



WEST AFRICAN HEALTH ORGANIZATION
ORGANISATION OUEST AFRICAINE DE LA SANTE
ORGANIZAÇÃO OESTE AFRICANA DA SAÚDE

AVIS À MANIFESTATION D'INTÉRÊT

(Services de Consultant Individuel)

Référence BF-WAHO-BF-283854-CS-INDV

Projet d'autonomisation des femmes du Sahel et de dividende démographique (SWEDD).

INTITULÉ DU POSTE : SPECIALISTE DE L'INTEGRATION DU GENRE

Introduction

L'Organisation Ouest Africaine de la santé (OOAS) est l'institution en charge des questions sanitaires de la Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO), ayant pour mandat d'offrir le niveau le plus élevé en matière de prestation de soins de santé aux populations de la sous-région.

L'OOAS a fait de la santé maternelle et infantile l'un de ses thèmes majeurs et a donc donné la priorité, aux côtés des dirigeants mondiaux, à la nécessité d'assurer une région où chaque grossesse est désirée, où chaque accouchement est sûr et où le potentiel de chaque jeune est réalisé. Dans un monde où les droits fondamentaux de l'homme sont menacés, il s'avère nécessaire de disposer d'un personnel doté de principes et d'éthique, qui incarne ces normes et standards régionaux et internationaux, et qui va les défendre avec courage et une conviction ferme.

La Banque mondiale a accordé une subvention à la CEDEAO pour que l'OOAS mette en œuvre et soutienne la mise en œuvre par les pays du projet régional sur l'autonomisation des femmes et le dividende démographique au Sahel (SWEDD), qui implique actuellement treize pays (Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Côte d'Ivoire, Congo, Guinée, Mali, Mauritanie, Niger et Tchad, Sénégal, Gambie et Togo). L'objectif principal du projet est de renforcer l'autonomie des femmes et des adolescentes et leur accès à des services de santé reproductive, infantile et maternelle de qualité dans certaines régions des pays participants, y compris le territoire des bénéficiaires, et d'améliorer la production et le partage des connaissances régionales ainsi que la capacité et la coordination régionales, afin d'atteindre les objectifs plus larges de déclenchement du dividende démographique (c'est-à-dire les gains économiques) et de réduction de l'inégalité entre les sexes dans la région du Sahel.

Le projet comporte trois (3) composantes: 1) Amélioration de la demande régionale en matière de Services de santé de la reproduction, de la mère, du nouveau-né, de l'Enfant, de l'adolescent et la Nutrition, (SRMNEAN) et accroissement de l'autonomisation de la femme et de l'adolescente, 2) Renforcement des capacités régionales dans le domaine de la disponibilité des produits de SRMNEAN et des Agents de santé qualifiés 3) Promotion de l'engagement politique et renforcement des capacités en matière d'élaboration de politiques et de mise en œuvre de projets.

Pour soutenir la réalisation des objectifs des composantes 2 et 3 qui sont le travail important sur le renforcement des cadres juridiques, le développement d'un module spécifique et sensible aux adolescents dans le programme de formation des infirmières et des sage-femmes, le développement du guide régional sur la santé et les droits sexuels et reproductifs (SRHR), la conduite de missions de plaidoyer au niveau des gouvernements et des parlements de la CEDEAO pour l'adoption de la directive sur la SRHR dans la région de la CEDEAO, la fourniture de services techniques qui soutiennent les activités de la jeunesse et du genre, l'OOAS cherche à recruter un spécialiste de l'intégration du genre dynamique, qualifié et expérimenté.

Objectif principal de la mission



Le Spécialiste de l'Intégration du Genre apporte un appui stratégique, technique et programmatique au projet pour l'Autonomisation des Femmes et le Dividende Démographique au Sahel (SWEDD) dans le cadre des interventions régionales de l'OOAS dans le domaine de l'autonomisation des jeunes filles et des femmes et du dividende démographique, en veillant à ce que les politiques et programmes régionaux tiennent compte de l'égalité entre les hommes et les femmes.

Fonctions et responsabilités

Le spécialiste de l'intégration de la dimension de genre travaillera sous la supervision directe du coordinateur du projet SWEDD à l'OOAS de manière efficace et rentable grâce à l'interaction avec l'équipe de gestion des projets.

Le spécialiste de l'intégration du genre travaillera en particulier pour le projet SWEDD mais appuiera tous les autres projets de la Banque mondiale au sein de l'OOAS et entreprendra toute autre tâche pertinente qui lui sera confiée par la direction de l'OOAS. Le poste est assorti d'un contrat renouvelable jusqu'à la fin du projet, qui pourra être renouvelé si d'autres pays y souscrivent.

