en phytochimie | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL |
|--|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|------------------------|------|------|--------|------|----|-------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | Effectif dispo 2023 | | | | | | | |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Pharmacien spécialiste en qualité | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en réglementation pharmaceutique | PA/U1 | 11 | 0 | 0 | 0 | 11 | 2 | 0 | 0 | 13 | 3 | 0 | 0 | 16 | 11 | 11 | 11 | 0 | -2 | -3 | -5 |
| Pharmacien spécialiste en santé publique | PA/U1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en santé publique et environnement | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en santé publique/option territoire et environnement et santé | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en toxicologie environnementale | PA/U1 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 6 | 6 | 7 | -2 | 0 | 1 | -1 |
| Physicien médical | A1/N1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | -2 | 0 | -2 |
| Plombier | C2/S2 | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | 17 | 19 | 20 | 5 | 2 | 1 | 8 |
| Portier | D2/F2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | -2 | 0 | -2 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | 150 | 8 | 0 | 1 | 157 | 15 | 1 | 0 | 173 | 0 | 1 | 2 | 172 | 227 | 273 | 321 | 70 | 30 | 49 | 149 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL | |
|--|---------|----------------|------------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|------------------------|-------|-------|--------|------|-----|-------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | RS 21 | RD 21 | | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | | Ret 23 | | | | | | | |
| Emplois du ministère | Cat/éch | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | | | | | | | | | | |
| Professeur certifié des lycées et collèges | A1/N1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | -1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Professeur hospitalo-universitaire | PA/U1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Prothésiste | A1/N1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Psychologue | A1/N1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Psychologue clinicien | A1/N1 | 9 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 | 0 | 1 | 8 | 11 | 15 | 15 | 2 | 4 | 1 | 7 |
| Psychologue du travail | A1/N1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Réceptionniste | C2/S2 | 14 | 0 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0 | 0 | 14 | 16 | 21 | 26 | 2 | 5 | 5 | 12 |
| Régisseur de morgue | D2/F2 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 11 | 15 | 16 | 3 | 4 | 1 | 8 |
| Reprographe | D2/F2 | 15 | 0 | 0 | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 | 15 | 50 | 66 | 73 | 35 | 16 | 7 | 58 |
| Sage-femme ou maïeuticien | A3/N3 | 0 | 150 | 0 | 0 | 150 | 45 | 0 | 0 | 195 | | 0 | 0 | 195 | 0 | 0 | 0 | -150 | -45 | 0 | -195 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | 4 239 | 232 | 13 | 13 | 4 471 | 225 | 13 | 15 | 4 694 | 0 | 3 | 17 | 4 680 | 5 099 | 5 758 | 6 481 | 628 | 436 | 737 | 1 801 |
| Secrétaire | C1/S1 | 176 | 0 | 0 | 1 | 175 | 0 | 1 | 1 | 175 | 0 | 0 | 1 | 174 | 244 | 275 | 209 | 69 | 31 | -65 | 35 |
| Secrétaire administratif | B1/M1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Secrétaire bureautique | B3/M3 | 14 | 0 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0 | 0 | 14 | 16 | 16 | 16 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Secrétaire CAP | C2/S2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 9 | 9 | 9 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Secrétaire comptable | C1/S1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL | |
|--|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|------------------------|------|------|--------|------|------|-------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Secrétaire dactylographe | C2/S2 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 6 | 6 | 7 | -1 | 0 | 1 | 0 |
| Secrétaire de direction | B1/M1 | 37 | 0 | 0 | 0 | 37 | 0 | 0 | 0 | 37 | 0 | 0 | 0 | 37 | 47 | 52 | 58 | 10 | 5 | 6 | 21 |
| Secrétaire médical | B1/M1 | 16 | 0 | 0 | 0 | 16 | 0 | 0 | 0 | 16 | 0 | 0 | 0 | 16 | 21 | 24 | 24 | 5 | 3 | 0 | 8 |
| Secrétaire sténo-dactylographe | D2/F2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sociologue | A2/N2 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Soudeur | D2/F2 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | -6 | 0 | -6 |
| Standardiste | D3/F3 | 31 | 0 | 0 | 1 | 30 | 0 | 0 | 0 | 30 | 0 | 0 | 0 | 30 | 30 | 22 | 22 | 0 | -8 | 0 | -8 |
| Statisticien | B1/M1 | 9 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 | 1 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 | 9 | 9 | 9 | 0 | -1 | 0 | -1 |
| Technicien biomédical | B2/M2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 1 | 3 | 5 | 5 | 5 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Technicien d'assainissement | A2/N2 | 0 | | 0 | | 0 | | 3 | | 3 | | 0 | | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | -3 | 0 | -3 |
| Technicien de laboratoire | B2/M2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | -1 | 0 | 0 | -1 |
| Technicien de maintenance | C2/S2 | 5 | 0 | 0 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 10 | 11 | 13 | 6 | 1 | 2 | 9 |
| Technicien de maintenance biomédicale | C2/S2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Technicien de maintenance informatique | B2/M2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 6 | 6 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Technicien de maintenance téléphonique | C2/S2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | -2 | 0 | -2 |
| Technicien de santé | C3/S3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL |
|--|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|------------------------|------|------|--------|------|-----|-------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | Effectif dispo 2023 | | | | | | | |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Technicien de stérilisation | C3/S3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 6 | 8 | 9 | 2 | 2 | 1 | 5 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | 206 | 16 | 1 | 0 | 223 | 10 | 2 | 0 | 235 | 0 | 2 | 2 | 235 | 248 | 285 | 330 | 25 | 25 | 45 | 95 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C1/S1 | 80 | 0 | 0 | 0 | 80 | 0 | 0 | 0 | 80 | 0 | 0 | 0 | 80 | 308 | 466 | 636 | 228 | 158 | 170 | 556 |
| Technicien en économie | B3/M3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien en électronique | B3/M3 | 0 | | 0 | | 0 | | 1 | | 1 | | 0 | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | -1 | 0 | -1 |
| Technicien en froid et climatisation | C2/S2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien en hygiène et épidémiologie | C1/S1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien en maintenance biomédicale | A3/N3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Technicien supérieur biomédical | B2/M2 | 5 | 0 | 0 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 7 | 7 | 7 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Technicien supérieur de laboratoire | B1/M1 | 23 | 0 | 0 | 0 | 23 | 0 | 0 | 0 | 23 | 0 | 0 | 2 | 21 | 23 | 23 | 23 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Technicien supérieur de laboratoire biomédical | B1/M1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien supérieur de santé | A1/N1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | DISPONIBILITE RH | | | | | | | | | | | | PREVISIONS DES BESOINS | | | ECARTS | | | TOTAL |
|--|-------|----------------|----------------------|---------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|------------------------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | Effectif dispo 2023 | | | | | | | |
| | | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | Entrées prev | | Sorties prev | | | | | | | | |
| | | | Emplois du ministère | Cat/éch | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| Technicien supérieur en génie biomédical | A3/N3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 10 | 14 | 14 | 9 | 4 | 0 | 13 |
| Technicien supérieur en génie civil | B2/M2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien supérieur en imagerie médicale | A3/N3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien supérieur en informatique | B1/M1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien supérieur en maintenance industrielle | B1/M1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien supérieur en ophtalmologie | C1/S1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | -2 | 0 | 0 | -2 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | 738 | 5 | 2 | 1 | 744 | 13 | 5 | 3 | 759 | 0 | 1 | 2 | 758 | 924 | 994 | 1 217 | 180 | 55 | 224 | 459 |
| Vendeur | D2/F2 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 9 | 9 | 9 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Vendeur en pharmacie | C2/S2 | 77 | 0 | 0 | 0 | 77 | 0 | 0 | 0 | 77 | 0 | 0 | 0 | 77 | 88 | 95 | 99 | 11 | 7 | 4 | 22 |
| Vendeur MEG | C3/S3 | 46 | 0 | 0 | 0 | 46 | 0 | 0 | 0 | 46 | 0 | 0 | 0 | 46 | 54 | 57 | 63 | 8 | 3 | 6 | 17 |
| 393 | | 31 349 | 1 888 | 128 | 244 | 32 993 | 1 335 | 250 | 324 | 34 382 | 166 | 47 | 308 | 34 287 | 38 949 | 44 585 | 50 452 | 5 828 | 4 375 | 5 962 | 16 165 |

Commentaire du tableau 24

Les écarts trouvés en pour année précise sont supposés être comblés lorsqu'on passe à l'année supérieure. Dans les faits, si l'entière de l'écart n'est pas comblée, le reliquat pourrait être reporté sur l'année suivante. Bien évidemment si le constat de l'actualité du besoin est avéré.

Légende

- Prev : prévisionnel
- RS : retour de stage
- RD : retour de disponibilité
- Ret : retraite

Tableau 25 : Mise en évidence de certains emplois spécifiques dans le TPEE global

| PROFIL PROFESSIONNEL | | Effectifs 2020 | Disponibilité RH | | | | | | | | | | | Prévisions des besoins | | | Ecartés réels | | | Total cumulé | |
|------------------------|----------|----------------|------------------|--------------|--------|---------------------|--------------|--------------|--------|---------------------|--------------|--------------|--------|------------------------|-------|-------|---------------|------|------|--------------|---------------------|
| | | | 2021 | | | Effectif dispo 2021 | 2022 | | | Effectif dispo 2022 | 2023 | | | | | | | | | | Effectif dispo 2023 |
| | | | Entrées prev | Sorties prev | Ret 21 | | Entrées prev | Sorties prev | Ret 22 | | Entrées prev | Sorties prev | Ret 23 | | | | | | | | |
| Emplois du ministère | Cat/ éch | | RS 21 | RD 21 | Ret 21 | | RS 22 | RD 22 | Ret 22 | | RS 23 | RD 23 | Ret 23 | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| Attaché de santé | A2/N2 | 2 865 | 270 | 25 | 58 | 3 102 | 300 | 50 | 77 | 3 375 | 0 | 15 | 57 | 3 333 | 3 801 | 4 467 | 5 115 | 699 | 393 | 690 | 1 782 |
| Conseiller de santé | A1/N1 | 104 | 47 | 0 | 0 | 151 | 0 | 2 | 3 | 150 | 0 | 0 | 5 | 145 | 128 | 145 | 151 | -23 | -5 | 6 | -22 |
| Médecin spécialiste | PA/U1 | 990 | 105 | 2 | 0 | 1 097 | 83 | 32 | 0 | 1 212 | 128 | 4 | 0 | 1 344 | 1 404 | 1 679 | 1 907 | 307 | 160 | 96 | 563 |
| Pharmacien spécialiste | PA/U1 | 169 | 9 | 0 | 0 | 178 | 10 | 7 | 0 | 195 | 14 | 3 | 0 | 212 | 206 | 237 | 261 | 28 | 14 | 7 | 49 |

2. Analyse du TPEE global

2.1 Analyse des écarts et stratégies d'ajustements

Dans le TPEE du Ministère présenté ci-dessus, il est constaté des écarts pour lesquels des commentaires sont faits ainsi que des propositions.