Les tâches générales du spécialiste de l'intégration de la dimension de genre dans le projet seront les suivantes :

- L'analyse et l'élaboration de politiques, y compris l'analyse du genre, l'élaboration du cadre juridique, l'élaboration de notes d'information sur les politiques ;
- Orienter les approches de recherche, la production de données, les méthodes, le développement de réseaux ;
- Assistance technique : conception du programme, sélection des questions prioritaires, planification budgétaire, groupes cibles et couverture, et leur intégration en termes de résultats du programme, d'indicateurs et de modalités d'intervention ;
- Développement institutionnel/renforcement des capacités pour l'intégration de la dimension de genre ;
- le suivi et l'évaluation, ainsi que l'établissement de rapports.

Les tâches spécifiques du spécialiste de l'intégration de la dimension de genre dans le projet seront les suivantes :

- Fournir un appui technique à l'équipe du projet de la Banque mondiale à l'OOAS dans le domaine des activités d'intégration de la dimension de genre ;
- Soutenir la réalisation des objectifs des composantes 2 et 3 allouées à l'OOAS qui sont :
 - Le renforcement des cadres juridiques - l'élaboration du guide régional et de la directive sur la santé et les droits sexuels et reproductifs ;
 - Développer des modules spécifiques et sensibles aux adolescents dans les programmes de formation des sage-femmes et des infirmières ;
 - Mener des missions de plaidoyer au niveau des gouvernements et des parlements de la CEDEAO pour l'adoption de la directive et du guide sur les droits en matière de santé sexuelle et génésique dans la région de la CEDEAO ;
 - Fournir le soutien nécessaire à l'engagement des chefs traditionnels et religieux (TRL) dans la promotion de l'égalité des sexes, des droits sexuels et reproductifs et en tant que partenaires clés pour conduire le changement social et comportemental ;



**WEST AFRICAN HEALTH ORGANIZATION
ORGANISATION OUEST AFRICAINE DE LA SANTE
ORGANIZAÇÃO OESTE AFRICANA DA SAÚDE**

- Fournir l'appui nécessaire au projet SWEDD de l'OOAS pour dissuader les mutilations génitales féminines (MGF) dans les pays où la prévalence des MGF est élevée.
- Exécuter toutes les autres tâches qui lui sont confiées par la direction de l'OOAS en matière d'intégration du genre.

Qualifications, expérience et compétences requises :

Le Spécialiste de l'intégration du genre de l'UGP doit répondre aux qualifications définies ci-dessous :

- **Formation**

Diplôme d'études supérieures (Master) en santé publique, sociologie, administration publique ou dans d'autres domaines connexes. Des connaissances en études de genre, anthropologie, études féministes, santé publique, médecine, sociologie, droits de l'homme, droit, études culturelles, développement international ou tout autre domaine directement lié au genre seront un avantage supplémentaire.

- **Expérience**

- Au moins cinq ans d'expérience professionnelle à responsabilité croissante dans le domaine technique concerné (promotion de l'égalité des sexes ou domaine équivalent), dont au moins deux ans au niveau international ;
- Une formation formelle à l'analyse et à la planification des questions d'égalité entre les hommes et les femmes ainsi qu'une expertise avérée dans l'intégration des questions d'égalité entre les hommes et les femmes dans les projets et les programmes constitueraient un atout.
- Une compréhension approfondie du contexte de l'égalité des sexes dans la région et les pays, et une expérience de travail avec des institutions gouvernementales et des organisations internationales ou non gouvernementales soutenant l'égalité des sexes et le développement sont souhaitables ;
- Une bonne connaissance des outils et méthodologies d'analyse de genre dans le domaine d'intervention spécifique serait un atout ;
- De solides connaissances techniques dans la science et l'application du changement social et comportemental dans le domaine des services de santé, de la planification familiale, de la jeunesse et des questions de genre ;
- Une expérience dans la gestion de projets et en Afrique subsaharienne est requise ;
- Capacité avérée à produire des résultats démontrables ;
- Capacité à travailler en équipe et dans un environnement multidisciplinaire, complexe et multi-pays.

- **Langues**

- Avoir une bonne maîtrise (orale et écrite) de l'une quelconque des langues officielles de la CE-DEAO.
- La connaissance pratique de l'une quelconque des deux autres langues serait un avantage.

Eligibilité et procédures de sélection



L'OOAS invite maintenant les personnes éligibles, qualifiées à manifester leur intérêt à fournir les services. Elles doivent fournir des informations indiquant qu'elles ont les qualifications requises et l'expérience pertinente pour exécuter les services (lettre de manifestation d'intérêt indiquant le poste, un Curriculum Vitae récent, daté, signé et faisant ressortir les diplômes, formations, expériences en Genre y compris le nom des projets/employeurs, compétences et aptitudes du candidat pour la mission, et des copies des diplômes, attestations ou certificats de travail ou de services fait).