Tableau 26 : Analyse des écarts et propositions d'ajustements

| PROFIL PROFESSIONNEL | | PROPOSITION D' ACTIONS D' AJUSTEMENT DES ECARTS QUANTITATIFS ET QUALITATIFS | | | | | | | | | | | | | | | | | | COMMENTAIRES ET PROPOSITIONS D' ACTIONS QUANTITATIVES ET/QUALITATIVES |
|---------------------------------|----------|---|----|----|-----|----|-----|-------|----|----|-----|----|-----|-------|----|-----|-----|----|-----|--|
| Emplois du ministère | Cat/ éch | 2021 | | | | | | 2022 | | | | | | 2023 | | | | | | |
| | | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | 400 | X | X | 400 | X | X | 408 | X | X | 408 | X | X | 506 | X | X | 506 | X | X | Néant |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | 75 | X | X | 75 | X | X | 203 | X | X | 203 | X | X | 394 | X | 300 | X | X | X | Néant |
| Adjoint administratif | C1/S1 | 3 | X | X | X | 3 | X | -1 | X | X | X | X | √ | 1 | X | X | X | √ | X | Néant |
| Adjoint de secrétariat | C1/S1 | 3 | X | X | X | 3 | X | 3 | X | X | X | 3 | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | 57 | X | X | X | X | X | 51 | X | X | X | X | X | 50 | X | X | X | X | X | Emploi en voie d'extinction. Recruter des emplois proches en CDD ou réaffecter les tâches à un autre emploi |
| Adjoint social | C1/S1 | -1 | X | X | X | X | √ | 1 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | X | √ | X | Néant |
| Administrateur civil | A1/N1 | 0 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | X | 1 | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | PROPOSITION D'ACTIONS D'AJUSTEMENT DES ECARTS QUANTITATIFS ET QUALITATIFS | | | | | | | | | | | | | | | | | | COMMENTAIRES ET PROPOSITIONS D'ACTIONS QUANTITATIVES ET/QUALITATIVES |
|--|---------|---|----|----|-----|----|-----|-------|----|----|-----|----|-----|-------|----|-----|-----|----|-----|--|
| Emplois du ministère | Cat/éch | 2021 | | | | | | 2022 | | | | | | 2023 | | | | | | |
| | | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | |
| Administrateur des affaires sociales | A1/N1 | 0 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | X | 1 | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | 20 | X | X | 20 | X | X | 16 | X | X | 16 | X | X | 20 | 10 | 10 | X | X | X | Néant |
| Administrateur des services financiers | A1/N1 | 4 | X | X | X | 4 | X | -3 | X | X | X | X | √ | 2 | X | X | X | √ | X | Néant |
| Administrateur en logistique de santé | A1/N1 | 5 | X | X | 5 | X | X | 7 | X | X | 7 | X | X | 3 | X | 3 | X | X | X | Emploi nouveau |
| Agent d'accueil | C2/S2 | 12 | X | X | 12 | X | X | 7 | X | X | 7 | X | X | 9 | X | X | 9 | X | X | Explorer les pistes CDD/CDI |
| Agent d'assainissement | D2/F2 | 1 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | Explorer les pistes CDD/CDI |
| Agent de bureau | C2/S2 | 9 | X | X | 9 | X | X | 9 | X | X | 9 | X | X | 12 | X | X | 12 | X | X | Explorer les pistes CDD/CDI |
| Agent de liaison | D3/F3 | 66 | X | X | 66 | X | X | 24 | X | X | 24 | X | X | 21 | X | X | 21 | X | X | Explorer les pistes CDD/CDI |
| Agent de maintenance | C2/S2 | 4 | X | X | 4 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | 2 | X | X | 2 | X | X | Explorer les pistes CDD/CDI |
| Agent de recouvrement | C2/S2 | 16 | X | X | 16 | X | X | 11 | X | X | 11 | X | X | 7 | X | X | 7 | X | X | Explorer les pistes CDD/CDI |
| Agent de santé communautaire | C1/S1 | 109 | X | X | 109 | X | X | 112 | X | X | 112 | X | X | 113 | X | 113 | X | X | X | Emploi nouveau |
| Agent itinérant de santé et | D1/F1 | 362 | X | X | 362 | X | X | 427 | X | X | 427 | X | X | 440 | X | X | 440 | X | X | Emploi en voie d'extinction / Explorer les pistes de CDD |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | PROPOSITION D' ACTIONS D' AJUSTEMENT DES ECARTS QUANTITATIFS ET QUALITATIFS | | | | | | | | | | | | | | | | | | COMMENTAIRES ET PROPOSITIONS D' ACTIONS QUANTITATIVES ET/QUALITATIVES |
|---|---------|---|----|----|----|----|-----|-------|----|----|----|----|-----|-------|----|----|----|----|-----|---|
| Emplois du ministère | Cat/éch | 2021 | | | | | | 2022 | | | | | | 2023 | | | | | | |
| | | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | |
| d'hygiène communautaire | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agent spécialisé en gestion des ressources humaines | C1/S1 | 4 | X | X | X | 4 | X | 3 | X | X | X | 3 | X | 5 | X | X | X | 5 | X | Néant |
| Aide archiviste | C1/S1 | 7 | X | X | X | 7 | X | 1 | X | X | X | 1 | X | 1 | X | X | X | 1 | X | Néant |
| Aide comptable | C2/S2 | 22 | X | X | 22 | X | X | 11 | X | X | 11 | X | X | 11 | X | X | 11 | X | X | Explorer les pistes CDD/CDI |
| Aide cuisinière | D3/F3 | 8 | X | X | 8 | X | X | 2 | X | X | 2 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Explorer les pistes CDD/CDI |
| Aide documentaliste | B1/M1 | 0 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Explorer les pistes CDD/CDI |
| Aide magasinier | D3/F3 | 9 | X | X | 9 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Explorer les pistes CDD/CDI |
| Aide-soignant | C1/S1 | -2 | X | X | X | X | √ | 2 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Analyste programmeur | A1/N1 | 1 | X | X | 1 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Emploi similaire à celui d'ingénieur de conception en informatique. Possibilité de recruter en MN |
| Archiviste d'Etat | B1/M1 | 5 | X | X | X | 5 | X | 1 | X | X | X | 1 | X | 1 | X | X | X | 1 | X | Néant |
| Assistant biologiste médical | A3/N3 | 0 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Assistant biomédical | C1/S1 | 2 | X | X | 2 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 2 | X | X | 2 | X | X | Néant |
| Assistant en des gestion ressources humaines | B1/M1 | 21 | X | X | X | 21 | X | 8 | X | X | X | 8 | X | 3 | X | X | X | 3 | X | Néant |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | PROPOSITION D' ACTIONS D' AJUSTEMENT DES ECARTS QUANTITATIFS ET QUALITATIFS | | | | | | | | | | | | | | | | | | COMMENTAIRES ET PROPOSITIONS D' ACTIONS QUANTITATIVES ET/QUALITATIVES |
|---|---------|---|----|----|----|----|-----|-------|----|----|----|----|-----|-------|----|-----|----|----|-----|---|
| Emplois du ministère | Cat/éch | 2021 | | | | | | 2022 | | | | | | 2023 | | | | | | |
| | | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | |
| Assistant en sciences et techniques de l'information et de la communication | B1/M1 | 1 | X | X | X | 1 | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Attaché d'éducation | B1/M1 | 6 | X | X | X | 6 | X | 5 | X | X | X | 5 | X | 5 | X | X | X | 5 | X | Néant |
| Attaché de santé | A2/N2 | 699 | X | X | X | X | X | 393 | X | X | X | X | X | 690 | X | 500 | X | X | X | Emploi en extinction. Pas de recrutement en 2021 et 2022. Recrutement en CP 2021 pour sortir en 2023. Il faudra recruter en 2022 et 2023 en CP pour épuiser l'écart total de 1782 |
| Attaché des affaires sociales | B1/M1 | 8 | X | X | X | 8 | X | 1 | X | X | X | 1 | X | 1 | X | X | X | 1 | X | Néant |
| Bibliothécaire | B1/M1 | 4 | X | X | 4 | X | X | 5 | X | X | 5 | X | X | 4 | X | X | 4 | X | X | Explorer les pistes CDD/CDI |
| Biochimiste | A2/N2 | 1 | X | X | 1 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Biologiste biomédical | A1/N1 | 1 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Biologiste médical | A1/N1 | 19 | X | X | X | X | X | -4 | X | X | X | X | √ | 5 | 2 | 3 | X | X | X | Néant |
| Brancardier | D1/F1 | -3 | X | X | X | X | √ | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Redéploiement |
| Buandier | D2/F2 | 9 | X | X | 9 | X | X | 31 | X | X | 31 | X | X | 14 | X | X | 14 | X | X | Explorer les pistes CDD/CDI |
| Cadre de santé en rééducation | A1/N1 | 4 | X | X | X | X | X | -1 | X | X | X | X | X | 3 | X | X | X | X | X | Emploi en extinction |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | PROPOSITION D' ACTIONS D' AJUSTEMENT DES ECARTS QUANTITATIFS ET QUALITATIFS | | | | | | | | | | | | | | | | | | COMMENTAIRES ET PROPOSITIONS D' ACTIONS QUANTITATIVES ET/QUALITATIVES |
|---|---------|---|----|----|-----|----|-----|-------|----|----|-----|----|-----|-------|----|----|----|----|-----|---|
| Emplois du ministère | Cat/éch | 2021 | | | | | | 2022 | | | | | | 2023 | | | | | | |
| | | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A1/N1 | 2 | X | X | X | X | X | 4 | X | X | X | X | X | 5 | X | 11 | X | X | X | Emploi en extinction. Pas de recrutement en 2021 et 2022. Recrutement par CP en 2021 de l'ensemble de l'effectif (2021,22 et 23) pour être disponible en 2023 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | 18 | X | X | X | X | X | 10 | X | X | X | X | X | 11 | X | 39 | X | X | X | Emploi en extinction. Recruter 39 en CP 2021 pour qu'ils soient disponibles en 2023 |
| Caissier | C2/S2 | 25 | X | X | 25 | X | X | 127 | X | X | 127 | X | X | 67 | X | X | 67 | X | X | Explorer les pistes CDD/CDI |
| Chauffeur | E1/G1 | 109 | X | X | 109 | X | X | 62 | X | X | 62 | X | X | 52 | X | X | 52 | X | X | Explorer les pistes CDD/CDI |
| Chauffeur ambulancier | E1/G1 | 12 | X | X | 12 | X | X | 24 | X | X | 24 | X | X | 30 | X | X | 30 | X | X | Explorer les pistes CDD/CDI |
| Chauffeur mécanicien | E1/G1 | 5 | X | X | 5 | X | X | 4 | X | X | 4 | X | X | 3 | X | X | 3 | X | X | Explorer les pistes CDD/CDI |
| Chirurgien-dentiste spécialiste chirurgie dentaire en | PA/U1 | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | Néant |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | 14 | X | X | 14 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 15 | X | X | 15 | X | X | Néant |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en chirurgie buccale | PA/U1 | 1 | X | X | 1 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | PROPOSITION D' ACTIONS D' AJUSTEMENT DES ECARTS QUANTITATIFS ET QUALITATIFS | | | | | | | | | | | | | | | | | | COMMENTAIRES ET PROPOSITIONS D' ACTIONS QUANTITATIVES ET/QUALITATIVES |
|--|----------|---|----|----|----|----|-----|-------|----|----|----|----|-----|-------|----|----|----|----|-----|---|
| Emplois du ministère | Cat/ éch | 2021 | | | | | | 2022 | | | | | | 2023 | | | | | | |
| | | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en prothèse dentaire | PA/U1 | 0 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | Néant |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en prothèse fixe | PA/U1 | 1 | X | X | 1 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Communicateur | A2/N2 | 5 | X | X | X | 5 | X | 3 | X | X | X | 3 | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Comptable | B2/M2 | 18 | X | X | 13 | 5 | X | 8 | X | X | 3 | 5 | X | 3 | X | X | X | 3 | X | Recrutement entre MD (dans la limite du disponible et MN pour les années 2021 et 2022). Pour 2023, inscrire dans les besoins de recrutements 2021 du MFPTPS |
| Conseiller d'éducation | A1/N1 | 5 | X | X | X | 5 | X | 2 | X | X | X | 2 | X | 1 | X | X | X | 1 | X | Inscrire dans les besoins de recrutement 2021 du MFPTPS |
| Conseiller de santé | A1/N1 | -23 | X | X | X | X | √ | -5 | X | X | X | X | √ | 6 | X | X | X | X | X | Emploi en extinction |
| Conseiller en étude et analyse | A2/N2 | 1 | X | X | X | 1 | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | 5 | X | X | X | 5 | X | 2 | X | X | X | 2 | X | 2 | X | X | X | 2 | X | Néant |
| Conseiller en sciences et techniques de | A1/N1 | 4 | X | X | X | 4 | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | PROPOSITION D'ACTIONS D'AJUSTEMENT DES ECARTS QUANTITATIFS ET QUALITATIFS | | | | | | | | | | | | | | | | | | COMMENTAIRES ET PROPOSITIONS D'ACTIONS QUANTITATIVES ET/QUALITATIVES |
|--------------------------------------|---------|---|----|----|-----|----|-----|-------|----|----|-----|----|-----|-------|----|----|-----|----|-----|--|
| Emplois du ministère | Cat/éch | 2021 | | | | | | 2022 | | | | | | 2023 | | | | | | |
| | | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | |
| l'information et de la communication | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contrôleur des services financiers | B1/M1 | 3 | X | X | X | 3 | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Couturier | E1/G1 | 1 | X | X | 1 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Cuisinier | D2/F2 | 5 | X | X | 5 | X | X | 19 | X | X | 19 | X | X | 22 | X | X | 22 | X | X | Néant |
| Dactylographe | D2/F2 | -1 | X | X | X | X | √ | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Emploi en extinction |
| Documentaliste | A1/N1 | 0 | X | X | X | 1 | X | 1 | X | X | X | 1 | X | 0 | X | X | X | X | X | Emploi correspondant à celui de conservateur d'archives |
| Educateur social | B1/M1 | 6 | X | X | X | 6 | X | 2 | X | X | X | 2 | X | 2 | X | X | X | 2 | X | Inscrire dans les besoins de recrutement 2021 MFPTPS |
| Electricien | C1/S1 | 4 | X | X | 4 | X | X | 2 | X | X | 2 | X | X | 2 | X | X | 2 | X | X | Néant |
| Electronicien | C1/S1 | 1 | X | X | 1 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Entomologiste | A1/N1 | 0 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Garçon ou fille de laboratoire | D2/F2 | 0 | X | X | X | X | X | -1 | X | X | X | X | √ | -4 | X | X | X | X | √ | Envisager le redéploiement ou un lien horizontal avec l'emploi de garçon ou fille de salle |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | 300 | X | X | 300 | X | X | 182 | X | X | 182 | X | X | 183 | X | X | 183 | X | X | Emploi en extinction. Absorber leur bassin par CP pour accéder à l'emploi de THH |
| Gardien | E2/G2 | 36 | X | X | 36 | X | X | 31 | X | X | 31 | X | X | 40 | X | X | 40 | X | X | Explorer les pistes CDD/CDI |
| Gérant dépôt MEG | D3/F3 | 111 | X | X | 111 | X | X | 58 | X | X | 58 | X | X | 168 | X | X | 168 | X | X | Explorer les pistes CDD/CDI |
| Gérant DRD | C2/S2 | 4 | X | X | 4 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | Explorer les pistes CDD/CDI |
| Gestionnaire | B1/M1 | 5 | X | X | 5 | X | X | 6 | X | X | 6 | X | X | 4 | X | X | 4 | X | X | Explorer les pistes CDD/CDI |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | PROPOSITION D' ACTIONS D' AJUSTEMENT DES ECARTS QUANTITATIFS ET QUALITATIFS | | | | | | | | | | | | | | | | | | COMMENTAIRES ET PROPOSITIONS D' ACTIONS QUANTITATIVES ET/QUALITATIVES |
|--|---------|---|----|----|-----|----|-----|-------|----|----|-----|----|-----|-------|----|-----|----|----|-----|--|
| Emplois du ministère | Cat/éch | 2021 | | | | | | 2022 | | | | | | 2023 | | | | | | |
| | | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | 30 | X | X | 30 | X | X | 15 | X | X | 15 | X | X | 35 | 10 | 25 | X | X | X | Grande absorption de l'emploi de ACH par CP, en voie d'extinction |
| Gestionnaire en logistique de santé | B1/M1 | 12 | X | X | 12 | X | X | 9 | X | X | 9 | X | X | 8 | X | X | 8 | X | X | Emploi nouveau |
| Gestionnaire financier | B1/M1 | 0 | X | X | X | X | X | 2 | X | X | 2 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | Néant |
| Infirmier | A3/N3 | -52 | X | X | X | X | √ | -97 | X | X | X | X | √ | 22 | X | 22 | X | X | X | Emploi nouveau. Absorber en CP, le bassin de l'emploi d'IDE. Des recrutements plus vastes en CP pourront être opérés en fonction des choix stratégiques du Ministère |
| Infirmier breveté | C1/S1 | 353 | X | X | X | X | X | 238 | X | X | X | X | X | 394 | X | X | X | X | X | Emploi en extinction |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | 926 | X | X | 926 | X | X | 707 | X | X | 707 | X | X | 938 | X | 938 | X | X | X | Emploi en extinction mais besoins présents. MN pour 2021 et 2022. CP pour 2023 afin d'absorber le bassin des IB. Prévoir dans besoin de recrutement 2021 |
| Informaticien | A3/N3 | 0 | X | X | X | X | X | 2 | X | X | X | 2 | X | 1 | X | X | X | 1 | X | Néant |
| Informaticien | B1/M1 | 0 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | X | 1 | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Ingénieur adjoint en génie biomédical | A2/N2 | -1 | X | X | X | X | √ | -11 | X | X | X | X | √ | -4 | X | X | X | X | √ | Emploi en extinction. Redéploiement. Cet emploi peut combler les besoins de l'emploi ingénieur en génie biomédical |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | PROPOSITION D' ACTIONS D' AJUSTEMENT DES ECARTS QUANTITATIFS ET QUALITATIFS | | | | | | | | | | | | | | | | | | COMMENTAIRES ET PROPOSITIONS D' ACTIONS QUANTITATIVES ET/QUALITATIVES |
|---|---------|---|----|----|----|----|-----|-------|----|----|----|----|-----|-------|----|----|----|----|-----|--|
| Emplois du ministère | Cat/éch | 2021 | | | | | | 2022 | | | | | | 2023 | | | | | | |
| | | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | |
| Ingénieur adjoint en génie sanitaire | A2/N2 | 1 | X | X | 1 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Emploi en extinction |
| Ingénieur biomédical | A2/N2 | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 1 | X | 1 | X | X | X | Néant |
| Ingénieur en soins infirmiers et obstétricaux | A1/N1 | 0 | X | X | X | X | X | 10 | 10 | X | X | X | X | 10 | 10 | X | X | X | X | Emploi indisponible sur la période. CP ouvert aux infirmiers |
| Ingénieur des travaux informatiques | A3/N3 | 0 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | X | 1 | X | 2 | X | X | X | 2 | X | Néant |
| Ingénieur des travaux publics | A2/N2 | 1 | X | X | X | 1 | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Ingénieur du génie civil | A2/N2 | 1 | X | X | X | 1 | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Ingénieur du génie sanitaire | A2/N2 | 2 | X | X | X | X | X | -1 | X | X | X | X | √ | 8 | X | 8 | X | X | X | Néant |
| Ingénieur en génie biomédical | A1/N1 | 11 | X | X | X | X | X | 4 | X | X | X | X | X | 3 | X | 3 | X | X | X | Cet emploi sera alimenté par celui d'ingénieur adjoint en génie biomédical |
| Inspecteur des impôts | A1/N1 | 2 | X | X | X | 2 | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Inspecteur du trésor | A1/N1 | 1 | X | X | X | 1 | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Instituteur | B1/M1 | 10 | X | X | X | 10 | X | 10 | X | X | X | 10 | X | 10 | X | X | X | 10 | X | Inscrire dans les besoins de recrutement 2021 du MFPTPS |
| Instituteur certifié | B1/M1 | 0 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | X | 1 | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Jardinier | D2/F2 | 0 | X | X | X | X | X | -2 | X | X | X | X | √ | 0 | X | X | X | X | X | Néant |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | PROPOSITION D' ACTIONS D' AJUSTEMENT DES ECARTS QUANTITATIFS ET QUALITATIFS | | | | | | | | | | | | | | | | | | COMMENTAIRES ET PROPOSITIONS D' ACTIONS QUANTITATIVES ET/QUALITATIVES |
|---|----------|---|----|----|-----|----|-----|-------|----|----|-----|----|-----|-------|----|----|-----|----|-----|---|
| Emplois du ministère | Cat/ éch | 2021 | | | | | | 2022 | | | | | | 2023 | | | | | | |
| | | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | |
| Juriste | A2/N2 | 2 | X | X | 2 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Logisticien de santé | A1/N1 | 1 | X | X | 1 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Lunetier | D2/F2 | 0 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Magasinier | C2/S2 | -1 | X | X | X | X | √ | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Maintenancier | C2/S2 | 3 | X | X | 3 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | 2 | X | X | 1 | X | X | Néant |
| Maintenancier biomédical | B1/M1 | 2 | X | X | 2 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Maintenancier en chaîne de froid | C2/S2 | 5 | X | X | 5 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | Néant |
| Maintenancier en froid et climatisation | C2/S2 | 1 | X | X | 1 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Maintenancier médical | A3/N3 | 1 | X | X | 1 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | 54 | X | X | 54 | X | X | 36 | X | X | 36 | X | X | 34 | 34 | X | X | X | X | Emploi en extinction au profit de technicien supérieur en imagerie médicale |
| Manceuvre | D3/F3 | 28 | X | X | 28 | X | X | 40 | X | X | 40 | X | X | 23 | X | X | 23 | X | X | Néant |
| Manutentionnaire | D3/F3 | 2 | X | X | 2 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | Néant |
| Masseur kinésithérapeute | A3/N3 | 9 | X | X | 9 | X | X | 5 | X | X | 5 | X | X | -6 | X | X | √ | X | X | Explorer les pistes CDD/CDI |
| Médecin généraliste | PC/U2 | 222 | X | X | 222 | X | X | 178 | X | X | 178 | X | X | 186 | X | X | 186 | X | X | Néant |
| Médecin spécialiste | PA/U1 | 307 | X | X | 307 | X | X | 160 | X | X | 160 | X | X | 96 | X | X | 96 | X | X | Néant |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | PROPOSITION D'ACTIONS D'AJUSTEMENT DES ECARTS QUANTITATIFS ET QUALITATIFS | | | | | | | | | | | | | | | | | | COMMENTAIRES ET PROPOSITIONS D'ACTIONS QUANTITATIVES ET/QUALITATIVES |
|--|---------|---|----|----|----|----|-----|-------|----|----|----|----|-----|-------|----|----|----|----|-----|--|
| Emplois du ministère | Cat/éch | 2021 | | | | | | 2022 | | | | | | 2023 | | | | | | |
| | | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | |
| Menuisier | C2/S2 | 0 | X | X | X | X | X | -4 | X | X | X | X | √ | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Microbiologiste | A2/N2 | 0 | X | X | X | X | X | -2 | X | X | X | X | √ | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Nutritionniste | A1/N1 | 2 | X | X | 2 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | Néant |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | 10 | X | X | 10 | X | X | 4 | X | X | 4 | X | X | 6 | X | X | 6 | X | X | Néant |
| Orthophoniste | A1/N1 | -1 | X | X | X | X | √ | 1 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Orthoprothésiste d'Etat | A3/N3 | 1 | X | X | 1 | X | X | 2 | X | X | 2 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Emploi en extinction |
| Ouvrier électricien | C2/S2 | 0 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Ouvrier polyvalent | C2/S2 | 2 | X | X | 2 | X | X | 2 | X | X | 2 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | 40 | X | X | 40 | X | X | 14 | X | X | 14 | X | X | 33 | X | X | 33 | X | X | Emploi nouveau |
| Pharmacien spécialiste | PA/U1 | 28 | X | X | 28 | X | X | 14 | X | X | 14 | X | X | 7 | X | X | 7 | X | X | Néant |
| Physicien médical | A1/N1 | 0 | X | X | X | X | X | -2 | X | X | X | X | √ | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Plombier | C2/S2 | 5 | X | X | 5 | X | X | 2 | X | X | 2 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | Néant |
| Portier | D2/F2 | 0 | X | X | X | X | X | -2 | X | X | X | X | √ | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | 70 | X | X | 70 | X | X | 30 | X | X | 30 | X | X | 49 | X | X | 49 | X | X | Néant |
| Professeur certifié des lycées et collèges | A1/N1 | 1 | X | X | X | 1 | X | 0 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | X | 1 | X | Néant |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | PROPOSITION D' ACTIONS D' AJUSTEMENT DES ECARTS QUANTITATIFS ET QUALITATIFS | | | | | | | | | | | | | | | | | | COMMENTAIRES ET PROPOSITIONS D' ACTIONS QUANTITATIVES ET/QUALITATIVES |
|------------------------------------|---------|---|----|----|-----|----|-----|-------|----|-----|----|----|-----|-------|----|-----|----|----|-----|---|
| Emplois du ministère | Cat/éch | 2021 | | | | | | 2022 | | | | | | 2023 | | | | | | |
| | | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | |
| Professeur hospitalo-universitaire | PA/U1 | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 2 | X | X | X | 2 | X | Néant |
| Prothésiste | A1/N1 | 2 | X | X | 2 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Psychologue | A1/N1 | 1 | X | X | 1 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Psychologue clinicien | A1/N1 | 2 | X | X | 2 | X | X | 4 | X | X | 4 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | Néant |
| Psychologue du travail | A1/N1 | 0 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Réceptionniste | C2/S2 | 2 | X | X | 2 | X | X | 5 | X | X | 5 | X | X | 5 | X | X | 5 | X | X | Néant |
| Régisseur de morgue | D2/F2 | 3 | X | X | 3 | X | X | 4 | X | X | 4 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | Néant |
| Reprographe | D2/F2 | 35 | X | X | 35 | X | X | 16 | X | X | 16 | X | X | 7 | X | X | 7 | X | X | Néant |
| Sage-femme ou maïeuticien | A3/N3 | -150 | X | X | X | X | √ | -45 | X | X | X | X | √ | 0 | X | X | X | X | X | Emploi nouveau. Des recrutements plus vastes pourront être opérés en fonction des choix stratégiques du ministère. Cela permettra aussi d'absorber le grand bassin des SF/ME |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | 628 | X | X | 300 | X | X | 436 | X | 300 | X | X | X | 737 | X | 500 | X | X | X | Emploi en extinction mais besoins présents. MN pour 2021 et 2022. CP pour 2023 afin d'absorber le bassin des AB. Prévoir dans besoin de recrutement 2021. Total écart à absorber 1801 |
| Secrétaire | C1/S1 | 69 | X | X | 69 | X | X | 31 | X | X | 31 | X | X | -65 | X | X | X | X | | Explorer les pistes CDD/CDI |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | PROPOSITION D' ACTIONS D' AJUSTEMENT DES ECARTS QUANTITATIFS ET QUALITATIFS | | | | | | | | | | | | | | | | | | COMMENTAIRES ET PROPOSITIONS D' ACTIONS QUANTITATIVES ET/QUALITATIVES |
|-----------------------------|----------|---|----|----|----|----|-----|-------|----|----|----|----|-----|-------|----|----|----|----|-----|--|
| Emplois du ministère | Cat/ éch | 2021 | | | | | | 2022 | | | | | | 2023 | | | | | | |
| | | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | |
| Secrétaire administratif | B1/M1 | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | X | 1 | X | Néant |
| Secrétaire bureautique | B3/M3 | 2 | X | X | 2 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Secrétaire CAP | C2/S2 | 5 | X | X | 5 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Secrétaire dactylographe | C2/S2 | -1 | X | X | X | X | √ | 0 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | X | X | X | Néant |
| Secrétaire de direction | B1/M1 | 10 | X | X | X | 10 | X | 5 | X | X | X | 5 | X | 6 | X | X | X | 6 | X | Néant |
| Secrétaire médical | B1/M1 | 5 | X | X | 5 | X | X | 3 | X | X | 3 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Soudeur | D2/F2 | 0 | X | X | X | X | X | -6 | X | X | X | X | √ | 0 | X | X | X | X | X | Envisager le redéploiement ou un lien horizontal avec les emplois d'ouvriers, manutentionnaires... ou une fin de contrat |
| Standardiste | D3/F3 | 0 | X | X | X | X | X | -8 | X | X | X | X | √ | 0 | X | X | X | X | X | Envisager le redéploiement ou un lien horizontal avec les emplois d'ouvriers, manutentionnaires... ou une fin de contrat |
| Statisticien | B1/M1 | 0 | X | X | X | X | X | -1 | X | X | X | X | √ | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Technicien biomédical | B2/M2 | 1 | X | X | 1 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | Néant |
| Technicien d'assainissement | A2/N2 | 0 | X | X | X | X | X | -3 | X | X | X | X | √ | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Technicien de laboratoire | B2/M2 | -1 | X | X | X | X | √ | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | PROPOSITION D' ACTIONS D' AJUSTEMENT DES ECARTS QUANTITATIFS ET QUALITATIFS | | | | | | | | | | | | | | | | | | COMMENTAIRES ET PROPOSITIONS D' ACTIONS QUANTITATIVES ET/QUALITATIVES |
|--|---------|---|----|----|-----|----|-----|-------|----|----|-----|----|-----|-------|----|-----|----|----|-----|---|
| Emplois du ministère | Cat/éch | 2021 | | | | | | 2022 | | | | | | 2023 | | | | | | |
| | | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | |
| Technicien de maintenance | C2/S2 | 6 | X | X | 6 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | 2 | X | X | 2 | X | X | Néant |
| Technicien de maintenance biomédicale | C2/S2 | 2 | X | X | 2 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Technicien de maintenance informatique | B2/M2 | 0 | X | X | X | X | X | 2 | X | X | 2 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Technicien de maintenance téléphonique | C2/S2 | 0 | X | X | X | X | X | -2 | X | X | X | X | √ | 0 | X | X | X | X | X | Envisager le redéploiement ou un lien horizontal avec les emplois proches comme celui de technicien en maintenance informatique |
| Technicien de santé | C3/S3 | 0 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Emploi en extinction |
| Technicien de stérilisation | C3/S3 | 2 | X | X | 2 | X | X | 2 | X | X | 2 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | Néant |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | 25 | X | X | 25 | X | X | 25 | X | X | 25 | X | X | 45 | 45 | X | X | X | X | Néant |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C1/S1 | 228 | X | X | 150 | X | X | 158 | X | 78 | 100 | X | X | 170 | X | 200 | 30 | X | X | Néant |
| Technicien en électronique | B3/M3 | 0 | X | X | X | X | X | -1 | X | X | X | X | √ | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Technicien en maintenance biomédicale | A3/N3 | 1 | X | X | 1 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | PROPOSITION D' ACTIONS D' AJUSTEMENT DES ECARTS QUANTITATIFS ET QUALITATIFS | | | | | | | | | | | | | | | | | | COMMENTAIRES ET PROPOSITIONS D' ACTIONS QUANTITATIVES ET/QUALITATIVES |
|--|---------|---|----|----|-----|----|-----|-------|----|----|----|----|-----|-------|-----|----|----|----|-----|---|
| Emplois du ministère | Cat/éch | 2021 | | | | | | 2022 | | | | | | 2023 | | | | | | |
| | | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | Ecart | CD | CP | MN | MD | RED | |
| Technicien supérieur biomédical | B2/M2 | 3 | X | X | 3 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Technicien supérieur de laboratoire | B1/M1 | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 2 | X | X | 2 | X | X | Emploi en extinction |
| Technicien supérieur en génie biomédical | A3/N3 | 9 | X | X | 9 | X | X | 4 | X | X | 4 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Technicien supérieur en ophtalmologie | C1/S1 | -2 | X | X | X | X | √ | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | 180 | X | X | 180 | X | X | 55 | X | X | 55 | X | X | 224 | 150 | 74 | X | X | X | Néant |
| Vendeur | D2/F2 | 3 | X | X | 3 | X | X | 0 | X | X | X | X | X | 0 | X | X | X | X | X | Néant |
| Vendeur en pharmacie | C2/S2 | 11 | X | X | 11 | X | X | 7 | X | X | 7 | X | X | 4 | X | X | 4 | X | X | Néant |
| Vendeur MEG | C3/S3 | 8 | X | X | 8 | X | X | 3 | X | X | 3 | X | X | 6 | X | X | 6 | X | X | Néant |