Le consultant individuel souhaité sera sélectionné conformément aux procédures de sélection de consultants individuels énoncées dans le Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant le Financement de Projets d'Investissements (FPI) de la Banque mondiale, quatrième Edition, Novembre 2020 disponible sur le lien www.worldbank.org/procurement/standarddocuments

Critère d'évaluation des manifestations d'intérêt :

| No. | Critères d'évaluation | Nombre maximum de points |
|-----------|--|--------------------------|
| I | Qualifications Générales | 20 |
| 1.1 | <p>Diplôme Diplôme d'études supérieures (Master) en santé publique, sociologie, administration publique ou dans d'autres domaines connexes. Des connaissances en études de genre, anthropologie, études féministes, santé publique, médecine, sociologie, droits de l'homme, droit, études culturelles, développement international ou tout autre domaine directement lié au genre seront un avantage supplémentaire.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Au moins Master : 10 points - Moins que Master : 0 points | 10 |
| 1.2 | <p>Expérience générale Avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle à responsabilité croissante dans un des domaines de gestion de projet de façon générale (genre, environnement, mobilisation sociale, évaluation, gestion, finance, communication, administration, etc.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cinq (5) ans d'expérience et plus : 10 points - Sinon : 0 points | 10 |
| II | Adéquation pour la mission : Expérience spécifique | 80 |
| 2.1 | <p>Avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle à responsabilité croissante dans le domaine de la promotion de l'égalité des sexes ou domaine équivalent, dont au moins deux ans au niveau international</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cinq (5) ans d'expériences et plus dans la promotion du genre ou domaine équivalent : 40 points - Sinon : 0 points - Cinq (5) ans d'expériences et plus dans la promotion du genre ou domaine équivalent relatives au secteur de la santé : 10 points - Sinon : 0 points - Deux (2) ans et plus en promotion du genre ou domaine équivalent au niveau international : 10 points - Sinon : 0 points | 60 |
| 2.2 | <p>Connaissances techniques dans la science et l'application du changement social et comportemental dans le domaine des services de santé, de la planification familiale, de la jeunesse et des questions de genre</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 point par année d'expérience, dans la limite de 4 points | 4 |
| 2.3 | <p>Expérience de travail avec des institutions gouvernementales et des organisations internationales ou non gouvernementales soutenant l'égalité des sexes et le développement</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 point par année d'expérience, dans la limite de 10 points | 10 |
| 2.4 | <p>Une expérience de la gestion de projets en Afrique subsaharienne</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 expérience au moins : 3 points - Sinon : 0 points | 3 |



| No. | Critères d'évaluation | Nombre maximum de points |
|-----|--|--------------------------|
| 2.5 | Langues <ul style="list-style-type: none">- Maîtrise de l'une des trois langues de la CEDEAO : 2- Connaissance pratique d'une deuxième langue de la CEDEAO : 1 | 3 |
| | Total | 100 |

Durée, lieu d'affectation et nature de la fonction

Il s'agit d'un poste de consultant de l'OOAS soutenu par des fonds de donateurs. La durée de travail pour le poste est d'un (01) an, sous réserve d'une période probatoire initiale de trois mois, et peut être renouvelable en fonction de la disponibilité des fonds du projet. Une rémunération consolidée attrayante sera versée au consultant. Le Spécialiste de l'intégration du genre de l'Unité de Gestion du Projet sera basé au siège de l'OOAS à Bobo-Dioulasso, BURKINA FASO, mais effectuera des déplacements dans la région CEDEAO selon les besoins.

Informations, date limite et adresse pour la soumission des candidatures

De plus amples informations peuvent être obtenues pendant les heures de travail du lundi au vendredi de 08h00 à 16h00 à l'adresse : procurement@diffusion.wahooas.org

Les personnes intéressées peuvent accéder aux termes de référence et à l'avis à manifestation d'intérêt sur le site Internet de l'OOAS à l'adresse suivante : www.wahooas.org

Les consultants individuels intéressés et qualifiés doivent exprimer leur intérêt en soumettant leur CV détaillé et les documents pertinents à : <https://data.wahooas.org/tenders/tenders/list>

La date limite de réception des manifestations d'intérêt est le **06 juillet 2023 à 12h00 GMT**.

L'OOAS ou la Banque mondiale ne seront pas responsables des coûts ou dépenses encourus par le consultant individuel dans le cadre de la préparation ou de la remise de la manifestation d'intérêt.

Dr Melchior Athanase J C. AISSI

Directeur Général