Légende

X : pas d'action

√ : action à envisager

2.2 Aperçu des emplois à créer/nouvellement créés ou en extinction

❑ Les emplois créés ou en cours de création sont les suivants :

- ⇒ Technicien d'hygiène hospitalière : catégorie C2/S2 qui constitue le bassin des concours professionnels pour les emplois de garçon et fille de salle, catégorie D1/F1 ;
- ⇒ Ingénieur en soins infirmiers et obstétricaux, catégorie A1/N1 qui sera ouvert aux attachés de santé ;
- ⇒ Infirmier, catégorie A3/N3 ;
- ⇒ Sage-femme ou maïeuticien, catégorie A3/N3 ;
- ⇒ Ingénieur en imagerie médicale, catégorie A3/N3 ;
- ⇒ Ingénieur des sciences pharmaceutiques, catégorie A3/N3 ;
- ⇒ Administrateur en logistique de santé, catégorie A1/N1 qui sera ouvert à l'emploi nouveau de gestionnaire en logistique de santé ;
- ⇒ Gestionnaire en logistique de santé, catégorie B1/M1 ;
- ⇒ Médecin spécialiste en urgences médico-chirurgicales, catégorie PA/U1 ;
- ⇒ Agent de santé communautaire, catégorie C1/S1 qui sera ouvert aux agents itinérants de santé.

❑ Les emplois en extinction sont :

- ⇒ Garçon et fille de salle, catégorie D1/F1 ;
- ⇒ Adjoint des cadres hospitaliers, C1/S1 ;
- ⇒ Accoucheuses auxiliaires, D1/F1 ;
- ⇒ Attaché de santé, catégorie A2/N2 ;
- ⇒ Conseiller de santé, catégorie A1/N1 ;
- ⇒ Ingénieur adjoint du génie biomédical, catégorie A1/N1 ;
- ⇒ Masseur kinésithérapeute, catégorie A3/N3 ;
- ⇒ Infirmier diplômé d'Etat, catégorie B1/M1 qui sera maintenu jusqu'à l'absorption des travailleurs de l'emploi d'infirmier breveté ;
- ⇒ Infirmier breveté, catégorie C1/S1 ;
- ⇒ Sage-femme ou maïeuticien d'Etat, catégorie B1/M1 qui sera remplacé par l'emploi de sage-femme ou maïeuticien catégorie A3/N3
- ⇒ Cadre de santé en rééducation, catégorie A1/N1 ;
- ⇒ Cadre MEER, catégorie A1/N1 ;
- ⇒ Cadre PEP, catégorie A1/N1.

2.3 Stratégies de mise en œuvre du TPEE

La mise en œuvre en tant que projet important pour la prise de décision et l'organisation du travail sera accompagnée par un ensemble de mesures.

La finalisation du processus de description des postes de travail pour permettre de doter le ministère d'un référentiel des postes. Les fiches de postes du référentiel serviront à s'inscrire pleinement dans la démarche méthodologique recommandée par le guide TPEE pour pouvoir s'inscrire totalement dans la démarche du guide TPEE. Ainsi les postes de travail et leurs contenus serviront de meilleure référence à la planification et à l'organisation des emplois et des effectifs du ministère.

Les fiches de postes serviront avec la mesure des charges de travail à définir les normes de fonctionnement en effectif de l'ensemble des structures du ministère en plus des normes WISN existante au niveau des DRS.

Au niveau des emplois, il est essentiel de continuer le processus de recensement et d'harmonisation. La gestion centrale des RH devrait pouvoir disposer d'une liste exhaustive de l'ensemble des emplois dans les CHU, CHR, DRS, EPSNH et AG. Au fur et à mesure, les contenus des emplois, les niveaux de recrutements, les dénominations pourront être appréciés et éventuellement harmonisés.

La validation du TPEE au niveau du ministère en charge de la fonction publique qui est le préalable à remplir avant que le document portant TPEE n'entre véritablement dans l'ordonnancement juridique de l'administration publique burkinabè et du secteur de la santé en particulier.

Dans la perspective de tendre vers de meilleures pratiques en matière de recrutement, il serait recommandé aux structures autonomes de solliciter la contribution de la gestion centrale des RH afin de prévenir d'éventuelles futures situations complexes. Un recrutement doit généralement s'accommoder de l'existant en matière de texte sur les emplois. La DRH permettrait ainsi d'éviter des erreurs dès l'étape du recrutement et conseillerait sur le mode de recrutement du profil (MN, CD, MD, CP...)

La poursuite de l'amélioration du SIRH du ministère. Il s'agira de déterminer les données dont la gestion centrale des RH a besoin tant en matière d'emplois, d'effectifs que d'autres centres d'intérêt de la GRH. Il s'agira ensuite de trouver un mécanisme pour que ces données soient régulièrement renseignées par les structures opérationnelles. Le recours à un système intégré de gestion optimal (SIGASPE ou autre) serait un atout très important.

Les mesures d'accompagnement des recrutements : le matériel médical et biomédical, le matériel informatique, le mobilier sont autant d'outils indispensables qui devront convenablement accompagner les effectifs et les compétences qui seront déployées sur le terrain. Les infrastructures aux normes retenues devront également exister pour abriter les Hommes et le matériel de travail. Par ailleurs, il faudra avoir égard aux capacités d'accueil

des écoles de formation avant de valider les effectifs à former. Cela concerne surtout les emplois à gros effectifs de recrutement (IDE, SF/ME...).

Dans le tableau 26, la colonne en vert (CP 2023) équivaut au besoin de recrutement en CD qu'il faut inscrire dès l'année 2021. Cela concerne les concours dont la durée de formation se situe autour de 02 ans (plus ou moins).

Dans cette même logique, il faut se rappeler que les CP organisés en 2021 pour pourvoir les écarts de 2023 devront être déduits des effectifs des emplois qui alimenteront le concours concerné. Cela permettra d'avoir déjà en 2021 des effectifs corrigés.

Le TPEE comporte trois (03) tranches annuelles. Il faudra mettre en œuvre la tranche 2021 et actualiser les tranches 2022 et 2023 avant leur mise en œuvre. Il s'agira de s'assurer que les besoins sont actuels.

Une attention particulière devrait être portée sur les recrutements sur mesures nouvelles. Ils permettent de mettre immédiatement des emplois à disposition des structures, mais il est intéressant de les envisager non seulement par rapport aux perspectives de réorganisation des emplois mais aussi par rapport à d'autres emplois déjà existants. En cela, la piste des CDD pourrait être usitée surtout dans les DRS, CHR et CHU. Ainsi l'on pourvoirait à des besoins urgents exprimés tout en se donnant le temps de réorganiser les emplois.

Dans la mise en œuvre du TPEE, il est à noter enfin, l'importance de déployer chaque année les ressources humaines disponibles, conformément aux besoins exprimés et d'actualiser la base de données du personnel (par exemple en retirant les promu(e)s par concours professionnels, des effectifs de leur précédent emploi).

IV. LE BUDGET DU TPEE 2021-2023

Le budget du TPEE 2021-2023 représente l'ensemble des coûts salariaux liés au recrutement qui découlerait de l'application du TPEE pendant cette période.

Les éléments de salaire retenus sont ceux prévus par les statuts de la FPH.

Ce sont :

- Le salaire indiciaire (SI) : en fonction de statuts et des catégories
- L'indemnité de résidence : 10% SI
- L'indemnité d'astreinte : en fonction des catégories
- L'indemnité de technicité : en fonction des emplois
- L'indemnité de logement : en fonction des emplois
- L'indemnité de garde : taux de garde (fonction des emplois) * 60 soit une moyenne de 5 gardes par mois
- L'indemnité de risque de contagion et de contamination : en fonction des emplois

- L'indemnité de sujétion géographique : en fonction des catégories et des zones de résidence.

Pour chaque emploi, les éléments de salaire ont été additionnés pour trouver le salaire brut annuel. Ce salaire a ensuite été multiplié par l'effectif à recruter pour les années 2021, 2022 et 2023 en prenant en compte le mode recrutement. En effet, seul le mode de recrutement mesures nouvelles crée une dépense au cours de l'année visée. Le concours direct crée la dépense au terme du nombre d'années de formation. Le concours professionnel ne crée pas de nouvelle dépense. Il ajoute de la consistance à un salaire déjà existant. Des estimations ont été faites avec les services compétents pour retenir une majoration de 20% des salaires initiaux.

Les autres solutions d'ajustements (mise à disposition, redéploiement...) n'engendrent de coûts salariaux.

Tableau 27 : Coût estimatif du TPEE 2021-2023 du Ministère de la santé

| PROFIL PROFESSIONNEL | | EFFECTIFS A RECRUTER | | | | | | | | | COUT DU RECRUTEMENT | | | | |
|--|-----------|----------------------|----|-----|------------|----|-----|------------|-----|-----|---------------------|-------------|-------------|---------------|---------------|
| Emplois du ministère | Cat / éch | Année 2021 | | | Année 2022 | | | Année 2023 | | | SBA | 2021 | 2022 | 2023 | Total |
| | | CD | CP | MN | CD | CP | MN | CD | CP | MN | | | | | |
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | X | X | 400 | X | X | 408 | X | X | 506 | 2 287 640 | 915 056 040 | 933 357 161 | 1 157 545 891 | 3 005 959 091 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | X | X | 75 | X | X | 203 | X | 300 | X | 3 032 614 | 227 446 065 | 615 620 683 | 181 956 852 | 1 025 023 600 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | X | X | 20 | X | X | 16 | 10 | 10 | X | 3 404 101 | 68 082 012 | 54 465 610 | 40 849 207 | 163 396 829 |
| Administrateur en logistique de santé | A1/N1 | X | X | 5 | X | X | 7 | X | 3 | X | 3 404 101 | 17 020 503 | 23 828 704 | 2 042 460 | 42 891 668 |
| Agent d'accueil | C2/S2 | X | X | 12 | X | X | 7 | X | X | 9 | 1 539 486 | 18 473 836 | 10 776 404 | 13 855 377 | 43 105 616 |
| Agent d'assainissement | D2/F2 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | 1 | 1 725 128 | 1 725 128 | 1 725 128 | 1 725 128 | 5 175 383 |
| Agent de bureau | C2/S2 | X | X | 9 | X | X | 9 | X | X | 12 | 1 539 486 | 13 855 377 | 13 855 377 | 18 473 836 | 46 184 589 |
| Agent de liaison | D3/F3 | X | X | 66 | X | X | 24 | X | X | 21 | 1 221 128 | 80 594 415 | 29 307 060 | 25 643 678 | 135 545 153 |
| Agent de maintenance | C2/S2 | X | X | 4 | X | X | 1 | X | X | 2 | 1 539 486 | 6 157 945 | 1 539 486 | 3 078 973 | 10 776 404 |
| Agent de recouvrement | C2/S2 | X | X | 16 | X | X | 11 | X | X | 7 | 1 539 486 | 24 631 781 | 16 934 349 | 10 776 404 | 52 342 534 |
| Agent de santé communautaire | C1/S1 | X | X | 109 | X | X | 112 | X | 113 | X | 3 032 614 | 330 554 948 | 339 652 790 | 68 537 081 | 738 744 819 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | X | X | 362 | X | X | 427 | X | X | 440 | 2 287 640 | 828 125 716 | 976 822 323 | 1 006 561 644 | 2 811 509 683 |
| Aide comptable | C2/S2 | X | X | 22 | X | X | 11 | X | X | 11 | 1 539 486 | 33 868 699 | 16 934 349 | 16 934 349 | 67 737 397 |
| Aide cuisinière | D3/F3 | X | X | 8 | X | X | 2 | X | X | X | 1 184 358 | 9 474 866 | 2 368 717 | 0 | 11 843 583 |
| Aide documentaliste | B1/M1 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | X | 2 144 563 | 0 | 2 144 563 | 0 | 2 144 563 |
| Aide magasinier | D3/F3 | X | X | 9 | X | X | X | X | X | X | 1 184 358 | 10 659 225 | 0 | 0 | 10 659 225 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | EFFECTIFS A RECRUTER | | | | | | | | | COUT DU RECRUTEMENT | | | | |
|---|-----------|----------------------|----|-----|------------|----|-----|------------|-----|----|---------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Emplois du ministère | Cat / éch | Année 2021 | | | Année 2022 | | | Année 2023 | | | SBA | 2021 | 2022 | 2023 | Total |
| | | CD | CP | MN | CD | CP | MN | CD | CP | MN | | | | | |
| Analyste programmeur | A1/N1 | X | X | 1 | X | X | X | X | X | X | 3 194 101 | 3 194 101 | 0 | 0 | 3 194 101 |
| Assistant biologiste médical | A3/N3 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | X | 4 469 511 | 0 | 4 469 511 | 0 | 4 469 511 |
| Assistant biomédical | C1/S1 | X | X | 2 | X | X | X | X | X | 2 | 3 932 511 | 7 865 023 | 0 | 7 865 023 | 15 730 045 |
| Attaché de santé | A2/N2 | X | X | X | X | X | X | X | 500 | X | 4 577 255 | 0 | 0 | 457 725 480 | 457 725 480 |
| Bibliothécaire | B1/M1 | X | X | 4 | X | X | 5 | X | X | 4 | 2 144 563 | 8 578 252 | 10 722 815 | 8 578 252 | 27 879 318 |
| Biochimiste | A2/N2 | X | X | 1 | X | X | X | X | X | X | 4 577 255 | 4 577 255 | 0 | 0 | 4 577 255 |
| Biologiste biomédical | A1/N1 | X | X | 1 | X | X | 1 | X | X | X | 4 223 101 | 4 223 101 | 4 223 101 | 0 | 8 446 201 |
| Biologiste médical | A1/N1 | X | X | X | X | X | X | 2 | 3 | X | 4 973 101 | 0 | 0 | 2 983 860 | 2 983 860 |
| Buandier | D2/F2 | X | X | 9 | X | X | 31 | X | X | 14 | 1 221 128 | 10 990 148 | 37 854 953 | 17 095 785 | 65 940 885 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A1/N1 | X | X | X | X | X | X | X | 11 | X | 4 973 101 | 0 | 0 | 10 940 821 | 10 940 821 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | X | X | X | X | X | X | X | 39 | X | 4 973 101 | 0 | 0 | 38 790 185 | 38 790 185 |
| Caissier | C2/S2 | X | X | 25 | X | X | 127 | X | X | 67 | 1 629 486 | 40 737 158 | 206 944 760 | 109 175 582 | 356 857 500 |
| Chauffeur | E1/G1 | X | X | 109 | X | X | 62 | X | X | 52 | 1 221 128 | 133 102 898 | 75 709 905 | 63 498 630 | 272 311 433 |
| Chauffeur ambulancier | E1/G1 | X | X | 12 | X | X | 24 | X | X | 30 | 1 662 153 | 19 945 836 | 39 891 672 | 49 864 590 | 109 702 098 |
| Chauffeur mécanicien | E1/G1 | X | X | 5 | X | X | 4 | X | X | 3 | 1 203 794 | 6 018 971 | 4 815 176 | 3 611 382 | 14 445 529 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | X | X | 14 | X | X | X | X | X | 15 | 5 941 946 | 83 187 241 | 0 | 89 129 187 | 172 316 428 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | EFFECTIFS A RECRUTER | | | | | | | | | COUT DU RECRUTEMENT | | | | |
|---|-----------|----------------------|----|-----|------------|----|-----|------------|----|-----|---------------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
| Emplois du ministère | Cat / éch | Année 2021 | | | Année 2022 | | | Année 2023 | | | SBA | 2021 | 2022 | 2023 | Total |
| | | CD | CP | MN | CD | CP | MN | CD | CP | MN | | | | | |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en chirurgie buccale | PA/U1 | X | X | 1 | X | X | X | X | X | X | 6 018 254 | 6 018 254 | 0 | 0 | 6 018 254 |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en chirurgie dentaire | PA/U1 | X | X | X | X | X | X | X | X | 1 | 6 018 254 | 0 | 0 | 6 018 254 | 6 018 254 |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en prothèse dentaire | PA/U1 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | 1 | 6 018 254 | 0 | 6 018 254 | 6 018 254 | 12 036 508 |
| Chirurgien-dentiste spécialiste en prothèse fixe | PA/U1 | X | X | 1 | X | X | X | X | X | X | 6 018 254 | 6 018 254 | 0 | 0 | 6 018 254 |
| Comptable | B2/M2 | X | X | 13 | X | X | 3 | X | X | X | 2 403 588 | 31 246 648 | 7 210 765 | 0 | 38 457 413 |
| Couturier | E1/G1 | X | X | 1 | X | X | X | X | X | X | 974 615 | 974 615 | 0 | 0 | 974 615 |
| Cuisinier | D2/F2 | X | X | 5 | X | X | 19 | X | X | 22 | 1 221 128 | 6 105 638 | 23 201 423 | 26 864 805 | 56 171 865 |
| Electricien | C1/S1 | X | X | 4 | X | X | 2 | X | X | 2 | 1 665 179 | 6 660 714 | 3 330 357 | 3 330 357 | 13 321 428 |
| Electronicien | C1/S1 | X | X | 1 | X | X | X | X | X | X | 1 665 179 | 1 665 179 | 0 | 0 | 1 665 179 |
| Entomologiste | A1/N1 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | X | 4 598 101 | 0 | 4 598 101 | 0 | 4 598 101 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | X | X | 300 | X | X | 182 | X | X | 183 | 2 184 153 | 655 245 900 | 397 515 846 | 399 699 999 | 1 452 461 745 |
| Gardien | E2/G2 | X | X | 36 | X | X | 31 | X | X | 40 | 887 435 | 31 947 674 | 27 510 497 | 35 497 416 | 94 955 588 |
| Gérant dépôt MEG | D3/F3 | X | X | 111 | X | X | 58 | X | X | 168 | 1 800 256 | 199 828 372 | 104 414 825 | 302 442 941 | 606 686 137 |
| Gérant DRD | C2/S2 | X | X | 4 | X | X | X | X | X | 1 | 1 629 486 | 6 517 945 | 0 | 1 629 486 | 8 147 432 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | EFFECTIFS A RECRUTER | | | | | | | | | COUT DU RECRUTEMENT | | | | |
|--|-----------|----------------------|----|-----|------------|----|-----|------------|-----|----|---------------------|------------------|------------------|-------------|------------------|
| Emplois du ministère | Cat / éch | Année 2021 | | | Année 2022 | | | Année 2023 | | | SBA | 2021 | 2022 | 2023 | Total |
| | | CD | CP | MN | CD | CP | MN | CD | CP | MN | | | | | |
| Gestionnaire | B1/M1 | X | X | 5 | X | X | 6 | X | X | 4 | 2 144 563 | 10 722 815 | 12 867 377 | 8 578 252 | 32 168 444 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | X | X | 30 | X | X | 15 | 10 | 25 | X | 2 979 588 | 89 387 649 | 44 693 825 | 14 897 942 | 148 979 415 |
| Gestionnaire en logistique de santé | B1/M1 | X | X | 12 | X | X | 9 | X | X | 8 | 2 865 588 | 34 387 060 | 25 790 295 | 22 924 706 | 83 102 061 |
| Gestionnaire financier | B1/M1 | X | X | X | X | X | 2 | X | X | 1 | 2 144 563 | 0 | 4 289 126 | 2 144 563 | 6 433 689 |
| Infirmier | A3/N3 | X | X | X | X | X | X | X | 22 | X | 4 469 511 | 0 | 0 | 19 665 850 | 19 665 850 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | X | X | 926 | X | X | 707 | X | 938 | X | 3 699 588 | 3 425 818 766 | 2 615 608 928 | 694 042 765 | 6 735 470 459 |
| Ingénieur adjoint du génie sanitaire | A2/N2 | X | X | 1 | X | X | X | X | X | X | 4 202 255 | 4 202 255 | 0 | 0 | 4 202 255 |
| Ingénieur biomédical | A2/N2 | X | X | X | X | X | X | X | 1 | X | 4 202 255 | 0 | 0 | 840 451 | 840 451 |
| Ingénieur des soins infirmiers et obstétricaux | A1/N1 | X | X | X | 10 | X | X | 10 | X | X | 4 598 101 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur du génie sanitaire | A2/N2 | X | X | X | X | X | X | X | 8 | X | 4 202 255 | 0 | 0 | 6 723 608 | 6 723 608 |
| Ingénieur en génie biomédical | A1/N1 | X | X | X | X | X | X | X | 3 | X | 4 598 101 | 0 | 0 | 2 758 860 | 2 758 860 |
| Juriste | A2/N2 | X | X | 2 | X | X | X | X | X | X | 3 374 101 | 6 748 201 | 0 | 0 | 6 748 201 |
| Logisticien de santé | A1/N1 | X | X | 1 | X | X | X | X | X | X | 4 478 101 | 4 478 101 | 0 | 0 | 4 478 101 |
| Lunetier | D2/F2 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | X | 1 362 153 | 0 | 1 362 153 | 0 | 1 362 153 |
| Maintenancier | C2/S2 | X | X | 3 | X | X | 1 | X | X | 1 | 1 509 486 | 4 528 459 | 1 509 486 | 1 509 486 | 7 547 432 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | EFFECTIFS A RECRUTER | | | | | | | | | COUT DU RECRUTEMENT | | | | |
|---|-----------|----------------------|----|-----|------------|----|-----|------------|----|-----|---------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Emplois du ministère | Cat / éch | Année 2021 | | | Année 2022 | | | Année 2023 | | | SBA | 2021 | 2022 | 2023 | Total |
| | | CD | CP | MN | CD | CP | MN | CD | CP | MN | | | | | |
| Maintenancier biomédical | B1/M1 | X | X | 2 | X | X | X | X | X | X | 3 699 588 | 7 399 177 | 0 | 0 | 7 399 177 |
| Maintenancier en chaîne de froid | C2/S2 | X | X | 5 | X | X | 1 | X | X | 1 | 1 509 486 | 7 547 432 | 1 509 486 | 1 509 486 | 10 566 404 |
| Maintenancier en froid et climatisation | C2/S2 | X | X | 1 | X | X | X | X | X | X | 1 509 486 | 1 509 486 | 0 | 0 | 1 509 486 |
| Maintenancier médical | A3/N3 | X | X | 1 | X | X | X | X | X | X | 4 094 511 | 4 094 511 | 0 | 0 | 4 094 511 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | X | X | 54 | X | X | 36 | 34 | X | X | 4 094 511 | 221 103 610 | 147 402 407 | 0 | 368 506 017 |
| Manceuvre | D3/F3 | X | X | 28 | X | X | 40 | X | X | 23 | 1 064 358 | 29 802 032 | 42 574 332 | 24 480 241 | 96 856 605 |
| Manutentionnaire | D3/F3 | X | X | 2 | X | X | X | X | X | 1 | 1 064 358 | 2 128 717 | 0 | 1 064 358 | 3 193 075 |
| Masseur kinésithérapeute | A3/N3 | X | X | 9 | X | X | 5 | X | X | √ | 4 094 511 | 36 850 602 | 20 472 557 | 0 | 57 323 158 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | X | X | 222 | X | X | 178 | X | X | 186 | 6 018 254 | 1 336 052 344 | 1 071 249 176 | 1 119 395 207 | 3 526 696 727 |
| Médecin spécialiste | PA/U1 | X | X | 307 | X | X | 160 | X | X | 96 | 6 391 946 | 1 962 327 361 | 1 022 711 328 | 613 626 797 | 3 598 665 485 |
| Nutritionniste | A1/N1 | X | X | 2 | X | X | 1 | X | X | 1 | 4 598 101 | 9 196 201 | 4 598 101 | 4 598 101 | 18 392 402 |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | X | X | 10 | X | X | 4 | X | X | 6 | 4 598 101 | 45 981 006 | 18 392 402 | 27 588 604 | 91 962 012 |
| Orthoprothésiste d'Etat | A3/N3 | X | X | 1 | X | X | 2 | X | X | X | 4 094 511 | 4 094 511 | 8 189 023 | 0 | 12 283 534 |
| Ouvrier électricien | C2/S2 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | X | 1 509 486 | 0 | 1 509 486 | 0 | 1 509 486 |
| Ouvrier polyvalent | C2/S2 | X | X | 2 | X | X | 2 | X | X | X | 1 509 486 | 3 018 973 | 3 018 973 | 0 | 6 037 945 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | EFFECTIFS A RECRUTER | | | | | | | | | COUT DU RECRUTEMENT | | | | |
|----------------------------------|-----------|----------------------|----|-----|------------|-----|----|------------|-----|----|---------------------|------------------|-------------|-------------|------------------|
| Emplois du ministère | Cat / éch | Année 2021 | | | Année 2022 | | | Année 2023 | | | SBA | 2021 | 2022 | 2023 | Total |
| | | CD | CP | MN | CD | CP | MN | CD | CP | MN | | | | | |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | X | X | 40 | X | X | 14 | X | X | 33 | 6 018 254 | 240 730 152 | 84 255 553 | 198 602 375 | 523 588 081 |
| Pharmacien spécialiste | PA/U1 | X | X | 28 | X | X | 14 | X | X | 7 | 5 941 946 | 166 374 482 | 83 187 241 | 41 593 621 | 291 155 344 |
| Plombier | C2/S2 | X | X | 5 | X | X | 2 | X | X | 1 | 4 598 101 | 22 990 503 | 9 196 201 | 4 598 101 | 36 784 805 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | X | X | 70 | X | X | 30 | X | X | 49 | 4 469 511 | 312 865 791 | 134 085 339 | 219 006 054 | 665 957 184 |
| Prothésiste | A1/N1 | X | X | 2 | X | X | X | X | X | X | 4 538 101 | 9 076 201 | 0 | 0 | 9 076 201 |
| Psychologue | A1/N1 | X | X | 1 | X | X | X | X | X | X | 3 045 896 | 3 045 896 | 0 | 0 | 3 045 896 |
| Psychologue clinicien | A1/N1 | X | X | 2 | X | X | 4 | X | X | 1 | 4 598 101 | 9 196 201 | 18 392 402 | 4 598 101 | 32 186 704 |
| Psychologue du travail | A1/N1 | X | X | X | X | X | 1 | X | X | X | 3 374 101 | 0 | 3 374 101 | 0 | 3 374 101 |
| Réceptionniste | C2/S2 | X | X | 2 | X | X | 5 | X | X | 5 | 1 689 486 | 3 378 973 | 8 447 432 | 8 447 432 | 20 273 836 |
| Régisseur de morgue | D2/F2 | X | X | 3 | X | X | 4 | X | X | 1 | 1 524 153 | 4 572 459 | 6 096 612 | 1 524 153 | 12 193 224 |
| Reprographe | D2/F2 | X | X | 35 | X | X | 16 | X | X | 7 | 1 221 128 | 42 739 463 | 19 538 040 | 8 547 893 | 70 825 395 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | X | X | 300 | X | 300 | X | X | 500 | X | 3 699 588 | 1 109 876 490 | 221 975 298 | 369 958 830 | 1 701 810 618 |
| Secrétaire | C1/S1 | X | X | 69 | X | X | 31 | X | X | X | 2 162 614 | 149 220 380 | 67 041 040 | 0 | 216 261 420 |
| Secrétaire bureautique | B3/M3 | X | X | 2 | X | X | X | X | X | X | 1 994 614 | 3 989 228 | 0 | 0 | 3 989 228 |
| Secrétaire CAP | C2/S2 | X | X | 5 | X | X | X | X | X | X | 1 737 486 | 8 687 432 | 0 | 0 | 8 687 432 |
| Secrétaire médical | B1/M1 | X | X | 5 | X | X | 3 | X | X | X | 2 709 588 | 13 547 942 | 8 128 765 | 0 | 21 676 706 |
| Technicien biomédical | B2/M2 | X | X | 1 | X | X | X | X | X | 1 | 3 423 588 | 3 423 588 | 0 | 3 423 588 | 6 847 177 |
| Technicien de maintenance | C2/S2 | X | X | 6 | X | X | 1 | X | X | 2 | 1 779 486 | 10 676 918 | 1 779 486 | 3 558 973 | 16 015 377 |

| PROFIL PROFESSIONNEL | | EFFECTIFS A RECRUTER | | | | | | | | | COUT DU RECRUTEMENT | | | | |
|--|-----------|----------------------|----|-----|------------|----|-----|------------|-----|----|---------------------|----------------|---------------|----------------|---------------|
| Emplois du ministère | Cat / éch | Année 2021 | | | Année 2022 | | | Année 2023 | | | SBA | 2021 | 2022 | 2023 | Total |
| | | CD | CP | MN | CD | CP | MN | CD | CP | MN | | | | | |
| Technicien de maintenance biomédicale | C2/S2 | X | X | 2 | X | X | X | X | X | X | 2 079 486 | 4 158 973 | 0 | 0 | 4 158 973 |
| Technicien de maintenance informatique | B2/M2 | X | X | X | X | X | 2 | X | X | X | 2 403 588 | 0 | 4 807 177 | 0 | 4 807 177 |
| Technicien de stérilisation | C3/S3 | X | X | 2 | X | X | 2 | X | X | 1 | 1 795 897 | 3 591 793 | 3 591 793 | 1 795 897 | 8 979 483 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | X | X | 25 | X | X | 25 | 45 | X | X | 4 094 511 | 102 362 783 | 102 362 783 | 0 | 204 725 565 |
| Technicien d'hygiène hospitalière | C1/S1 | X | X | 150 | X | 78 | 100 | X | 200 | 30 | 3 032 614 | 454 892 130 | 303 261 420 | 212 282 994 | 970 436 544 |
| Technicien en maintenance biomédicale | A3/N3 | X | X | 1 | X | X | X | X | X | X | 4 094 511 | 4 094 511 | 0 | 0 | 4 094 511 |
| Technicien supérieur biomédical | B2/M2 | X | X | 3 | X | X | X | X | X | X | 3 663 588 | 10 990 765 | 0 | 0 | 10 990 765 |
| Technicien supérieur de laboratoire | B1/M1 | X | X | X | X | X | X | X | X | 2 | 3 699 588 | 0 | 0 | 7 399 177 | 7 399 177 |
| Technicien supérieur en génie biomédical | A3/N3 | X | X | 9 | X | X | 4 | X | X | X | 4 094 511 | 36 850 602 | 16 378 045 | 0 | 53 228 647 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | X | X | 180 | X | X | 55 | 150 | 74 | X | 4 094 511 | 737 012 034 | 225 198 122 | 60 598 767 | 1 022 808 923 |
| Vendeur | D2/F2 | X | X | 3 | X | X | X | X | X | X | 1 362 153 | 4 086 459 | 0 | 0 | 4 086 459 |
| Vendeur en pharmacie | C2/S2 | X | X | 11 | X | X | 7 | X | X | 4 | 1 623 486 | 17 858 349 | 11 364 404 | 6 493 945 | 35 716 699 |
| Vendeur MEG | C3/S3 | X | X | 8 | X | X | 3 | X | X | 6 | 1 675 897 | 13 407 173 | 5 027 690 | 10 055 380 | 28 490 242 |
| | | | | | | | | | | | 14 615 452 662 | 10 383 002 066 | 7 917 575 721 | 32 916 030 449 | |

Légende

SBA : Salaire brut annuel

CD : Concours direct

CP : Concours professionnel

MN : Mesures nouvelles

CONCLUSION

Le TPEE 2021-2023 du ministère de la santé est un véritable outil de prise de décision et d'organisation du travail. Cet outil constitue l'un des fondements pour passer d'une gestion administrative/quotidienne sans valeur ajoutée des Hommes, à un mode gestion qui prend appui sur le présent pour orienter le futur.

Comme tout outil nouveau d'abord dans toute la sphère de l'administration et ensuite pour le ministère de la santé, sa mise en œuvre devrait rencontrer un ensemble d'obstacles techniques, liées aux ressources humaines, matérielles, financières.

Sa mise en œuvre dans un esprit projet et son actualisation annuelle devrait réduire au maximum les obstacles et lui permettre d'inspirer des recrutements pertinents et une organisation d'emplois qui créent progressivement une situation d'adéquation dans l'ensemble des formations sanitaires. Cela pour optimiser la motivation et l'engagement des professionnels à œuvrer pour une meilleure santé de la population du Burkina Faso.

Le coût estimatif du TPEE pourrait connaître une baisse légère ou significative en fonction des choix stratégiques qui tourneraient autour du choix du mode de recrutement et aussi du caractère progressif ou spontané de la résorption des écarts.

ANNEXES

Annexe 1 : Tableau des prévisions de retraite

| Emplois concernés | Cat | 2021 | 2022 | 2023 | Total |
|--|-------|------|------|------|-------|
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | 39 | 48 | 59 | 146 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | 2 | 4 | 1 | 7 |
| Adjoint administratif | C1/S1 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| Adjoint de secrétariat | C1/S1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Administrateur civil | A1/N1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Administrateur des services financiers | A1/N1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Administrateur du cinéma et de l'audiovisuel | A1/N1 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Agent d'accueil | C3/S3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Agent de bureau | C3/S3 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| Agent de liaison | D3/F3 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Agent de santé communautaire | C1/S1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | 31 | 53 | 43 | 127 |
| Aide comptable | C2/S2 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Assistant biologiste médical | A3/N3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Assistant d'assainissement | B3/M3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Assistant de police adjoint | C1/S1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Attaché de santé | A2/N2 | 58 | 77 | 57 | 192 |
| Attaché des affaires sociales | A3/N3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Biochimiste - biologiste | A2/N2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Biologiste médical | A1/N1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Blanchisseur | E2/G2 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Chauffeur | E1/G1 | 1 | 6 | 8 | 15 |
| Chauffeur-mécanicien | E1/G1 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Comptable | B1/M1 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Conseiller de santé | A1/N1 | 0 | 3 | 5 | 8 |
| Cuisinier | E2/G2 | 1 | 2 | 1 | 4 |
| Educateur social | B1/M1 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Entomologiste médical | A1/N1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Garçon et fille de salle | D3/F3 | 5 | 9 | 6 | 20 |
| Gardien | E2/G2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | 2 | 2 | 3 | 7 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | 35 | 47 | 38 | 120 |

| Emplois concernés | Cat | 2021 | 2022 | 2023 | Total |
|---|-------|------|------|------|-------|
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | 29 | 35 | 31 | 95 |
| Ingénieur biomédical | A3/N3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Ingénieur des travaux publics | A2/N2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Ingénieur du génie sanitaire | A1/N1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Inspecteur des impôts | A1/N1 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Instituteur certifié | B1/M1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Journaliste | P3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Maitre-assistant | P3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Maitre de conférences | P2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Maitre de recherche | P2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Manceuvre | E2/G2 | 4 | 4 | 0 | 8 |
| Médecin et chirurgien-dentiste | PC/U2 | 1 | 0 | 2 | 3 |
| Médecin et pharmacien chirurgien-dentiste spécialiste | PA/U1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Médecin et pharmacien inspecteur de santé | PA/U1 | 8 | 6 | 4 | 18 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | 0 | 2 | 3 | 5 |
| Médecin spécialiste | PA/U1 | 2 | 1 | 4 | 7 |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Ouvrier | D1/F1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | 1 | 0 | 2 | 3 |
| Professeur certifié des lycées et collèges | A1/N1 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Professeur titulaire | P1 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Psychologue clinicien | A2/N2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | 13 | 15 | 17 | 45 |
| Secrétaire | C2/S2 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Secrétaire administratif | B1/M1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Sous-officier de police | C1/S1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Standardiste | D3/F3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Technicien biomédical | B1/M1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Technicien d'assainissement | B3/M3 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Technicien de maintenance | B1/M1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Technicien de santé | B1/M1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Technicien supérieur biomédical | A3/N3 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Technicien supérieur de laboratoire médical | A3/N3 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | 1 | 3 | 2 | 6 |
| Total | | 259 | 334 | 319 | 912 |

Annexe 2 : Tableau des prévisions de retour de stage

| Emplois | Cat/éch | 2021 | 2022 | 2023 | Total |
|---|---------|------|------|------|-------|
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | 270 | 300 | li | 570 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | 3 | 7 | li | 10 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | 2 | 12 | li | 14 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A1/N1 | 5 | 4 | li | 9 |
| Administrateur en logistique de santé | A1/N1 | 0 | 2 | li | 2 |
| Agent de santé communautaire | C1/S1 | 0 | 10 | li | 10 |
| Agent itinérant de santé | D1/F1 | 0 | 3 | li | 3 |
| Attaché de santé | A2/N2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Biologiste médical | A1/N1 | 0 | 2 | li | 2 |
| Cadre de santé en rééducation | A1/N1 | 0 | 1 | li | 1 |
| Cadre manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A1/N1 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| Cadre préparateur en pharmacie | A1/N1 | 0 | 3 | li | 3 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | 0 | 1 | li | 1 |
| Chirurgien-dentiste spécialiste | PA/U1 | 0 | 3 | li | 3 |
| Conseiller de santé | A1/N1 | 0 | 1 | li | 1 |
| Garçon et fille de salle | D2/F2 | 0 | 0 | li | 0 |
| Gestionnaire en logistique de santé | B1/M1 | 0 | 0 | li | 0 |
| Gestionnaires des hôpitaux | B1/M1 | 0 | 0 | li | 0 |
| Infirmier | A3/N3 | 0 | 2 | li | 2 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | 0 | 3 | li | 3 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | 0 | 2 | li | 2 |
| Ingénieur adjoint du génie biomédical | A1/N1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Ingénieur du génie sanitaire | A1/N1 | 0 | 1 | li | 1 |
| Ingénieur en génie biomédical | A1/N1 | 0 | 0 | li | 0 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie | A3/N3 | 0 | 0 | li | 0 |
| Masseur kinésithérapeute | A3/N3 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en anatomopathologie | PA/U1 | 3 | 3 | 2 | 8 |
| Médecin spécialiste en anesthésie-réanimation | PA/U1 | 3 | 2 | 20 | 25 |
| Médecin spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | 4 | 1 | 1 | 6 |
| Médecin spécialiste en cardiologie | PA/U1 | 3 | 2 | 3 | 8 |
| Médecin spécialiste en chirurgie oncologique | PA/U1 | 1 | 2 | 3 | 6 |
| Médecin spécialiste en chirurgie cardiaque | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en chirurgie générale | PA/U1 | 2 | 2 | 13 | 17 |

| Emplois | Cat/éch | 2021 | 2022 | 2023 | Total |
|--|---------|------|------|------|-------|
| Médecin spécialiste en chirurgie maxillo-faciale | PA/U1 | 2 | 0 | 3 | 5 |
| Médecin spécialiste en chirurgie pédiatrique | PA/U1 | 1 | 2 | 2 | 5 |
| Médecin spécialiste en chirurgie traumatologique | PA/U1 | 7 | 2 | 4 | 13 |
| Médecin spécialiste en dermatologie | PA/U1 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Médecin spécialiste en endocrinologie | PA/U1 | 2 | 0 | 2 | 4 |
| Médecin spécialiste en gastro-entérologie | PA/U1 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Médecin spécialiste en gériatrie | PA/U1 | 4 | 10 | 2 | 16 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | 6 | 0 | 5 | 11 |
| Médecin spécialiste en hysto-embryologie | PA/U1 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Médecin spécialiste en infectiologie | PA/U1 | 3 | 2 | 1 | 6 |
| Médecin spécialiste en médecine du travail | PA/U1 | 3 | 3 | 0 | 6 |
| Médecin spécialiste en médecine d'urgence | PA/U1 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en médecine interne | PA/U1 | 0 | 0 | 4 | 4 |
| Médecin spécialiste en médecine légale | PA/U1 | 2 | 0 | 2 | 4 |
| Médecin spécialiste en médecine nucléaire | PA/U1 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Médecin spécialiste en médecine physique et réadaptation | PA/U1 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Médecin spécialiste en néphrologie | PA/U1 | 2 | 0 | 2 | 4 |
| Médecin spécialiste en neurochirurgie | PA/U1 | 4 | 5 | 2 | 11 |
| Médecin spécialiste en neurologie | PA/U1 | 2 | 0 | 2 | 4 |
| Médecin spécialiste en oncologie médicale | PA/U1 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Médecin spécialiste en ophtalmologie | PA/U1 | 5 | 0 | 6 | 11 |
| Médecin spécialiste en ORL et chirurgie cervico-faciale | PA/U1 | 2 | 10 | 4 | 16 |
| Médecin spécialiste en pédiatrie | PA/U1 | 5 | 52 | 5 | 62 |
| Médecin spécialiste en pharmacie hospitalière | PA/U1 | 1 | 10 | 0 | 11 |
| Médecin spécialiste en pneumologie | PA/U1 | 2 | 10 | 4 | 16 |
| Médecin spécialiste en psychiatrie | PA/U1 | 4 | 20 | 4 | 28 |
| Médecin spécialiste en radiologie | PA/U1 | 5 | 225 | 5 | 235 |
| Médecin spécialiste en radiothérapie | PA/U1 | 4 | 15 | 1 | 20 |
| Médecin spécialiste en rhumatologie | PA/U1 | 2 | 0 | 3 | 5 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | 1 | 12 | 0 | 13 |
| Médecin spécialiste en transfusion sanguine | PA/U1 | 0 | 10 | 0 | 10 |
| Médecin spécialiste en urgences médico-chirurgicales | PA/U1 | 6 | 200 | 10 | 216 |

| Emplois | Cat/éch | 2021 | 2022 | 2023 | Total |
|--|---------|------|------|------|-------|
| Médecin spécialiste en urologie | PA/U1 | 5 | 13 | 4 | 22 |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | 5 | 15 | Ii | 20 |
| Orthoprothésiste d'Etat | A3/N3 | 9 | 7 | 6 | 22 |
| Pharmacien spécialiste en assurance qualité et contrôle | PA/U1 | 0 | 2 | 2 | 4 |
| Pharmacien spécialiste en biologie clinique | PA/U1 | 4 | 45 | 7 | 56 |
| Pharmacien spécialiste en biopharmacie, formulation et ingénierie | PA/U1 | 3 | 150 | 0 | 153 |
| Pharmacien spécialiste en cosmétologie | PA/U1 | 0 | 5 | 0 | 5 |
| Pharmacien spécialiste en gestion des approvisionnements pharmaceutiques | PA/U1 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Pharmacien spécialiste en inspection pharmaceutique | PA/U1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pharmacien spécialiste en pharmacie hospitalière | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en pharmaco-épidémiologie et pharmacovigilance | PA/U1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pharmacien spécialiste en réglementation pharmaceutique | PA/U1 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| Pharmacien spécialiste en toxicologie clinique | PA/U1 | 0 | 115 | 0 | 115 |
| Physicien médical | A1/N1 | 150 | 45 | Ii | 195 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | 0 | 3 | Ii | 3 |
| Sage-femme et maïeuticiens | A3/N3 | 0 | 0 | Ii | 0 |
| Sage-femme et maïeuticiens d'Etat | B1/M1 | 1 | 3 | Ii | 4 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien d'Hygiène hospitalière | C2/S2 | 0 | 0 | Ii | 0 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | 5 | 13 | 0 | 18 |
| | | | | | |
| | | 565 | 1390 | 98 | 926 |

Ii : Information indisponible

Annexe 3 : Tableau des prévisions de retour de disponibilité

| Emplois | Cat / éch | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|-----------|------------|------------|-----------|
| Accoucheuse auxiliaire | D1/F1 | 4 | 8 | 1 |
| Accoucheuse brevetée | C1/S1 | 0 | 1 | 0 |
| Adjoint des cadres hospitaliers | C1/S1 | 1 | 2 | 1 |
| Administrateur des hôpitaux et des services de santé | A2/N2 | 0 | 4 | 0 |
| Agent itinérant de santé et d'hygiène communautaire | D1/F1 | 1 | 6 | 0 |
| Attaché de santé | A2/N2 | 25 | 50 | 15 |
| Biologiste médical | A1/N1 | 2 | 4 | 0 |
| Cadre préparateur d'Etat en pharmacie | A1/N1 | 2 | 1 | 0 |
| Chirurgien-dentiste généraliste | PC/U2 | 0 | 1 | 0 |
| Conseiller de santé | A1/N1 | 0 | 2 | 0 |
| Conseiller en gestion des ressources humaines | A1/N1 | 0 | 1 | 0 |
| Garçon ou fille de salle | D2/F2 | 1 | 2 | 1 |
| Gestionnaire des hôpitaux et des services de santé | B1/M1 | 1 | 2 | 0 |
| Infirmier breveté | C1/S1 | 4 | 5 | 1 |
| Infirmier diplômé d'Etat | B1/M1 | 27 | 51 | 10 |
| Ingénieur des travaux informatiques | B1/M1 | 1 | 0 | 0 |
| Manipulateur d'Etat en électroradiologie médicale | A3/N3 | 0 | 3 | 0 |
| Médecin généraliste | PC/U2 | 25 | 24 | 1 |
| Médecin spécialiste | PA/U1 | 2 | 28 | 4 |
| Médecin spécialiste en gynécologie et obstétrique | PA/U1 | 0 | 1 | 0 |
| Médecin spécialiste en radiologie | PA/U1 | 0 | 1 | 0 |
| Médecin spécialiste en santé publique | PA/U1 | 0 | 2 | 0 |
| Nutritionniste médical | A1/N1 | 0 | 1 | 0 |
| Pharmacien généraliste | PC/U2 | 17 | 22 | 3 |
| Pharmacien spécialiste | PA/U1 | 0 | 7 | 3 |
| Préparateur d'Etat en pharmacie | A3/N3 | 0 | 1 | 1 |
| Sage-femme ou maïeuticien d'Etat | B1/M1 | 13 | 13 | 3 |
| Secrétaire | B2/M2 | 0 | 1 | 0 |
| Statisticien | B3/M3 | 0 | 1 | 0 |
| Technicien d'Assainissement | A2/N2 | 0 | 3 | 0 |
| Technicien d'Etat du génie sanitaire | A3/N3 | 1 | 2 | 2 |
| Technicien en électronique | B3/M3 | 0 | 1 | 0 |
| Technologiste biomédical | A3/N3 | 2 | 5 | 1 |
| Total | | 129 | 256 | 47 |

BIBLIOGRAPHIE

| | |
|----|--|
| 1 | Annuaire statistique 2019 des ressources humaines, Ministère de la santé, septembre 2020 |
| 2 | Décret n°2018-0093/PRES/PM/MS du 15 février 2018 portant organigramme du ministère de la santé |
| 3 | Décret n°2018-0814/PRES/PM/MINEFID/MFPTPS/MS portant régime indemnitaire applicable au personnel de la fonction publique hospitalière, 20 septembre 2018 |
| 4 | Décret n°2019-0812/PRES/PM/MS/MINEFID/MFPTPS du 07 août 2019 portant approbation des statuts de l'Agence nationale de gestion des soins de santé primaire |
| 5 | Décret n°2019-1111/PRES/PM/MFPTPS/MINEFID du 15 novembre 2019 portant répertoire interministériel des métiers de l'Etat |
| 6 | Décret n°2020-0086/PRES/PM/MS/MFPTPS/MINEFID du 14 février 2020 fixant le régime des limites d'âge pour l'admission à la retraite des fonctionnaires de la fonction publique hospitalière et instituant un congé de fin de service |
| 7 | Décret n°2020-0156/PRES/PM/MS/MFPTPS/MINEFID du 27 février 2020 portant horaires et organisation du travail dans la fonction publique hospitalière |
| 8 | Document de normes en personnel soignant des structures publiques de soins de santé primaire 2020 - 2024, niveau district sanitaire, décembre 2019 |
| 9 | Guide méthodologique d'élaboration des tableaux prévisionnels des emplois et des effectifs des ministères et institutions publiques, Ministère de la fonction publique, du travail et de la protection sociale, 2017 |
| 10 | Loi 057-2017/AN portant statut de la fonction publique hospitalière du 19 décembre 2017 |
| 11 | Plan de développement des ressources humaines pour la santé 2013-2020, mars 2013 |
| 12 | TOES, ministère de la santé |